



Comune di Novara di Sicilia

(Città Metropolitana di Messina)

Codice Fiscale e Partita IVA 00358500833 E-mail ufficiosegreteria@comunedinovaradisicilia.me.it Tel. 0941 650954-5-6 fax. 0941 650030

AREA AMMINISTRATIVA

DETERMINAZIONE N° 62 DEL 10.04.2024
(D.to. Leg.vo. N° 267/00, Art. 184)

REGISTRO GENERALE N° 153 DEL 10.04.2024

Oggetto: CONCESSIONE PERMESSI RETRIBUITI PER L'ASSISTENZA AL FAMILIARE IN CONDIZIONI DI DISABILITÀ GRAVE EX ART. 33 COMMA 3 LEGGE 104/1992 A DIPENDENTE MATRICOLA N° 17.

LA RESPONSABILE DELL'AREA

PREMESSO che con nota Prot. n° 2917, la dipendente comunale Matricola n° 17 ha chiesto di godere dei benefici previsti dall'art. 33 comma 3 della legge 104/92, come integrato dall'art. 20 della legge 8 marzo 2000, n. 53 e successive modificazioni, recante agevolazioni in favore di persone che assistono parenti o affini entro il terzo grado portatori di handicap in situazione di gravità, stante la circostanza che nessun altro familiare usufruisce del medesimo beneficio;

VISTO il Verbale definitivo del 15/02/2024, ai sensi dell'Art. 3, comma 1 della Legge 3 agosto 2009, n. 102 della Commissione medica per l'accertamento dell'handicap dell'INPS di Messina con il quale dichiarava lo stato di portatore di handicap grave ex art. 3, comma 3, della Legge 104/1992 in favore della Sig.ra "OMISSIS";

VISTA la dichiarazione resa dall'interessata in sede di domanda, da cui si evince che nessun altro familiare, o convivente di fatto beneficia dei permessi o dei riposi per la stessa persona, che la persona con disabilità grave non è ricoverata a tempo pieno, e che assiste con continuità e in via esclusiva la persona disabile, non avendo la stessa altri parenti sino al 3° grado che possano provvedervi in loco;

Preso atto che ai sensi dell'art. 33 del C.C.N.L. dei dipendenti degli Enti Locali del 21/05/2018 (Rimasto nella formulazione 2016/2028) *"I dipendenti hanno diritto, ove ne ricorrono le condizioni, a fruire dei tre giorni di permesso di cui all' art. 33, comma 3, della legge 5/2/1992, n. 104. Tali permessi sono utili ai fini delle ferie e della tredicesima mensilità e possono essere utilizzati anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili.*

- I. *Al fine di garantire la funzionalità degli uffici e la migliore organizzazione dell'attività Amministrativa, il dipendente, che fruisce dei permessi di cui al comma 1, predispone, di norma, una programmazione*

mensile dei giorni in cui intende assentarsi, da comunicare all'ufficio di appartenenza all'inizio di ogni mese.

- II. In caso di necessità ed urgenza, il lavoratore comunica l'assenza nelle 24 ore precedenti la fruizione del permesso e, comunque, non oltre l'inizio dell'orario di lavoro del giorno in cui il dipendente si avvale del permesso stesso.*
- III. Il dipendente ha, altresì, diritto, ove ne ricorrano le condizioni, ad altri permessi retribuiti previsti da specifiche di legge, con particolare riferimento ai permessi per i donatori di sangue e di midollo osseo, rispettivamente previsti dall'art. 1 della legge 13 luglio 1967 n. 584 come sostituito dall'art. 13 della legge 4 maggio 1990 n. 107 e dall'art. 5, comma 1, della legge 6 marzo 2001 n. 52, nonché ai permessi e congedi di cui all'art. 4, comma 1, della legge n.53/2000, fermo restando quanto previsto per i permessi per lutto, per i quali trova applicazione in via esclusiva l'art. 31, comma 1, 40 secondo alinea. Trovano inoltre applicazione le disposizioni di cui all'art. 7 del D.Lgs. n. 119/2011 in materia di congedo per cure per gli invalidi.*
- IV. Per le medesime finalità di cui al comma 2, il dipendente che fruisce dei permessi di cui al comma 4 comunica all'ufficio di appartenenza i giorni in cui intende assentarsi con un preavviso di tre giorni, salve le ipotesi di comprovata urgenza, in cui la domanda di permesso può essere presentata nelle 24 ore precedenti la fruizione dello stesso e, comunque, non oltre l'inizio dell'orario di lavoro del giorno in cui il lavoratore utilizza il permesso”;*

Ritenuto, sulla base di quanto innanzi esposto, dover accogliere l'istanza di godimento dei benefici di cui alla più volte richiamata legge 104/92, e successive modificazioni ed integrazioni, avanzata dalla dipendente matricola 17;

VISTI:

- lo Statuto Comunale,
- la Legge 104/92 e successive modificazioni ed integrazioni in particolare l'art.33 – co. 3;
- il C.C.N.L. di comparto vigente;
- il Decreto Legislativo 165/2001;
- il parere del Consiglio di Stato del 17 ottobre 2000, n°1623/2000;
- la circolare Inps 01 marzo 2011, n° 45;
- la circolare n. 13/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

D E T E R M I N A

PRENDERE ATTO della richiesta di concessione dei benefici previsti dalla legge 104/1992 e successive modificazioni ed integrazioni avanzata con nota Prot. 2917 del 10/04/2024, dalla dipendente comunale di ruolo Matricola n° 17;

CONCEDERE, in accoglimento della richiesta di cui al punto 1) del dispositivo e per i fini in questa contemplati, alla dipendente appena menzionata giorni tre mensili o 18 ore di permesso eventualmente rapportate alla percentuale di part-time contrattuale, con decorrenza dal 10/04/2024 e fino a revoca, così come espressamente stabilito dall'art.33 - comma 3 della succitata legge 104/92, e ss. mm. e ii., al fine di assistere la propria suocera, che versa in situazione di grave handicap, specificando che la fruizione dei permessi è incompatibile con ogni altra attività diversa da quella di assistenza al soggetto disabile;

PRECISARE che il richiedente è tenuto a comunicare con tempestività, non oltre giorni 30 dall'avvenuto cambiamento, eventuali notizie ed informazioni che incidano sul mantenimento dei requisiti per fruire del beneficio concesso;

DARE comunicazione del presente atto al competente Ufficio del Personale, per i provvedimenti di conseguenza ed all'interessato per il godimento del permesso retribuito concesso.

DARE ATTO che il presente provvedimento viene redatto con gli accorgimenti richiesti dal GDPR 2016 in presenza di dati sensibili e pertanto, per la conoscenza integrale da parte degli aventi diritto, si fa rinvio agli atti istruttori in possesso di questa Area;

DI ATTESTARE la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Novara di Sicilia, lì 10/04/2024

LA RESPONSABILE DELL'AREA

(F.to Sig.ra Maria L. Trovato Catalfamo)

PUBBLICATO ALL'ALBO PRETORIO : Dal 10.04.2024 Al 24.04.2024

Novara di Sicilia, lì 24.04.2024

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

F.to Maria Lucia Trovato Catalfamo