



## COMUNE DI NOVARA DI SICILIA

Città Metropolitana di Messina

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. 8 del 25.01.2024**

**Oggetto: MODIFICA AD INVARIANZA SOSTANZIALE DI SPESA DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE E PIAO 2024 - RIDETERMINAZIONE CONTESTUALE DELLA DOTAZIONE ORGANICA AI SENSI DELL'ART. 6, COMMA 3, DEL D.LGS 165/2001 FINALIZZATA ALLA PARTECIPAZIONE, MEDIANTE APPOSITA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE, ALL'AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO ALL'ACQUISIZIONE DELLE MANIFESTAZIONI DI INTERESSE - PUBBLICATO DALLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI - DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DI COESIONE - PROGRAMMA NAZIONALE DI ASSISTENZA TECNICA CAPACITA' PER LA COESIONE 2021-2027 (CAPCOE) PRIORITA' AZIONE 1.1.2. ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PRESSO I PRINCIPALI BENEFICIARI EMANATO IN ATTUAZIONE DELL'ART. 19 DEL D.L. 124/2023**

L'anno **duemilaventiquattro**, il giorno **venticinque** del mese di **gennaio** alle ore **11:10** nel Palazzo Municipale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, si è riunita in modalità mista, ai sensi del Regolamento per lo svolgimento della Giunta Comunale in modalità telematica, approvato con Deliberazione di C. C. n° 10 del 29/04/2022, sotto la Presidenza del Sindaco, **Dr. Girolamo Bertolami**, la Giunta Municipale.

All'appello risultano:

		PRESENTI/ASSENTI	
<b>1. BERTOLAMI GIROLAMO</b>	<b>SINDACO</b>	<b>Presente</b>	
<b>2. BUEMI SALVATORE</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>	
<b>3. DA CAMPO FERRARA GIUSEPPE</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente da remoto</b>	
<b>4. TRUSCELLO CARMELO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente da remoto</b>	
<b>5. GIAMBOI ROSSELLA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente da remoto</b>	
<b>TOTALE</b>		Presenti 5	Assenti 0

Assiste l'adunanza il Vice Segretario Comunale **Dr. CARMELO CALABRESE** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco pro-tempore **Dr. GIROLAMO BERTOLAMI** dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto specificato.

### LA GIUNTA COMUNALE

Vista la seguente proposta relativa all'oggetto e su cui sono stati espressi i pareri in calce alla stessa riportati.



## COMUNE DI NOVARA DI SICILIA

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

### Proposta di deliberazione per la Giunta Comunale

**OGGETTO: Modifica ad invarianza sostanziale di spesa della programmazione triennale del fabbisogno del personale e PIAO 2024 – Rideterminazione contestuale della dotazione organica ai sensi dell'art. 6, comma 3, del D.Lgs 165/2001 finalizzata alla partecipazione, mediante apposita manifestazione di interesse, all'”AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO ALL'ACQUISIZIONE DELLE MANIFESTAZIONI DI INTERESSE – PUBBLICATO DALLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI – DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DI COESIONE – PROGRAMMA NAZIONALE DI ASSISTENZA TECNICA CAPACITA' PER LA COESIONE 2021-2027 (CAPCOE) PRIORITA' 1, AZIONE 1.1.2. ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO PRESSO I PRINCIPALI BENEFICIARI” emanato in attuazione dell'art. 19 del D.L. 124/2023**

#### **Premesso:**

- **Che** con deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 31/05/2023 il Comune di Novara di Sicilia ha approvato in forma definitiva la Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024;

- Che tra le varie previsioni programmatiche, il Piano del Fabbisogno di personale 2022/2024 non aveva comunque previsto le possibilità assunzionali oggi consentite in conseguenza dell'emanazione dell'”Avviso Pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse” – pubblicato dalla **Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento per le politiche di coesione - Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) Priorità 1, Azione 1.1.2 assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari** (d'ora in avanti “Avviso”) in data 20 novembre 2023

Che nello specifico, sul sito del Dipartimento per le Politiche di Coesione e sul sito del Programma Nazionale Capacità per la Coesione è stato pubblicato l'Avviso di manifestazione d'interesse che avvia il piano straordinario di assunzioni per la politica di coesione, rivolto a Comuni, Unioni di Comuni, Amministrazioni Regionali, Province e Città Metropolitane delle Regioni Basilicata, Campania, Calabria, Molise, Puglia, Sardegna, Sicilia, il cui obiettivo è raccogliere informazioni sul fabbisogno di risorse e profili professionali;

#### **Rilevato che:**

- Il Programma Nazionale Capacità per la Coesione 2021-2027 prevede di realizzare assunzioni a tempo indeterminato di nuovo personale da utilizzare e specializzare sull'attuazione dei progetti europei per la coesione, attraverso un concorso nazionale finalizzato al rafforzamento degli organici dei principali protagonisti ed attuatori dei fondi europei;
- I costi del personale assunto dagli Enti a tempo indeterminato gravano sul PN CapCoe per l'intero periodo di ammissibilità delle spese (fino al 31.12.2029) e sul bilancio statale per il periodo successivo;

**CHE** è quindi intenzione dell'Amministrazione Comunale, ad invarianza complessiva di spesa, aggiornare le proprie precedenti previsioni relativamente al reclutamento di personale da inserire nell'area dei Funzionari ad Elevata Qualificazione (ex categoria D) finalizzati al rafforzamento della capacità di realizzazione di interventi finanziati dai Fondi di Politica di Coesione europea e,

più in generale, al potenziamento dell'efficienza delle strutture comunali per il migliore utilizzo e l'amministrazione efficace dei fondi comunitari ed il miglioramento dei livelli di performance organizzativa;

**CHE** alle condizioni sopra indicate risulta pertanto possibile procedere al reclutamento nei predetti termini dei seguenti profili professionali, la cui consistenza viene all'uopo ulteriormente potenziata rispetto a quella già indicata nella deliberazione G.M. n° 34/2023 di Programmazione del Fabbisogno di personale e resta quindi definita, nei seguenti termini:

- **n. 2 Istruttore Direttivo Tecnico** - servizi tecnici di raccordo e di supporto al PNRR (ex Cat. D) – oggi Area dei Funzionari del CCNL del Comparto Funzioni Locali;
- **n. 1 Istruttore Direttivo Contabile** – Rendicontazione e contabilità - servizi tecnici di raccordo e di supporto al PNRR (ex Cat. D) – oggi Area dei Funzionari del CCNL del Comparto Funzioni Locali;

la cui previsione di costo complessivo, proprio perché etero-finanziata risulta, peraltro, del tutto coerente e conforme alle precedenti previsioni programmatiche sulle quali oltre al parere favorevole del Revisore dei Conti sussiste anche il già citato parere favorevole da parte della COSFEL;

**Ravvisata** la necessità di procedere nei superiori termini all'aggiornamento – ad invarianza sostanziale di spesa - della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024, nell'ottica di:

- ^ perseguire la migliore utilizzazione delle risorse umane quale applicazione del principio costituzionale del buon andamento della pubblica amministrazione;
- ^ garantire il funzionamento delle attività istituzionali nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi generali di efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa;

- elaborata, pertanto, sulla base delle superiori indicazioni ed esigenze organizzative, la modifica AD INVARIANZA COMPLESSIVA DI SPESA della programmazione triennale del fabbisogno di personale già approvata per il triennio 2022/2024 – nonché il correlato piano occupazionale annuale 2023 quivi compendiato, sentiti i Dirigenti Comunali, a seguito di attenta analisi e valutazione:

- a) del fabbisogno connesso ad esigenze permanenti in relazione ai processi lavorativi svolti e a quelli che si intendono svolgere;
- b) delle possibili modalità di gestione dei servizi comunali al fine di ottimizzare gli *standards* quali-quantitativi di erogazione degli stessi, mantenendo la spesa entro limiti compatibili con le risorse disponibili e con il sopravvenuto quadro normativo;

**DATO ATTO** che il provvedimento di approvazione della presente proposta di deliberazione costituisce atto di programmazione assunzionale che, in quanto tale, in base a quanto previsto all'interno del nuovo assetto delle relazioni Sindacali previsto dal CCNL del 16/11/2022 la stessa verrà dunque inviata, quale informazione preventiva, alle OO.SS. territoriali di Comparto ed ai RSU aziendali.

**CHE**, quindi, ed in ogni caso, anche successivamente alla definizione del procedimento di approvazione della presente appendice di programmazione potranno essere apportate modifiche conseguenti anche a successivi momenti di confronto con le OO.SS. purché compatibili con i vincoli di spesa imposti dalle vigenti normative in materia di finanza pubblica e con le indicazioni programmatiche dell'amministrazione.

**CHE**, comunque, in relazione a quanto disposto dall'art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001, n. 448 va osservato che in sede di approvazione del Piano assunzionale 2022/2024, l'Organo di Revisione Contabile, con proprio parere, ha già attestato che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale sono improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della

spesa di cui all'art. 39 della legge 27 dicembre 1997 n. 449 e s.m.i. e che eventuali deroghe sono state analiticamente motivate in base a specifiche previsioni di legge.

**RIBADITO**, nello specifico, che i parametri, limiti e criteri del presente atto sono del tutto identici, rispetto a quelli già approvati con deliberazione G.M. n° 34 del 31/05/2023 in relazione alla quale risulta già espresso **in senso favorevole**, il correlato parere dell'Organo di Revisione Contabile;

**RITENUTO** pertanto per le suesposte motivazioni, stante l'attestazione in merito alla capacità assunzionale dell'Ente, di approvare la presente appendice alla programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024 con particolare riguardo alla possibilità di potenziamento dell'efficienza e capacità dell'organizzazione burocratica comunale per le finalità specifiche di migliore e più efficace amministrazione dei fondi comunitari ed il miglioramento dei livelli di performance organizzativa;

**RITENUTO**, pertanto, di aggiornare lo schema di Piano occupazionale per l'annualità corrente ed il contestuale schema di Piano triennale delle assunzioni 2022/2024 alla luce delle considerazioni sopra svolte dando atto che essi potranno essere rivisti in funzione di mutate esigenze organizzative dell'Ente nonché delle limitazioni e/o dei vincoli derivanti da innovazioni del quadro normativo in materia di personale.

#### **VISTI:**

- il T.U.EE.LL., approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato ed integrato dal D.Lgs. 1 agosto 2011, n. 141;
- il D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122;
- la legge 12 novembre 2011, n. 183;
- il D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135;
- la L. n. 215/2013 di conversione del D.L. n.101/2013 e la Circolare DFP n° 5/2013;
- la L.R. 5/2014 (legge di stabilità regionale 2014) e la L.R. 3/2016 (Legge finanziaria regionale 2016);
- il D.L. 24 giugno 2014, n.90 ed il successivo D.L. 78/2015, nonché l'art. 1, comma 424, della Legge n° 190/2014 (Legge di stabilità nazionale 2015);
- Il D.Lgs. 25/05/2017 n° 75 recante *“Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”*
- L'art. 33 del D.L. 34/2019 ed il correlativo D.M. sui limiti assunzionali del 17/03/2020 pubblicato nelle GURS – Serie Generale, del 27/04/2020;
- La L.R. 30/12/2016 n° 27, la L.R. 8/2017 e n° 8/2018 e la successiva L.R. 1/2019 recanti, tra l'altro, norme in materia di superamento del precariato in Sicilia
- Il D.L. DECRETO-LEGGE 9 giugno 2021, n. 80 (in Gazz. Uff., 9 giugno 2021, n. 136). - Decreto convertito, con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113. recante Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia. (DECRETO RECLUTAMENTO)
- l'art. 31/bis del D.L. 06/11/2021 n° 152, nel testo definitivamente risultante dalla successiva modificazione di cui all'articolo 1, comma 1, della Legge 29 dicembre 2021, n. 233, in sede di conversione, rubricato *“POTENZIAMENTO AMMINISTRATIVO DEI COMUNI E MISURE A SUPPORTO DEI COMUNI DEL MEZZOGIORNO”*
- l'art. 3/ter del D.L. 09/06/2021 n° 80 convertito, con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113 . Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia. (DECRETO RECLUTAMENTO);
- il DECRETO-LEGGE 19 settembre 2023, n. 124 *“Disposizioni urgenti in materia di politiche di coesione, per il rilancio dell'economia nelle aree del Mezzogiorno del Paese, nonché in materia di immigrazione”*, convertito con modificazioni dalla legge 13 novembre 2023, n. 162, in Gazzetta Ufficiale n. 268 del 16 novembre 2023 con il quale si richiama la necessità e l'urgenza di individuare misure volte alla semplificazione dei procedimenti amministrativi concernenti l'utilizzazione delle risorse nazionali ed europee in materia di politiche di coesione, nonché a favorire la realizzazione di investimenti pubblici;
- l'Avviso Pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse da parte delle amministrazioni regionali delle Regioni Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia, delle città metropolitane, delle Province e dei Comuni ed Unioni di Comuni ivi situati” – pubblicato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento per le politiche di coesione - Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) Priorità 1, Azione 1.1.2 assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari;
- l'O.R.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;
- lo Statuto Comunale;

- il Regolamento sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici;

## **SI PROPONE**

*per le motivazioni esplicitate in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:*

– **di approvare l'appendice di aggiornamento – AD INVARIANZA COMPLESSIVA DI SPESA** - alle previsioni di cui al Programma Triennale del Fabbisogno del Personale 2022-2024, ed alla annessa DOTAZIONE ORGANICA del COMUNE di NOVARA DI SICILIA già approvati con la deliberazione G.M. n. 34 del 31/05/2023 ed in relazione ai quali risulta già apposto il parere favorevole del Revisore dei Conti, confermando - in unico contesto - la struttura organizzativa ed adeguando – nei termini ed alle condizioni sopra indicate - la dotazione organica dell'Ente alle nuove previsioni contenute nella parte narrativa del presente atto che debbono intendersi, qui di seguito, integralmente riportate e trascritte e costituenti, quindi, parte integrante e sostanziale del dispositivo;

- di dare atto che le modifiche e le implementazioni apportate alla precedente programmazione, **DECLINATE COME IN PARTE NARRATIVA E CHE DEVE INTENDERSI QUI DI SEGUITO INTEGRALMENTE RIPORTATO E TRASCritte** – **risultano assolutamente coerenti con gli obblighi di rispetto dei limiti e della capacità assunzionali di questo Ente in correlazione al disposto del nuovo D.M. del 17/03/2020 pubblicato nella GURS del 27/04/2020, la cui concreta dimostrazione è stata già fornita in sede di approvazione della deliberazione G.M. n° 34/2023;**

- **di dare atto**, pertanto, che per effetto del presente provvedimento di approvazione della dotazione organica risulta comunque soddisfatta la condizione di invarianza del complesso della spesa, secondo i principi stabiliti dal medesimo art. 6 del D.Lgs 165/2001;

- **DI DARE ATTO** che anche in conseguenza dell'approvazione della presente appendice, la proposta di programmazione 2022/2024 risulta - sempre e comunque - perfettamente compatibile con gli attuali limiti e vincoli finanziari stante che l'intervento previsto con l'approvazione del presente atto si presenta del tutto neutro sotto l'aspetto dell'impatto finanziario sul bilancio comunale;

**Dato atto che salvo quanto sopra indicato nessuna ulteriore modifica o ulteriore implementazione viene – in atto - apportata al precedente atto programmatico valido per il periodo 2022/2024 e già approvato con deliberazione G.M. n° 34 del 31/05/2023 che resta, quindi, sotto ogni altro aspetto, espressamente confermato**

- **DI DARE ATTO**, espressamente che la presente programmazione dovrà, in ogni momento risultare coerente con i vincoli di spesa ed i parametri finanziari fissati dalle vigenti norme in materia di assunzioni per la P.A. e che la stessa quindi rappresenta l'elencazione del complessivo ventaglio delle possibilità che, comunque, di anno in anno, va costantemente rimodulato per allinearla ai limiti, sempre mutevoli, della legislazione in materia di "spending-review" e di tagli alla spesa di personale;

- **di riservarsi** la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale approvata con il presente atto, qualora si verificassero mutamenti del quadro normativo nazionale o regionale o comunque secondo le necessità di questo Ente;

- **di dare atto** che il provvedimento di approvazione della presente proposta di deliberazione costituisce atto di programmazione assunzionale che, in quanto tale, in base a quanto previsto all'interno del nuovo assetto delle relazioni Sindacali previsto dal CCNL del 16/11/2022 la stessa verrà dunque inviata alle OO.SS. territoriali di Comparto ed ai RSU aziendali;

**CHE**, quindi, ed in ogni caso, anche successivamente alla definizione del procedimento di approvazione della presente programmazione potranno essere apportate modifiche conseguenti

anche a successivi momenti di confronto con le OO.SS. purché compatibili con i vincoli di spesa imposti dalle vigenti normative in materia di finanza pubblica e con le indicazioni programmatiche dell'amministrazione;

**CHE**, comunque, in relazione a quanto disposto dall'art. 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448 va osservato che in sede di approvazione del Piano assunzionale 2022/2024, l'Organo di Revisione Contabile, con proprio parere, ha già attestato che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale sono improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 27 dicembre 1997 n. 449 e s.m.i. e che eventuali deroghe sono state analiticamente motivate in base a specifiche previsioni di legge.

**RIBADITO**, nello specifico, che i parametri, limiti e criteri del presente atto sono del tutto identici, rispetto a quelli già approvati con deliberazione G.M. n° 34 del 31/05/2023 in relazione alla quale risulta già espresso in senso favorevole, il correlato parere il Revisore dei Conti e che l'unica modifica apportata riguarda l'assunzione di personale per l'attuazione degli interventi previsti dal PNRR interamente finanziato ab externo mediante trasferimenti statali finalizzati di cui all'art.19 del Decreto-Legge 19 settembre 2023 n° 124 e, quindi, ad impatto assolutamente neutro sugli equilibri e sui correlati parametri assunzionali, oltre a quelli di bilancio, non rilevando tale ammontare ai fini del calcolo di cui all'art. 3 e del D.L. 30 aprile 2019 n. 34;

**DI DARE ATTO** che il presente aggiornamento costituisce modifica ed aggiornamento anche del PIAO 2024/2026 approvato con delibera di Giunta Comunale n.122 del 15/12/2023;

- **di riservarsi**, in ogni caso, di modificare il presente atto in relazione a futuri mutamenti normativi, stante il quadro legislativo in evoluzione, o in ragione di diverse esigenze che dovessero eventualmente sopravvenire;

- **di rinviare**, per tutto quanto non espressamente previsto nel presente atto, alle vigenti disposizioni di legge e contrattuali che disciplinano la materia ed al vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, dando atto che è demandato al Responsabile dell'Area Amministrativa unitamente e congiuntamente al Segretario Generale, l'adozione di ogni atto e provvedimento di attuazione del presente deliberato.

- **di dare mandato** al Resp.le dell'Area Economico finanziaria di monitorare la spesa di personale;

- **dichiarare** la presente deliberazione immediatamente esecutiva stante la sua propedeuticità rispetto alle procedure di approvazione del Bilancio di previsione dell'Ente;

- **trasmettere** la deliberazione approvativa della presente appendice alla programmazione 2022/2024 del fabbisogno di personale, unitamente al parere precedentemente espresso dal Revisore sulla precedente deliberazione G.M. n° 34/2023, al Ministero dell'Economia e finanze ed al Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi di quanto disposto dall'art. 3, c. 69, legge 24 dicembre 2003, n. 350;

- **di dare atto** che il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito all'Albo pretorio e nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente ai sensi del D.L.gs 33/2013;

- **di demandare** al Responsabile del Settore Amministrativo - Ufficio personale - l'adozione di tutti gli atti consequenziali necessari per il perfezionamento delle suddette procedure.

- **DI DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente esecutiva stante la sua propedeuticità rispetto alle procedure di partecipazione, mediante apposita manifestazione di interesse, all'**AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO ALL'ACQUISIZIONE DELLE MANIFESTAZIONI DI INTERESSE – PUBBLICATO DALLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI – DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DI COESIONE – PROGRAMMA NAZIONALE DI ASSISTENZA TECNICA CAPACITA' PER LA COESIONE 2021-2027 (CAPCOE) PRIORITA' 1, AZIONE 1.1.2. ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO PRESSO I PRINCIPALI BENEFICIARI**" emanato in attuazione del disposto di cui al citato art. 19 del D.L. 124/2023.

NOVARA DI SICILIA, lì 25/01/2024

**la Responsabile dell'Area Amministrativa**  
F.TO TROVATO CATALFAMO *Maria Lucia*

**Il SINDACO**  
F.TO dr. *Girolamo BERTOLAMI*

Regione Siciliana - Comune di Novara di Sicilia

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

<b>PROPONENTE</b> Sindaco	<b>SETTORE INTERESSATO</b> Area Amministrativa
------------------------------	---

**OGGETTO:** Modifica ad invarianza sostanziale di spesa della programmazione triennale del fabbisogno del personale e PIAO 2024 – Rideterminazione contestuale della dotazione organica ai sensi dell’art. 6, comma 3, del D.Lgs 165/2001 finalizzata alla partecipazione, mediante apposita manifestazione di interesse, all’”AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO ALL’ACQUISIZIONE DELLE MANIFESTAZIONI DI INTERESSE – PUBBLICATO DALLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI – DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DI COESIONE – PROGRAMMA NAZIONALE DI ASSISTENZA TECNICA CAPACITA’ PER LA COESIONE 2021-2027 (CAPCOE) PRIORITA’ 1, AZIONE 1.1.2. ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO PRESSO I PRINCIPALI BENEFICIARI” emanato in attuazione dell’art. 19 del D.L. 124/2023

Ai sensi dell’art. 53 della legge 8.6.1990, n. 142, come recepita con l’art. 1 comma 1 lettera i della L.R. 11.12.1991, n. 48, come sostituito dall’art. 12 comma 1 punto 0.1 della L.R. 23/12/2000 n. 30, che testualmente recita:

“su ogni proposta di deliberazione sottoposta alla Giunta ed al Consiglio, che non sia mero atto di indirizzo, deve essere richiesto il parere in ordine alla sola regolarità tecnica del Responsabile del Servizio interessato e, qualora comporti impegno di spesa o diminuzione di entrata, dal Responsabile di Ragioneria in ordine alla regolarità contabile”.

Sulla Proposta di Deliberazione i sottoscritti esprimono il parere di cui al seguente prospetto:

<b>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO</b>	Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: <b>FAVOREVOLE</b> ..... ..... Data, 25/01/2024	IL RESPONSABILE <i>f.to Sig.ra Maria Lucia Trovato Catalfamo</i>
<b>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO</b>	Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: <b>FAVOREVOLE</b> Data, 25/01/2024	IL RESPONSABILE <i>f.to Dott. Carmelo Calabrese</i>
<b>DELIBERAZIONE NUMERO</b>	<b>8</b> .....	



In ordine alla superiore proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 12 della L. R. n° 30 del 23/12/2000, vengono espressi i relativi pareri per come appresso:

**Il Responsabile del Servizio interessato** - per quanto concerne la Regolarità tecnica esprime parere:

**FAVOREVOLE**

**Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria**-per quanto concerne la Regolarità contabile esprime parere:

**FAVOREVOLE**

\*\*\*\*\*

- **PRESO** atto dei presupposti di fatto e di diritto posti a base della proposta;
- **CONDIVISI** i motivi che determinato l'emanazione dell'atto e i fini che si intendono perseguire;
- **CONSIDERATA** la proposta che precede meritevole di approvazione in quanto diretta a soddisfare gli interessi di questo Ente;
- **VISTI** i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 12 della L. R. n° 30 del 13/12/2000;
- **VISTO** l'Ordinamento Amministrativo EE. LL. vigente in Sicilia;

Con voti favorevoli unanimi espressi nei modi e termini di legge

**DELIBERA**

**DI APPROVARE** la proposta di deliberazione, allegata alla presente per formarne parte integrante e sostanziale, facendola propria interamente, avente per oggetto: **"MODIFICA AD INVARIANZA SOSTANZIALE DI SPESA DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE E PIAO 2024 - RIDETERMINAZIONE CONTESTUALE DELLA DOTAZIONE ORGANICA AI SENSI DELL'ART. 6, COMMA 3, DEL D.LGS 165/2001 FINALIZZATA ALLA PARTECIPAZIONE, MEDIANTE APPOSITA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE, ALL"AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO ALL'ACQUISIZIONE DELLE MANIFESTAZIONI DI INTERESSE - PUBBLICATO DALLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI - DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DI COESIONE - PROGRAMMA NAZIONALE DI ASSISTENZA TECNICA CAPACITA' PER LA "**.

**DI DICHIARARE** con separata unanime votazione favorevole, espressa nelle forme di legge, ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 44/91, la presente immediatamente esecutiva.

Letto e sottoscritto come segue:

**IL PRESIDENTE**  
*F.to Dr. Bertolami Girolamo*

**L'ASSESSORE ANZIANO**  
*F.to Truscello Carmelo*

**IL VICE SEGRETARIO COMUNALE**  
*F.to Dr. Carmelo Calabrese*

---

La presente è copia conforme all'originale e viene rilasciata in carta libera per uso amministrativo e d'Ufficio.

Novara di Sicilia, 25.01.2024

**Il Vice Segretario Comunale**  
*F.to Dott. Carmelo Calabrese*

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**  
*(ai sensi dell'art. 11 della L.R. 44/1991)*

**REG. PUBBL. N°**

Il sottoscritto Vice Segretario Comunale, su conforme attestazione dell'Addetto alla pubblicazione, certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio il 25.01.2043, ove rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Novara di Sicilia, **25.01.2043**

**L' Addetto alla pubblicazione**  
*F.to Maria Lucia Trovato Catalfamo*

**IL VICE SEGRETARIO COMUNALE**  
*F.to Dr. Carmelo Calabrese*

---

**S I A T T E S T A**

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il . . . , decimo giorno dalla relativa pubblicazione.

è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.R. 44/1991.

Novara di Sicilia, 25.01.2024

**IL VICE SEGRETARIO COMUNALE**  
*F.to Dr. Carmelo Calabrese*