



# Comune di Novara di Sicilia

(Città Metropolitana di Messina)

Codice Fiscale e Partita IVA 00358500833 E-mail [ufficiosegreteria@comunedinovaradisicilia.me.it](mailto:ufficiosegreteria@comunedinovaradisicilia.me.it) Tel. 0941 650954-5-6 fax. 0941 650030

## AREA AMMINISTRATIVA

**DETERMINAZIONE N° 276 DEL 29.12.2023**  
(D.to. Leg.vo. N° 267/00, Art. 184)

**REGISTRO GENERALE N° 668 DEL 29.12.2023**

Oggetto: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DA DESTINARE AL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2023

## IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

- Visto l'art. 79 del nuovo CCNL 16/11/2022 che disciplina la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente;

- Vista la deliberazione n. 116 del 11/12/2023 con la quale la G.C. ha previsto di destinare al fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2023, oltre alle altre quote previste dall'art. 79 del CCNL 16/11/2022, anche le seguenti risorse aggiuntive variabili:

- Euro 4.699,85 ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. b), del CCNL 16/11/2022, in misura pari al 1,2% del monte salari 1997 - che conferma l'analogo stanziamento già disposto nella precedente annualità 2022 - per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e/o per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale da realizzare nel corso del 2023, come previsto nel PIAO/Piano della performance;
- Di non procedere, per l'annualità in corso, allo stanziamento aggiuntivo di ulteriori risorse, comprese quelle di cui all'art. 98, comma 1, lett. c), del CCNL 16/11/2022, in relazione alle previsioni di cui all'art. 79, comma 2, lett. c), del CCNL 16/11/2022 che consentono, annualmente, di adeguare le disponibilità del fondo, sulla base delle necessità organizzative e gestionali, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e/o per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi, anche di mantenimento, da realizzare nel corso dell'esercizio di riferimento, in conformità al PIAO/Piano della performance e connesso ad assunzioni a tempo determinato;

- Di non attivare, altresì, per l'annualità 2023 l'ulteriore possibilità di incremento di cui all'art. 79, comma 3, del CCNL 16/11/2022, che resta possibile, ogni anno, in misura massima pari allo 0,22% del monte salari 2018 (*quota da destinare al fondo, in base agli importi relativi al 2021 e 2022*) ad incremento delle risorse di cui al punto precedente, finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, del D. L. n. 80/2021;
- Di stabilire in € 2.400,00, nel rispetto del limite di cui all'art. 23 del D.Lgs 75/2017 le risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato secondo le possibilità previste dall'art. 79, comma 2, lett. c), del CCNL 16.11.2022;
- Di dare atto - in ogni caso - che per effetto delle integrazioni a regime della parte stabile e delle ulteriori voci prescritte come obbligatorie dal CCNL del 16/11/2022 l'importo complessivo del Fondo 2023 - nella parte soggetta a controllo - si presenta pressochè al limite rispetto a quella massima consentita, ovvero al valore del precedente Fondo di contrattazione 2016;

Preso atto che il Comune di Novara di Sicilia ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2022;

Preso atto che il Comune di Novara di Sicilia ha rispettato il Patto di Stabilità per l'anno 2015;

Vista la costituzione del Fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2016 il cui importo complessivo, ammonta ad € 70.216,21;

Tenuto conto che, ai sensi dell'art. 79, comma 6, del CCNL 16/11/2022, la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Elevata Qualificazione, di cui all'art. 16, del medesimo CCNL, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b) e d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge;

Visto l'art. 33, comma 2, del D. L. 34/2019, il quale dispone che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018;

Rilevato che, in ogni caso, rimane fermo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018, come precisato dal D.P.C.M. 17/03/2020;

Visto l'allegato schema di costituzione del fondo delle risorse decentrate destinate agli utilizzi di cui all'art. 80 del CCNL 16/11/2022 per l'anno 2023, predisposto nel rispetto

dei predetti vincoli, nonché delle prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e nell'art. 79, comma 6, del CCNL 16/11/2022;

Che oltre agli altri incrementi di parte variabile il Comune di Novara di Sicilia, in applicazione del disposto di cui all'art. 79, c. 1, lett. b (quota aggiuntiva di € 84,50 per n. 21,65 unità di personale equivalente in servizio al 31.12.2018 computata - una tantum - per le annualità 2021 e 2022) ha incrementato il Fondo di € 3.662,06 e, in applicazione ulteriore del disposto di cui all'art. 79, comma 2, lett. c) del predetto CCNL confermando la precedente integrazione già disposta per l'annualità precedente per adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato per un importo di € 2.400,00;

Che risulta applicata al Fondo anche l'integrazione della parte stabile prevista dal citato art. 79, c. 1, lett. b (quota aggiuntiva di € 84,50 per n.34 unità in servizio al 31.12.2018 computata per la sola annualità corrente)

Che complessivamente, per effetto di tutte le integrazioni disposte in attuazione del nuovo CCNL del 16/11/2022 il Fondo complessivo delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa ammonta, per l'anno 2023, ad € 70.103,32 - di cui € 62.565,80 assoggettate al limite di € 70.216,21 costituito dal totale del correlativo Fondo risorse decentrate 2016 per come imposto dall'art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017 - e che proprio per tale motivo, lo stesso risulta rispettoso del limite imposto dall'art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017 corrispondente al totale del correlativo Fondo risorse decentrate 2016;

Visti i vigenti CCNL per il personale del comparto Regioni-Autonomie Locali;

Visto il bilancio per l'esercizio in corso;

## D E T E R M I N A

di costituire il fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022, da destinare nell'anno 2023 agli utilizzi previsti dall'art. 80 del CCNL 16/11/2022, nell'importo complessivo di € 70.103,32 - di cui € 62.565,80 assoggettate al limite di € 70.216,21 costituito dal totale del correlativo Fondo risorse decentrate 2016 per come imposto dall'art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017 - così come risulta dall'allegato prospetto A) che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

1. di prendere atto che lo stesso rispetta il vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 essendo contenuto all'interno del valore lordo del Fondo risorse decentrate dell'anno 2016;
2. di dare atto che l'allegata costituzione del fondo per l'anno 2023, rispetta inoltre le prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e nell'art. 79, comma 6, del CCNL 16/11/2022;

3. di dare atto altresì che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2023-2025 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenendo conto dei principi contabili previsti dal D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557, L. 296/2006 e s.m.i.);
4. di dare atto altresì che le risorse decentrate disponibili per l'anno 2023, calcolate ai sensi dell'art. 80, comma 1, del CCNL 16/11/2022, da destinare agli utilizzi previsti dall'art. 80, comma 2, del CCNL 16/11/2022, secondo i criteri previsti in sede di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL 16/11/2022, ammontano ad Euro 48.194,17, come risulta dall'allegato prospetto che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
5. di trasmettere copia della presente, per opportuna conoscenza, alle RSU ed alla delegazione di parte datoriale di questo Ente, dando atto che trattasi di provvedimento comunque non soggetto a contrattazione.

Novara di Sicilia, 29.12.2023

**IL RESPONSABILE**  
F.to TROVATO CATALFAMO MARIA LUCIA

**PUBBLICATO ALL'ALBO PRETORIO : Dal 29.12.2023 AI 12.01.2024**

Novara di Sicilia, lì 12.01.2024

**L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE**  
F.to Maria Lucia Trovato Catalfamo