



Comune di Novara di Sicilia

(Città Metropolitana di Messina)

Codice Fiscale e Partita IVA 00358500833 E-mail ufficiosegreteria@comunedinovaradisicilia.me.it Tel. 0941 650954-5-6 fax. 0941 650030

AREA AMMINISTRATIVA

DETERMINAZIONE N° 50 DEL 02.03.2023

(D.to. Leg.vo. N° 267/00, Art. 184)

REGISTRO GENERALE N° 107 DEL 02.03.2023

Oggetto: ATTRIBUZIONE P.E.O. ANNO 2021 - FORMAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Visto il provv.to sindacale n° 24 del 31/10/2022 di nomina formale della sottoscritta quale Responsabile di posizione organizzativa dell'Area Amministrativa;

Visto il vigente C.C.N.L. che disciplina il rapporto di lavoro del personale dipendente;

Considerato che con il verbale di contrattazione sindacale con cui le OO.SS. e la delegazione di parte pubblica hanno concordato e quantificato le varie voci del salario accessorio, per l'anno 2021, assegnando a tal fine idonee risorse per l'attribuzione della PEO ad aliquote ristrette di personale da selezionarsi – in maniera premiale - sulla base del vigente sistema di valutazione;

Vista la sottoscrizione degli atti relativi alla contrattazione decentrata - anno 2021;

Dato Atto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 38 del 14/05/2019 è stata approvata la "*Metodologia per l'attribuzione dell'incarico e per la graduazione della retribuzione di posizione, della PEO e della Performance in attuazione del Titolo III° - ORDINAMENTO PROFESSIONALE del CCNL del 21/05/2018*" da intendersi quale integrazione e adeguamento del Regolamento degli Uffici e Servizi;

Che in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 01/02/2023 avente ad oggetto "Autorizzazione al Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione dell'ipotesi del CCDI anno 2021" è stato sottoscritto il CCDI anno 2021 per il personale dipendente non dirigente in cui è stata destinata alle progressioni economiche orizzontali la somma di € 2.500,00;

Che nel verbale della Delegazione Trattante sottoscritto da tutti i componenti viene ribadito che la progressione economica all'interno della categoria è attribuita in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal citato sistema di valutazione senza che quindi risultino necessarie ulteriori attivazioni di procedure quali ad esempio bandi per l'attribuzione delle PEO;

Visto l'art. 16 del CCNL Enti Locali 2018 che disciplina la progressione economica interna alla categoria;

Viste le ulteriori norme e prescrizioni che disciplinano la progressione economica interna alla categoria, quali il CCDI del personale dipendente del Comune di Novara di Sicilia per l'anno 2021 che prevede all'articolo 10, i criteri generali per l'accesso alla selezione e le modalità di attribuzione della progressione economica interna alla categoria;

Visto il Verbale della conferenza dei Capi-Area del 17/01/2023 nel quale è stato ulteriormente ribadito il principio della selettività e meglio evidenziata la soglia minima di accesso all'istituto della progressione economica per il personale dipendente

Visto l'art. 23 del D.Lgs.n.150/2009;

DATO ATTO pertanto che si è provveduto alla verifica dei requisiti generali per concorrere alla selezione per le PEO anno 2021 così come stabiliti dall'art. 10 del CCDI del personale dipendente del Comune di Novara di Sicilia per l'anno 2021;

DATO ATTO altresì, che è stata predisposta la graduatoria per i dipendenti ammessi alla selezione, sulla base dei punteggi conseguiti a seguito delle valutazioni relative all'anno 2021 così come stabilito dal "Regolamento contenente i criteri per la definizione, misurazione e valutazione delle performance, e per le progressioni economiche orizzontali" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 14/05/2019;

VISTO l'art. 10 comma 2 della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa che stabilisce " *per l'anno 2021, l'ammontare delle risorse da destinare ad eventuali passaggi economici, in base alla disponibilità del fondo incentivante e nel rispetto delle limitazioni delle disposizioni vigenti, è determinato nella misura massima del 50% del personale appartenente ad ogni singola categoria* ";

DATO ATTO che, in base ai prospetti risultanti dal verbale di valutazione del 17/01/2023, il riparto della somma disponibile di € 2.500,00 va utilizzato per l'attribuzione di progressioni economiche nel seguente ammontare per ciascuna categoria:

- Cat. A € ===
- Cat. B € ===
- Cat. C € ===
- Cat. D € 2.458,52

per un totale complessivo pari ad € **2.458,52** oltre IRAP ed oneri riflessi a carico dell'Ente;

Visto l'art. 16 del CCNL 21/05/2018;

Ritenuto necessario provvedere all'erogazione, per l'anno 2021, del premio costituito dalla progressione economica orizzontale secondo gli espressi limiti e nelle percentuali stabilite dal CCDIL dell'anno di riferimento;

Visto l'Ordinamento Amministrativo EE.LL. vigente in Sicilia;

Tutto ciò premesso e considerato;

DETERMINA

Per le motivazioni in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1. - di dare atto, che dalle risultanze d'ufficio, gli aventi diritto ed ammessi alla partecipazione alla selezione risultano essere:

- n. = per la categoria A
- n. = per la categoria B
- n. = per la categoria C
- **n. 2 per la categoria D**

e che il riparto della somma disponibile di € 5.000,00 va distribuito per l'attribuzione di progressioni economiche nel seguente ammontare per ciascuna categoria:

- Cat. A € ===
- Cat. B € ===
- Cat. C € ===
- **Cat. D € 2.458,52**

per un totale complessivo pari ad € 2.458,52 oltre IRAP ed oneri riflessi a carico dell'Ente;

2. - di approvare, in maniera definitiva, per i motivi indicati in narrativa ai quali espressamente si rinvia, la graduatoria di ciascuna posizione economica di ciascuna categoria, composta dai dipendenti ammessi alla selezione che sono collocati sulla base dei punteggi spettanti in relazione alla valutazione della prestazione lavorativa relativa all'annualità 2021 come stabilito dall'art. 16 del vigente Regolamento delle procedure e dei criteri per le progressioni economiche orizzontali e della *Performance in attuazione del Titolo III° - ORDINAMENTO PROFESSIONALE del CCNL del 21/05/2018*" integrativo del Regolamento degli Uffici e Servizi e di procedere all'attribuzione delle progressioni economiche secondo lo schema di seguito indicato:

GRADUATORIA PEO - ANNO 2021

n°	Cat	dipendenti	Valutazione conseguita	NOTE	spesa annua a carico del Fondo
1	A6	Alberto Antonino	15,00	posizione economica massima all'interno della categoria ricoperta	€ -
2	A6	Di Dio Nunzio	15,00	posizione economica massima all'interno della categoria ricoperta	€ -
3	A5	Di Dio Santo	14,00	vincitori graduatoria PEO 2020	€ -
4	A2	Crimi Massimino (part-time a 18 ore/sett)	13,00	vincitori graduatoria PEO 2020	€ -
5	A2	Trifiletti Costantino (part-time a 18 ore/sett)	13,00	vincitori graduatoria PEO 2020	€ -
6	A1	Meli Giuseppina (part-time a 18 ore/sett)	13,00	in servizio da 01/07/2021	€ -
7	A1	Puglisi Maria Daniela (part-time a 24 ore/sett)	13,00	mancanza requisito art. 16, comma 6, del vigente Regolamento integrato PEO e PERFORMANCE dell'Ente	€ -
sub-Totale per categoria					€ -

n°	Cat	dipendenti	Valutazione conseguita	NOTE	spesa annua a carico del Fondo
1	B4	Giamboi Aurelio	15,00	mancanza requisito art. 16, comma 6, del vigente Regolamento integrato PEO e PERFORMANCE dell'Ente	€ -
2	B2	Truscello Gabriele (part-time a 24 ore/sett)	13,00	vincitori graduatoria PEO 2020	€ -
3	B2	Caliri Giuseppe (part-time a 24 ore/sett)	12,00	vincitori graduatoria PEO 2020	€ -
sub-Totale per categoria					€ -

n°	Cat	dipendenti	Valutazione conseguita	NOTE	spesa annua a carico del Fondo
1	C6	Puglisi Angela	20,00	<i>in quiescenza dal 31/12/2021 posizione economica massima all'interno della categoria ricoperta</i>	€ -
2	C6	Sofia Carmela	20,00	<i>in quiescenza dal 01/07/2021 posizione economica massima all'interno della categoria ricoperta</i>	€ -
3	C6	Trovato Catalfamo Maria Lucia	20,00	<i>posizione economica massima all'interno della categoria ricoperta</i>	€ -
4	C1	Milici Carmelo	17,00	<i>inquadrate nella superiore Cat C per progressione di carriera nel Luglio 2021</i>	€ -
5	C2	Milici Florinda (part-time a 30 ore/sett)	16,00	<i>vincitori graduatoria PEO 2020</i>	€ -
6	C2	Da Campo Massimo (part-time a 32 ore/sett)	15,00	<i>vincitori graduatoria PEO 2020</i>	€ -
7	C2	Rao Domenico Fulvio (part-time a 24 ore/sett)	13,00	<i>vincitori graduatoria PEO 2020</i>	€ -
8	C1	Ferrara Salvatrice	13,00	<i>mancanza requisito art. 16, comma 6, del vigente Regolamento integrato PEO e PERFORMANCE dell'Ente</i>	€ -
9	C1	Forli Cristina	= =	<i>in servizio da 01/11/2021</i>	€ -
10	C2	Tinuzzo Mario	= =	<i>in comando presso Ente esterno</i>	€ -
sub-Totale per categoria					€ -

n°	Cat	dipendenti	Valutazione conseguita	NOTE	spesa annua a carico del Fondo
	D7	DI NATALE Giuseppe	20	<i>posizione economica massima all'interno della categoria ricoperta (in quiescenza dal 31/12/2021)</i>	€ -
2	D4 - D5	CALABRESE Carmelo	20,00		€ 1.283,56
3	D1 - D2	Ing. FERRARA Salvatore	20,00		€ 1.174,96
4	D1	MUSCARA' Maria Tindara (part-time a 24 ore/sett)	13,00	<i>mancanza requisito art. 16, comma 6, del vigente Regolamento integrato PEO e PERFORMANCE dell'Ente</i>	€ -
sub-Totale per categoria					€ 2.458,52

TOTALE COMPLESSIVO A CARICO DEL CCDIL 2021

€ 2.458,52

3. - di imputare la spesa di € 2.458,52 oltre ad € 721,33 per contributi ed € 208,97 per IRAP, per un totale complessivo di € 3.388,82 alla Missione 1 - Programma 1- Capitoli: 10160104 – 10130101 del bilancio corrente;

4. - di pubblicare la presente graduatoria per 15 giorni consecutivi all'Albo Pretorio on-line e sul sito istituzionale dell'Ente per permettere eventuali osservazioni da parte degli interessati che potranno presentare istanza motivata entro 15 giorni dalla data di pubblicazione;

5. - di provvedere pertanto, direttamente in busta paga, all'adeguamento stipendiale e alla liquidazione degli arretrati, unitamente al pagamento del differenziale economico per vacanza contrattuale;

6. - di dare atto che la presente determina:

- è esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria;
- Va pubblicata all'Albo Pretorio di questo Ente per gg.15 consecutivi;
- Va inserita nel fascicolo delle determinazioni tenuto presso l'Ufficio.
- Di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi degli artt. 26 e 27 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33.

Novara di Sicilia, li 02/03/2023

**IL RESPONSABILE
DELL'AREA AMMINISTRATIVA**
(F.to TROVATO CATALFAMO Maria Lucia)

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Sulla presente determinazione SI APPONE, ai sensi dell'art. 147 bis, comma1, del D. Lgs. 267/2000, il visto di regolarità contabile con attestazione della copertura finanziaria per € **3.388,82**, alla Missione 1 - Programma 1 - Capitoli: 10160104 – 10130101 del bilancio corrente.

Novara di Sicilia, li 02/03/2023

IL RESPONSABILE DELL'AREA
(Dott. Carmelo Calabrese)

PUBBLICATO ALL'ALBO PRETORIO : Dal 02.03.2023 AI 16.03.2023

Novara di Sicilia, lì 16.03.2023

**L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE
F.to Maria Lucia Trovato Catalfamo**