



Comune di Novara di Sicilia

(Città Metropolitana di Messina)

Codice Fiscale e Partita IVA 00358500833 E-mail ufficiosegreteria@comunedinovaradisicilia.me.it Tel. 0941 650954-5-6 fax. 0941 650030

AREA AMMINISTRATIVA

DETERMINAZIONE N° 52 DEL 03.03.2023

(D.to. Leg.vo. N° 267/00, Art. 184)

REGISTRO GENERALE N° 113 DEL 03.03.2023

Oggetto: SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E PROVA DI IDONEITÀ FINALIZZATA AL RECLUTAMENTO DI N° 2 UNITÀ DI PERSONALE - PROFILO OPERATORI DI PROTEZIONE CIVILE E SALVAGUARDIA AMBIENTALE - CAT B - A TEMPO DETERMINATO (FINO AL 31/12/2024) E PART-TIME A 24 ORE SETTIMANALI - NOMINA VINCITORI, APPROVAZIONE VERBALI E SCHEMA DI CONTRATTO E L'ASSUNZIONE DEFINITIVA IN SERVIZIO

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA F.F.

PREMESSO CHE:

- con Determinazione dirigenziale R.G. n. 564 del 25/11/2022 veniva approvato il bando di selezione pubblica *per titoli e prova di idoneità finalizzata al reclutamento di n° 2 unità di personale – profilo Operatori di Protezione Civile e salvaguardia ambientale – Cat. B – a tempo determinato (fino al 31/12/2024) e part-time a 24 ore settimanali*;
- in esecuzione della predetta determinazione veniva contestualmente pubblicato in data all'Albo pretorio, sul sito istituzionale del Comune di Novara di Sicilia e nella G.U.R.S. – Serie Speciale Concorsi n. 15 del 25/11/2022, il relativo bando di selezione pubblica, il cui termine di scadenza per la ricezione delle domande era fissato per il giorno 09/12/2022, quale 15° giorno successivo alla sua pubblicazione;
- Con Delibera di G.M. n. 1 del 05/01/2023 è stata nominata la Commissione Esaminatrice;
- Che previo espletamento delle procedure istruttorie di carattere preliminare di cui al verbale del 25/01/2023 ed a quello di successivo e formale insediamento della Commissione di cui al successivo verbale del 15/02/2023, la procedura selettiva in oggetto si è svolta, in unica sessione, nella medesima giornata del 15 febbraio 2023;

RICHIAMATA la deliberazione G.M. n° 105 del 23/11/2021 con la quale il Comune di Novara di Sicilia ha approvato il Programma Triennale del fabbisogno del Personale 2022-2024 ed il Piano annuale 2024 prevedendo, tra l'altro, anche l'assunzione di *n° 2 unità di personale – profilo Operatori di Protezione Civile e salvaguardia ambientale – Cat. B – a tempo determinato (fino al 31/12/2024) e part-time a 24 ore settimanali*;

VISTA la precedente deliberazione G.M. n° 24 del 03/05/2012 con la quale è stato approvato il Regolamento degli Uffici e dei Servizi aggiornandolo ai principi della cosiddetta "Riforma Brunetta", nonché, il successivo corpus relativo alla disciplina e regolamentazione delle procedure concorsuali successivamente compendiato con la deliberazione G.M. n° 115 del 15/11/2022 per la partecipazione ai concorsi per le selezioni finalizzate al reclutamento di personale a tempo determinato, applicabile anche alle selezioni ex art. 3/ter del D.L. 80/2021 per il reclutamento dei soggetti cui affidare le funzioni di **Protezione Civile e salvaguardia ambientale**, presso il Comune di Novara di Sicilia;

DATO ATTO che con la predetta deliberazione G.M. n° 105 del 23/11/2021 si è contestualmente provveduto al riallineamento della dotazione organica ai contenuti scaturenti dall'affinamento della contabilizzazione analitica dei budget assunzionali sussunti all'interno della programmazione Triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 successivamente trasposta in quella dell'annualità 2022;

VISTI i sottoelencati verbali e gli atti relativi alle sedute delle procedure concorsuali trasmessi dalla Commissione Esaminatrice, acquisiti agli atti dell'Ufficio Segreteria:

- Verbale di apertura ed ammissione dei candidati e di espletamento adempimenti preliminari del 25/01/2023;
- Verbale di insediamento della Commissione Giudicatrice, di espletamento contestuale delle prove di idoneità e di valutazione adeguatezza dei titoli corredato dalla graduatoria provvisoria del 15/02/2023;

VISTO l'Avviso del 15/02/2023 di pubblicazione della graduatoria di merito dei candidati risultati idonei;

RISCONTRATA la regolarità del concorso e dei singoli atti della Commissione esaminatrice, che risultano conformi a quanto previsto dalla normativa sui concorsi pubblici, al bando di concorso e ed al Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e servizi;

PRESO ATTO dei lavori della Commissione Giudicatrice come da verbali quivi richiamati e relativi alle procedure a selezione di cui in oggetto, che hanno il seguente esito:

Selezione pubblica, n° 2 Unità Categoria B, pos. econ. B1,
Operatore di Protezione Civile per la tutela e salvaguardia
del territorio e la prevenzione dei rischi ambientali

a tempo pieno e determinato (*fino al 31/12/2024*) mediante reclutamento dall'esterno
- ai sensi dell'art. 3/ter del D.L. 80/2021

N	Candidati	Punteggio Titoli	Valutazione prova idoneità	punteggio totale
1°	<i>FOTI Vincenzo Antonio Maria</i>	4	30	34
2°	<i>ALBERTO Francesco</i>	2	28	30
3°	<i>MILICI Antonino</i>	2,4	27	29,4
3°	<i>SOFIA Giuseppe Filippo</i>	2,4	27	29,4
5°	<i>FERRARA Elisa</i>	2	27	29
6°	<i>RAO Antonio</i>	2	26	28
7°	<i>MILICI Fabio</i>	2	26	28
8°	<i>MILICI Antonio</i>	0	28	28
9°	<i>MILICI Tiziana</i>	0	24	24

RICHIAMATO il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi del Comune di Novara di Sicilia in forza dei quali, è necessario che, ultimate le procedure concorsuali *il Responsabile provveda all'approvazione delle operazioni e delle risultanze sulla base dei verbali trasmessi dalla Commissione esaminatrice del concorso, con propria Determinazione;*

RITENUTO pertanto:

- approvare i verbali dei lavori della Commissione giudicatrice, nonché la relativa graduatoria;
- procedere contestualmente alla nomina dei vincitori ed all'assunzione dei candidati utilmente collocati in graduatoria, mediante la stipula di contratto individuale di lavoro il cui schema viene di seguito allegato per costituire parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DATO ATTO, altresì, che l'Amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- ha rideterminato la dotazione organica del personale e ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale con Delibera di G.M. n° 102 del 23/11/2021;
- ha rispettato, il pareggio di Bilancio nell'anno precedente, e che anche il Bilancio di previsione 2023-2025 risulta improntato al perseguimento di detto risultato-obiettivo;
- ha ridotto la spesa di personale rispetto al valore medio del triennio 2011-2013 come disposto dal comma 557-quater dell'articolo 1 della legge n. 296/2006, come inserito dall'art. 3, comma 5-bis, del DL. n° 90/2014, convertito nella legge n. 114/2014;
- ha approvato il piano delle azioni positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell'articolo 48, comma 1, del D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, con deliberazione di G.M. n. 19 del 01/03/2023;
- non è in dissesto né in condizione di squilibrio economico come risulta dall'ultimo Rendiconto di gestione approvato, giusta deliberazione di C.C. n° 11 del 29/04/2022;
- risulta in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili secondo quanto previsto dell'art. 17 della Legge 68/99;
- ha approvato il PEG contenente il Piano degli obiettivi di Performance giusta deliberazione G.M. n° 18 del 01/03/2023 oltre al ed il Bilancio di previsione 2023 giusta ulteriore deliberazione C.C. n° 44 del 27/12/2022, sicché non incorre in alcuno dei divieti da ultimo stabiliti dall'art. 9, comma 1-quinquies del D.L. 24/06/2016 n° 113, convertito con Legge 160/2016

RITENUTO, per quanto sopra esposto, di dover disporre l'assunzione a tempo determinato e parziale (24 h/sett) dei candidati sopra elencati nei rispettivi posti per i quali gli stessi risultano vincitori dei concorsi e/o selezioni pubbliche espletate, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro con questo Ente;

CONSIDERATO dover disporre l'inquadramento dei candidati predetti nelle categorie B del vigente CCNL, con l'attribuzione dei rispettivi profili professionali indicati in oggetto;

DATO ATTO che ai dipendenti in questione verrà corrisposta una retribuzione mensile lorda spettante ai dipendenti inquadrati nella Categoria B, oltre assegni per il nucleo familiare, se dovuti, ed il trattamento economico accessorio come da vigente CCNL del 16/11/2022;

RAVVISATA, in particolare, la necessità di confermare e disporre l'assunzione del necessario impegno di spesa già previsto per il corrente e per futuri esercizi finanziari, demandando, pertanto, al Servizio Economico Finanziario la previsione della spesa nei Bilanci dei futuri esercizi finanziari e l'iscrizione della stessa nei pertinenti interventi e capitoli di spesa;

PRECISATO che la liquidazione delle competenze spettanti e dovute ai dipendenti neo-assunti verrà effettuata con cadenza mensile, unitamente alle competenze degli altri dipendenti di questo Ente;

RITENUTO altresì dover disporre l'approvazione del contratto individuale di lavoro da stipularsi fra i nominati vincitori di concorso e il Comune di Novara di Sicilia, secondo lo schema unito alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147/bis del D.Lgs. 267/2000;

DATO ATTO che nel bilancio di previsione annuale 2023 e pluriennale 2023-2025, approvato con delibera di C.C. n. 44 del 27/12/2022, sono già previsti gli adeguati stanziamenti per far fronte alla spesa conseguente alle assunzioni a tempo determinato e parziale in parola la cui materiale attivazione, pertanto, non influirà negativamente ai fini del rispetto del limite di spesa di cui all'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006 stante la sostanziale invarianza rispetto all'attuale aggregato di spesa del personale che continua a permanere, anche per il futuro, perfettamente corrispondente a quello finora sostenuto dall'Ente;

DATO ATTO che l'obbligo della produzione del certificato medico-legale da parte del soggetto da assumere attestante l'idoneità psico-fisica al lavoro, è stato soppresso per effetto dell'art. 42 del D.L. 69/2013 (DECRETO DEL FARE) sicché lo stesso non risulta più dovuto e che, in ogni caso, i dipendenti verranno sottoposti a visita per vigilanza sanitaria interna al luogo di lavoro;

- **CHE**, in via ulteriore, anche la certificazione di attribuzione del codice fiscale e la stessa dichiarazione di insussistenza, a carico dello stesso, delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del Digs 165/2001 non risultano necessarie in conseguenza del continuativo rapporto di utilizzazione, perdurante da più di un ventennio, come contrattisti, dei predetti soggetti a supporto delle funzioni istituzionali dell'Ente;

ATTESO che a i lavoratori assunti con contratto di lavoro a tempo determinato, a seguito di selezione pubblica, non può essere concessa l'autorizzazione al trasferimento per mobilità presso altro Ente;

VISTO il D. Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267 e ss. mm. e int. recante "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

VISTI in particolare gli articoli 183, 184 e 191 del Decreto Legislativo n. 267 del 18.8.2000 e ss. mm. e int. che riguardano l'assunzione dell'impegno di spesa e la relativa liquidazione;

- che la spesa complessiva per l'assunzione di dette unità di personale ammonta complessivamente ad **€ 65.295,14 comprensivi di oneri riflessi, IRAP e voci previdenziali a carico dell'Ente, distinte per singola annualità**, come da seguente prospetto contabile analitico:

Cat B1 - Operatore Protezione Civile e salvaguardia territorio (n° 24 ore settimanali)

Stipendio Tabellare riproporzionato Tab C CCNL del 21/05/2018	TREDICESIMA	TOTALE	INADEL 2,88%	CPDEL 23,80%	IRAP 8,50%	INAIL 2,66%	TOTALE
€ 12.202,71	€ 1.016,89	€ 13.219,60	€ 380,72	€ 3.146,27	€ 1.123,67	€ 351,64	€ 18.221,90

Importo mensile

€ 1.016,89	€ 84,74	€ 1.101,63	€ 31,73	€ 262,19	€ 93,64	€ 29,30	€ 1.518,49
------------	---------	------------	---------	----------	---------	---------	-------------------

Importo ANNO 2023 - rapportato a n° 2 unità (periodo dal 15 marzo 2023 al 31/12/2023 - mesi 9,5)

€ 19.320,96	€ 1.610,08	€ 20.931,04	€ 602,81	€ 4.981,59	€ 1.779,14	€ 556,77	€ 28.851,34
-------------	------------	-------------	----------	------------	------------	----------	--------------------

Importo ANNO 2024 - rapportato a n° 2 unità (periodo dal 1 gennaio 2024 al 31/12/2024 - mesi 12)

€ 24.405,42	€ 2.033,79	€ 26.439,21	€ 761,45	€ 6.292,53	€ 2.247,33	€ 703,28	€ 36.443,80
-------------	------------	-------------	----------	------------	------------	----------	--------------------

TOTALE COMPLESSIVO SPESA DA IMPEGNARE

€ 65.295,14

VERIFICATO a cura del Servizio Economico Finanziario ai sensi dell'art. 9, comma 1, lettera a) del D.L. 78/2009, convertito in Legge 102/2009, che il programma dei pagamenti conseguenti all'assunzione del presente impegno di spesa è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

PRESO ATTO, al fine dell'adozione del presente provvedimento, della condizione di incompatibilità con i vincitori dell'attuale Responsabile dell'Area Amministrativa che, quindi, ai fini dell'adozione del presente atto viene sostituita ai sensi dell'art. 97 T.U.EE.LL., altre che del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi direttamente dal Segretario Comunale;

VISTI :

- Il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- Il D.Lgs 267/00 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Il decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- l'Ordinamento Amm.vo degli EE.LL.;
- la L.R. n. 30/2000 e s.m.i;
- il vigente Regolamento di Contabilità

D E T E R M I N A

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati di:

1 - Prendere Atto dei sottoelencati verbali e degli atti relativi alle sedute della procedura di selezione pubblica di che trattasi trasmessi dalla Commissione Esaminatrice ed acquisiti agli atti dell'Ufficio di Segreteria e, nello specifico, dei seguenti atti e/o documenti:

- Verbale di apertura ed ammissione dei candidati e di espletamento adempimenti preliminari del 25/01/2023;
- Verbale di insediamento della Commissione Giudicatrice, di espletamento contestuale delle prove di idoneità e di valutazione adeguatezza dei titoli corredato dalla graduatoria provvisoria del 15/02/2023;

2 - Approvare, conseguentemente, ai sensi e per gli effetti del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e servizi, la graduatoria finale – come da verbale della Commissione giudicatrice del 15/02/2023 – relativa al reclutamento di **n° 2 unità di personale – profilo Operatori/Autisti di Protezione Civile e salvaguardia ambientale - Cat B – a tempo determinato (fino al 31/12/2024) e part-time a 24 ore settimanali** i cui esiti, già riportati in parte narrativa, debbono qui di seguito ritenersi integralmente riportati e trascritti;

3 - APPROVARE, per l'effetto, lo schema di contratto di assunzione (Allegato "A") da stipularsi fra i nominati vincitori di concorso ed il Comune di Novara di Sicilia, unito alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

4 - Disporre l'assunzione in ruolo a tempo parziale ed indeterminato dei primi due candidati sopra elencati nei rispettivi posti per i quali gli stessi risultano vincitori dei concorsi e/o selezione pubblica espletati, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro con questo Ente;

5 - Disporre altresì l'inquadramento dei candidati predetti nella Categoria B del vigente CCNL, con l'attribuzione del profilo professionale indicato nel superiore prospetto;

6 - DARE ATTO che ai dipendenti in questione verrà corrisposta una retribuzione mensile lorda spettante ai dipendenti inquadrati in categoria B, oltre assegni per il nucleo familiare, se dovuti, ed il trattamento economico accessorio come da vigente CCNL del 16/12/2022, rapportata al periodo di concreto utilizzo;

7 - che la spesa complessiva per l'assunzione di dette unità di personale ammonta complessivamente ad **€ 65.295,14 comprensivi di oneri riflessi, IRAP e voci previdenziali a carico dell'Ente, distinte per singola annualità**, come da prospetto contabile analitico riportato in parte narrativa e da intendersi qui di seguito integralmente riportato e trascritto e che tale spesa trova copertura finanziaria nei capitoli di bilancio del personale del bilancio annuale 2023 e successivi, giusto quanto indicato nella deliberazione C.C. n° 44 del 27/12/2022 di approvazione dello strumento finanziario dell'Ente;

8 - Confermare e disporre, nei termini sopra riportati, l'assunzione del correlativo impegno di spesa già previsto per il corrente e per futuri esercizi finanziari, demandando, pertanto, al Servizio Economico Finanziario il mantenimento della previsione già esistente anche nei Bilanci dei futuri esercizi finanziari e l'iscrizione della stessa nei pertinenti interventi e capitoli di spesa per tutta la durata del rapporto previsto per ciascuno dei predetti lavoratori;

9 - DARE ATTO che la spesa necessaria per l'assunzione in servizio, con contratto a tempo determinato (*fino al 31/12/2024*) e part-time, dei dipendenti in questione, verrà fatta gravare sui capitoli corrispondenti alla voce retributiva dello stanziamento previsto nei capitoli stipendiali del relativo settore del Bilancio di Previsione del corrente Esercizio Finanziario 2023 e nei corrispondenti capitoli e interventi del Bilancio Pluriennale, ove esiste la necessaria disponibilità;

10. - DI DARE ATTO che nel bilancio di previsione annuale 2023 e pluriennale 2023-2025, sono previsti gli adeguati stanziamenti per far fronte alla spesa conseguente alle assunzioni in parola ribadendo che dall'inquadramento in ruolo delle predette figure professionali non discenderà alcuna conseguenza negativa ai fini del rispetto del limite di spesa di cui all'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006, né ai sensi del disposto di cui all'art. 34 della sopravvenuto disposto di cui al DPCM del 17/03/2020 pubblicato nella **G.U.R.I. Serie Generale n. 107** del 27/04/2020, stante la sostanziale invarianza, anche dopo la stabilizzazione del predetto personale, rispetto all'attuale aggregato di spesa del personale gravante sul Comune di Novara di Sicilia di Sicilia che continua a perpetuarsi ed a rimanere perfettamente corrispondente a quello finora sostenuto dall'Ente e, comunque, anche in conseguenza delle cessazioni dal servizio, intervenute così come, del resto, era stato indicato, dalla Programmazione assunzionale 2022-2024;

11 - Stabilire che la predetta pubblicazione, assolvendo agli obblighi di pubblicità legale, ha valore di notifica agli interessati;

12 - TRASMETTERE copia della presente determinazione al Servizio Economico Finanziario, ai Responsabili di Area ed al Segretario Comunale per i successivi adempimenti di competenza;

13 - DISPORRE che il presente provvedimento sia depositato nel fascicolo personale dei singoli dipendenti;

14 - DISPORRE, infine, la pubblicazione della presente determinazione sul sito istituzionale dell'Ente e nella sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di Concorso del sito istituzionale.

15 - Dare atto che avverso il presente provvedimento, da parte degli interessati, saranno proponibili i ricorsi ordinari e straordinari, nei termini di legge, previsti dalle vigenti normative.

Novara di Sicilia, 03/03/2023

per **Il Responsabile dell'Area Amministrativa**
SEGRETARIO COMUNALE
F.to *Dr. Giuseppe TORRE*

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Sulla presente determinazione SI APPONE, ai sensi dell'art. 147 bis, comma1, del D. Lgs. 267/2000, il visto di regolarità contabile con attestazione della copertura finanziaria al Capitolo n. 10120103 – Art. 1 del bilancio 2023-2025, esecutivo.

Novara di Sicilia, lì 03/03/2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to (Dr. Carmelo Calabrese)



COMUNE DI NOVARA DI SICILIA

Città Metropolitana di Messina

**SCHEMA CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO
A TEMPO DETERMINATO (fino al 31/12/2024) e PARZIALE a 24ore/sett.
(Operatori di Protezione Civile e salvaguardia ambientale - Cat B)**

L'anno duemilaventitre il giorno _____ del mese di _____, in Novara di Sicilia, presso la Sede Municipale;

tra:

dr Giuseppe TORRE, nella qualità di sostituto del Responsabile dell'Area Amministrativa, che interviene in nome e per conto del Comune di Novara di Sicilia, codice fiscale n. _____;

E

- _____ nato _____ il _____ e residente a _____ (___), in Via _____ n. _____, C.F. _____

quale vincitore (___° classificato) risultante dalla graduatoria della selezione pubblica *per titoli e prova di idoneità finalizzata al reclutamento di n° 2 unità di personale – profilo Operatori di Protezione Civile e salvaguardia ambientale - Cat B – a tempo determinato (fino al 31/12/2024) e part-time a 24 ore settimanali*

PREMESSO

- Che con Determinazione dirigenziale R.G. n. 564 del 25/11/2022 veniva approvato il bando di selezione pubblica ***per titoli e prova di idoneità finalizzata al reclutamento di n° 2 unità di personale – profilo Operatori di Protezione Civile e salvaguardia ambientale - Cat B – a tempo determinato (fino al 31/12/2024) e part-time a 24 ore settimanali***;

- Che in esecuzione della predetta determinazione veniva contestualmente pubblicato in data all'Albo pretorio, sul sito istituzionale del Comune di Novara di Sicilia e nella G.U.R.S. – Serie Speciale Concorsi n. 15 del 25/11/2022, il relativo bando di selezione pubblica, il cui termine di scadenza per la ricezione delle domande era fissato per il giorno 09/12/2022, quale 15° giorno successivo alla sua pubblicazione;

- Che con Delibera di G.M. n. 1 del 05/01/2023 è stata nominata la Commissione Esaminatrice;

- Che previo espletamento delle procedure istruttorie di carattere preliminare di cui al verbale del 25/01/2023 ed a quello di successivo e formale insediamento della Commissione di cui al successivo verbale del 15/02/2023, la procedura selettiva in oggetto si è svolta, in unica sessione, nella medesima giornata del 15 febbraio 2023;

- che con Determina del responsabile dell'Area Amministrativa R.G. n. _____ del _____ sono stati approvati i verbali della conclusione del procedimento concorsuale e la graduatoria **definitiva** delle selezione pubblica ***per titoli e prova di idoneità finalizzata al reclutamento di n° 2 unità di personale – profilo Operatori di Protezione Civile e salvaguardia ambientale - Cat B – a tempo***

determinato (fino al 31/12/2024) e part-time a 24 ore settimanali che vede vincitore _____, nato a _____ il _____ e residente a _____ (ME), in Via _____ n. ____;

- che la graduatoria è stata pubblicata per 15 gg. consecutivi (a far data dal 15 febbraio 2023) all'Albo Pretorio e sul sito internet ufficiale del Comune di Novara di Sicilia, nella sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso;
- che con la medesima Determinazione n. _____ del _____ è stato approvato lo schema di contratto di assunzione da stipularsi fra i dipendenti vincitori di concorso tra cui _____ e il Comune di Novara di Sicilia;
- che con la precitata Determinazione è stata disposta l'assunzione in ruolo a tempo determinato (fino al 31/12/2024) e parziale del candidato _____, vincitore del concorso pubblico di che trattasi, utilmente collocato al **1° posto** nella graduatoria, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del presente contratto con inquadramento in Cat. B del vigente CCNL ed attribuzione del profilo professionale corrispondente a quello del concorso medesimo;
- che la suddetta assunzione è subordinata alla sottoscrizione del presente contratto individuale di lavoro;

Tutto ciò premesso

da considerarsi parte integrante del presente contratto, tra le odierne parti componenti

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

ART. 1 - DICHIARAZIONE

I contraenti dichiarano di riconoscere e confermare la premessa come parte integrante e sostanziale del presente contratto.

ART. 2 - COSTITUZIONE RAPPORTO DI LAVORO E INQUADRAMENTO

Con il presente atto, redatto in duplice originale, il Comune di Novara di Sicilia assume _____ quale dipendente di ruolo a tempo determinato (a 24 ore/sett.) e determinato, inquadrandolo con il profilo professionale "**Operatori di Protezione Civile e salvaguardia ambientale**", Categoria B, secondo la disciplina vigente del comparto Enti locali.

L'assunzione in servizio di _____ decorrerà dalla data di stipula del presente contratto.

Sede di destinazione iniziale dell'attività lavorativa è individuata nell'AREA TECNICA e GESTIONE DEL TERRITORIO.

Le eventuali variazioni ai profili professionali all'interno della categoria di appartenenza e le eventuali modificazioni all'iniziale assegnazione del posto di lavoro saranno adottate ai sensi della normativa e dei regolamenti vigenti al tempo delle suddette variazioni e modificazioni.

ART. 3 - MANSIONI

Ai sensi dell'art. 3, comma 2, del CCNL del 31.03.1999, così come modificato dall'art. 12 del CCNL del 21 maggio 2018 e dal successivo CCNL del 16/11/2022, il Comune potrà adibire il dipendente ad ogni mansione della categoria nella quale è inserito il dipendente medesimo in quanto professionalmente equivalente.

Il dipendente dovrà svolgere le mansioni proprie del profilo professionale attribuito e come in via esemplificativa specificate per la categoria "B" di cui al vigente CCNL relativo alla revisione del sistema di classificazione del 31.03.1999 e ss.mm.ii., nonché del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, fatto salvo quanto previsto dall'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001.

ART. 4 - TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è a tempo determinato (fino al 31/12/2024) e parziale a **24 ore settimanali**.

Il rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano previste dalla legge o dai successivi contratti espresse integrazioni al contratto individuale.

Nel caso di assunzione effettuata in violazione di norme imperative di legge resta fermo, anche a seguito dell'annullamento della procedura e della risoluzione del contratto, il diritto del dipendente al risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro.

ART. 5 - TRATTAMENTO ECONOMICO ANNUALE

Al dipendente inquadrato nella categoria "B" - con il profilo professionale *Operatore di Protezione Civile e salvaguardia ambientale* a tempo indeterminato e a tempo parziale (24 h/sett.) è attribuito il trattamento economico annuo previsto dal CCNL oltre all'assegno per il nucleo familiare, se spettante, alla tredicesima mensilità ed al trattamento accessorio da rapportarsi alla durata della prestazione e di utilizzo. La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge e/o da eventuali indennità previste dalla contrattazione collettiva.

ART. 6 - ORARIO DI LAVORO

L'orario di lavoro è di 24 ore settimanali secondo quanto stabilito dall'art. 22 del CCNL del 21.05.2018 ed è funzionale all'orario di servizio e di apertura al pubblico, nel rispetto delle normative vigenti nel Comune.

Ai sensi di quanto disposto dalle disposizioni legislative vigenti, l'orario di lavoro è di norma articolato su cinque giorni, fatte salve le esigenze dei servizi da erogarsi con carattere di continuità, che richiedono orari continuativi o prestazioni per tutti i giorni della settimana o che presentino particolari esigenze di collegamento con le strutture di altri uffici pubblici, salva diversa disposizione del Responsabile di Area.

Il rispetto dell'orario assegnato costituisce per il prestatore di lavoro specifico obbligo contrattuale.

ART.7 - FERIE E GIORNATE DI RIPOSO

Il dipendente ha diritto, in ogni anno di servizio, ad un periodo di ferie retribuito il cui ammontare è previsto dal vigente CCNL. Durante tale periodo alla dipendente spetta la normale retribuzione ivi compresi i compensi per le prestazioni di lavoro straordinario nonché le indennità che richiedano lo svolgimento della prestazione lavorativa e quelle che non siano erogate per dodici mensilità.

Le ferie maturano in proporzione della durata del servizio prestato secondo quanto stabilito dall'art. 28 del CCNL 21.05.2018 e s.m.i.

In caso di assenza per malattia si applicano le disposizioni stabilite dagli artt. 36 e 37 del CCNL 21.05.2018 e s.m.i..

ART. 8 - DIRITTI E DOVERI DEL PRESTATORE DI LAVORO

Il prestatore di lavoro è soggetto ai diritti ed ai doveri stabiliti dalle norme di legge, dai contratti collettivi di lavoro, dai regolamenti del Comune, tutti vigenti ed in quanto applicabili.

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prestazioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione.

Al dipendente è consegnata copia del codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, pubblicato con D.P.R. n. 62 del 16.04.2013, e del vigente codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Novara di Sicilia, regolarmente pubblicato, ad ogni effetto di legge, e quindi direttamente consultabile dagli interessati sul sito on-line del Comune.

ART. 9 - INCOMPATIBILITA'

Ai fini dell'attivazione del rapporto di lavoro il dipendente dichiara di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2000.

Eventuali incarichi ottenuti da Amministrazioni pubbliche o soggetti privati, ai sensi del citato art. 53 del D.lgs. n. 165/2001, non potranno essere svolti senza che la dipendente sia stato preventivamente autorizzato dall'amministrazione di appartenenza.

Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del prestatore di lavoro l'applicazione delle sanzioni disciplinari ed ogni altra conseguenza prevista dalla legge.

Il dipendente prende atto che, ai sensi dell'art. 53, comma 16-ter, del D. Lgs. n. 165/2001, "*i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autorizzativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di tali previsioni sono nulli. È, inoltre, vietato ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni. È, infine, prevista la restituzione obbligatoria dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti*". Tale disposizione costituisce misura generale per la prevenzione della corruzione prevista nel PTCP che viene consegnato al prestatore di lavoro il quale si impegna al rigoroso rispetto di tale prescrizione.

ART. 10 - VINCOLO DI PERMANENZA QUINQUENNALE NELLA SEDE DI AVVENUTA ASSUNZIONE

Ai sensi dell'articolo 14-bis della legge 26/2019 che ha inserito nel corpo dell'articolo 3 del dl 90/2014, convertito in legge 114/2014, un nuovo comma 5-septies, i vincitori dei concorsi devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni.

Al dipendente assunto a tempo determinato, in ogni caso, è fatto divieto di trasferimento volontario presso altre Amministrazioni.

ART. 11 - DISCIPLINA

L'inosservanza delle disposizioni contenute nel CCNL e nel contratto individuale di lavoro potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni ed in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale vigente in materia.

ART. 12 - DISPOSIZIONI DI RINVIO

Per tutto quanto non disciplinato dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni contenute nel D.lgs. n. 165/2001, nel codice civile (Libro V, Titolo I, Capo I), nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa in quanto applicabili, nonché nel vigente CCNL per i dipendenti del Comparto regioni ed autonomie locali, nel contratto collettivo decentrato integrativo e nei regolamenti del Comune.

ART. 13 - TUTELA DEI DATI PERSONALI

Si garantisce al dipendente, che acconsente, che il trattamento dei propri dati personali derivanti dal rapporto di lavoro verrà svolto nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. apportate dal Regolamento Europeo Privacy UE/2016/679.

Il dipendente dichiara di aver preso accurata visione del codice di comportamento e di accettare le sue clausole. Dichiara, altresì, di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro individuale dando per conosciute le norme alle quali si riferisce.

Il presente contratto sostituisce il provvedimento di nomina e non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali o contributivi. Esso fa stato fra le parti che lo hanno sottoscritto e ha forza di legge. Viene redatto in carta semplice in relazione al disposto dell'art. 25 della tabella B) allegata al D.P.R. n. 642 del 26.10.1972, su cinque pagine in duplice originale, di cui uno viene consegnato al prestatore di lavoro ed uno conservato agli atti del Comune.

Letto, approvato e sottoscritto in Novara di Sicilia il _____

Il Responsabile dell'Area Personale

Il Dipendente comunale

Visto: il Sindaco

PUBBLICATO ALL'ALBO PRETORIO : Dal 03.03.2023 Al 17.03.2023

Novara di Sicilia, li 17.03.2023

**L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE
F.to Maria Lucia Trovato Catalfamo**