



COMUNE DI NOVARA DI SICILIA

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

AREA AMMINISTRATIVA

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

per il reclutamento a tempo determinato (*fino al 31/12/2024*) e part-time a 24 ore settimanali di n° 2 unità di personale – Cat. “B” del vigente CCNL – art. 3/ter del D.L. n° 80/2021 - profilo professionale: “Operatori di Protezione Civile per la tutela e salvaguardia del territorio e la prevenzione dei rischi ambientali”

Il Responsabile dell'Area Amministrativa

Premesso

- **CHE** con deliberazione G.M. n° 105 del 23/11/2021 il Comune di Novara di Sicilia ha approvato il Programma Triennale del fabbisogno del Personale 2022-2024 ed il Piano annuale 2024 prevedendo, tra l'altro, anche l'assunzione di altre figure professionali;

- **CHE** con precedente deliberazione G.M. n° 24 del 03/05/2012 è stato approvato il Regolamento degli Uffici e dei Servizi aggiornandolo ai principi della cosiddetta “Riforma Brunetta”;

VISTO il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi pubblicato nella Sezione “Amministrazione Trasparente” – sez. “Disposizioni generali” – sotto-sezione “Atti generali” del Comune di Novara di Sicilia;

- **DATO ATTO** che il corpus relativo alla disciplina e regolamentazione delle procedure concorsuali successivamente compendiato con la deliberazione G.M. n° 115 del 15/11/2022 per la partecipazione ai concorsi per le selezioni finalizzate al reclutamento di personale a tempo determinato, ben possono attagliarsi nelle loro linee di massima anche alle selezioni ex art. 3/ter del D.L. 80/2021 per il reclutamento dei soggetti cui affidare le funzioni di **Protezione Civile e salvaguardia ambientale**, presso il Comune di Novara di Sicilia la cui declinazione avverrà mediante inserimento di clausole apposite all'interno dell'allegato schema di bando/avviso;

- **CHE** con le predette deliberazioni l'amministrazione ha univocamente formalizzato il proprio atto di indirizzo finalizzato all'attivazione urgente e necessaria del reclutamento delle figure mancanti e/o necessarie o comunque in scadenza all'interno dell'organigramma dell'Ente;

RICHIAMATI:

- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;

- gli articoli 30 e seguenti del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

- l'[articolo 9, comma 1-quinquies, del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113](#) nel testo modificato e integrato dall'art. 3/ter del D.L. 80/2021 in forza del quale, tra l'altro, dette assunzioni ausiliative temporanee possono essere effettuate non soltanto in deroga agli ordinari vincoli assunzionali ma anche **in caso di mancato rispetto**

– da parte del Comune - dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato, purché sempre nei limiti delle necessarie coperture finanziarie;

- il **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro** del Comparto Funzioni Locali concernente, tra l'altro, la parziale revisione del sistema di classificazione e reclutamento delle Cat. D del personale sottoscritto in data 21 maggio 2018 ed il successivo CCNL sottoscritto il 16/11/2022;

VISTA la Legge 10/04/1991, n. 125, nonché l'art. 57 del Decreto Legislativo n. 165/2001, concernenti le pari opportunità,

ATTESO, in ogni caso, che la presente procedura, poiché afferente a reclutamenti di personale a tempo determinato non resta subordinata all'esito negativo delle richieste di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D. Lgs.vo n. 165/2001;

DATO ATTO, in ogni caso, che ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di semplificazione delle procedure concorsuali non è più necessario, nemmeno per il reclutamento a tempo indeterminato, provvedere preliminarmente all'attivazione della procedura di mobilità di cui all'art. 30 del D. Lgs 165/2001

VISTO l'art. 35, comma 5-ter, del D. Lgs. n° 165/2001 in forza del quale è espressamente prescritto che: - *“Il principio della parità di condizioni per l'accesso ai pubblici uffici è garantito, mediante specifiche disposizioni del bando, con riferimento al luogo di residenza dei concorrenti, quando tale requisito sia strumentale all'assolvimento di servizi altrimenti non attuabili o almeno non attuabili con identico risultato”* e dato atto che per l'espletamento delle peculiari funzioni di intervento di salvaguardia ambientale e protezione civile occorre necessariamente disporre di conoscenza approfondita del territorio locale e di possibilità immediata di intervento, anche a livello logistico, che possano garantire anche in caso emergenza di poter agire con tempestività a prescindere dagli orari di presenza effettiva in servizio o dalla sussistenza di altro tipo di ostacoli di ordine tecnico o operativo di base indotte dalle peculiari e contingenti situazioni o condizioni di partenza;

- **CHE** in forza dell'**art. 16 della Legge 28 febbraio 1987 n° 56** secondo le specifiche modalità applicative previste in Sicilia dall'**art. 49 della L.R. 15/2004**, gli Enti locali territoriali effettuano le assunzioni del personale da inquadrare in qualifiche, livelli o profili professionali per l'accesso ai quali è richiesto il possesso del titolo di studio non superiore a quello della scuola dell'obbligo, mediante selezione per titoli, integrato da una prova di idoneità, nel rispetto dei principi contenuti nel comma 3 dell'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

- **CHE** ancora, in deroga al disposto dell'art. 16 della Legge 56/87, ed ai sensi di quanto espressamente indicato dall'art. 49, comma 2, della L.R. 15/2004, la graduatoria viene formata a livello di singolo Ente;

- **VISTO** l'atto di indirizzo approvato con deliberazione G.M. n° 88 del 21/09/2022 in forza del quale, ad invarianza complessiva di spesa rispetto a quanto già stabilito con la Programmazione Triennale del Fabbisogno 2022-2024 e del correlativo Piano annuale 2022 il Comune di Novara di Sicilia ha optato piuttosto che per l'assunzione di n° 2 operai a tempo pieno (36 ore/sett.) per il reclutamento, in via alternativa, di n° 3 figure complessive di cui n° 2 operai a part-time a 24 ore/sett., oltre ad un'ulteriore unità di personale di Cat. B – profilo professionale Operaio-Autista, in modo da consentire la creazione in maniera completa di una squadra complessiva ed operativa di intervento;

In esecuzione della determinazione di approvazione del presente bando a firma del Responsabile dell'Area Amministrativa e per le motivazioni di cui in premessa

Rende noto:

Art. 1

Indizione

Il Comune di NOVARA DI SICILIA, Piazza G. Sofia, n° 2 – 98058 -Tel. 0941 650954 – Fax 0941 65030 – pec protocollocomunenovaradisicilia@pec.it indice selezione pubblica - per titoli ed esami, ai sensi dell'art. 3/ter del D.L. 80/2021, in combinato disposto con l'art. 16 della Legge 56/87 e dell'art. 49 della L.R. 15/2004, per la formazione di una graduatoria a livello di Ente, mediante svolgimento di prova di idoneità ed il successivo reclutamento a tempo determinato (fino al 31/12/2024) e part-time a 24 ore settimanali di n° 2 unità di personale - Cat "B" del vigente CCNL - profilo professionale **"Operatori di Protezione Civile per la tutela e salvaguardia del territorio e la prevenzione dei rischi ambientali"**

Per partecipare ai concorsi i candidati debbono essere in possesso dei requisiti di cui al successivo articolo 3.

Viene garantita, ai sensi di legge, la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Art. 2

Trattamento Economico

Ai posti messi a concorso è attribuito il trattamento economico lordo iniziale previsto per la Cat. B1 dal vigente CCNL dei dipendenti del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, rapportato alle ore di effettivo servizio oltre l'indennità di Comparto, la 13^a mensilità, oltre all'assegno per il nucleo familiare, ove spettante, nonché ogni altro emolumento previsto a carattere generale per il personale degli Enti Locali. Detti emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali ai sensi di legge, nonché agli oneri dovuti per legge.

Art. 3

Requisiti per la partecipazione

Possono partecipare al concorso tutti coloro che, alla data di scadenza di presentazione della domanda, risultino in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) - Possesso dei seguenti titoli di studio o titoli equipollenti per legge:
 - a) **Titolo corrispondente all'avvenuto assolvimento dell'obbligo scolastico** (in genere Scuola Media Inferiore o Licenza Elementare per i casi previsti dalla Legge
(N.B.: non saranno presi in considerazione titoli diversi da quelli richiesti per l'accesso).
- 2) – **residenza nel territorio del Comune di Novara di Sicilia** (art. 35, comma 5-ter del D. Lgs 165/2001 in combinato disposto con l'art. 49, comma 4°, secondo alinea della L.R. 15/2004) **alla data di pubblicazione della Determinazione di approvazione dell'Avviso di Selezione:**
(N.B.: il requisito della residenza nel Comune di Novara di Sicilia dovrà essere mantenuto e sussistere per tutta la durata del rapporto contrattuale, pena la revoca del rapporto di servizio).

- **godimento dei diritti civili e politici;**
- 3) - **di non avere subito nessuna delle condanne indicate all'art. 58, comma 1, lett. a), b), c), d) ed e) del TUEL approvato con D. Lgs.n° 267 del 18/08/2000** o comunque riportato condanne penali o altre misure che escludano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, dalla nomina agli impieghi presso la pubblica amministrazione;

- 4) **di essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva**, se dovuti;
- 5) **di non essere stati destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione** per persistente insufficiente rendimento o licenziati per avere conseguito la nomina con frode, ovvero di non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità;
- 6) **di possedere l'idoneità psicofisica alle mansioni del posto messo a concorso.**

La partecipazione al concorso non è soggetta a limiti di età, ai sensi di quanto disposto dall'art. 3, comma 6, della L. 10/05/1997, n° 127, recepito in Sicilia dalla L.R. n° 23/98.

I requisiti sopra elencati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di ammissione al concorso.

Per la stipula del contratto individuale, il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda, viene documentato dal vincitore entro il termine perentorio indicato nella richiesta allo stesso inviata dal comune.

Tutte le volte che si fa riferimento al "candidato" nel presente bando, si intende dell'uno e dell'altro sesso, a norma del D. Lgs. n. 198/2006 che garantisce la parità uomo-donna nel lavoro.

Art. 4

Termine e modalità di presentazione delle domande

La domanda di partecipazione al concorso, redatta in carta semplice, in conformità all'allegato A) al presente bando, debitamente sottoscritta, dovrà essere inviata al **Comune di Novara di Sicilia**, Piazza G. Sofia, n° 2 – 98058 – Novara di Sicilia, entro e non oltre il 15° giorno successivo a quello della pubblicazione del bando nella GURS e sul sito istituzionale ed all'Albo Online del Comune di Novara di Sicilia ed entro detto termine, a pena di esclusione o presentata direttamente all'ufficio protocollo o spedita tramite il servizio postale, mediante raccomandata con avviso di ricevimento, o mediante posta elettronica certificata all'indirizzo: protocollocomunenovaradisicilia@pec.it ;

- Ai fini del rispetto del termine di presentazione dalla domanda farà fede il timbro e la data apposta dall'ufficio postale accettante o nel caso di consegna diretta della domanda all'Ufficio Protocollo, la data apposta dall'Ufficio medesimo sulla domanda; l'ufficio protocollo rilascerà apposita ricevuta e, quindi, farà fede la data apposta sulla medesima. Il termine di presentazione della domanda ove cada in giorno festivo, ovvero coincida con un giorno di irregolare o mancato funzionamento degli uffici postali a seguito di sciopero si intende prorogato al primo giorno successivo effettivamente lavorato.

Il Comune di Novara di Sicilia non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili allo stesso Comune. La domanda dovrà essere inviata in busta chiusa;

SULLA BUSTA DI SPEDIZIONE DOVRÀ ESSERE CHIARAMENTE RIPORTATA LA SELEZIONE PUBBLICA PER LA QUALE SI CHIEDE DI PARTECIPARE, NONCHÉ IL NOME ED IL COGNOME DEL CANDIDATO.

Nella domanda di partecipazione gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, secondo le modalità di cui al D.P.R. 445/2000, a pena di esclusione:

- il cognome, il nome (per le donne coniugate quello da nubile), il luogo e la data di nascita;

- il codice fiscale;
- l'indirizzo attuale e la sede di residenza con l'impegno a comunicare eventuali cambiamenti del recapito purché nel rispetto di quanto prescritto dal superiore art. 3;
- l'indicazione del concorso;
- il possesso del titolo di studio richiesto, della votazione riportata e della data di conseguimento;
- il servizio prestato anche mediante contratti a tempo determinato presso enti locali di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs 165/2001 o presso altre pubbliche amministrazioni;
- eventuale servizio prestato mediante contratti anche a tempo determinato o con collaborazioni documentate presso il Comune di Novara di Sicilia (amministrazione che emana il bando) ovvero presso altre pubbliche Amministrazioni relativamente allo specifico profilo professionale richiesto dal concorso come specificato dal presente bando;
- il possesso di eventuali titoli di riserva, preferenza e precedenza a parità di valutazione, come individuati nell'art. 5 del D.P.R. 487/94;
- di non essere stato/a destinatario/a, nel biennio precedente all'emissione del bando in oggetto, di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale;
- di essere a conoscenza delle seguenti normative:

- Codice disciplinare di cui all'art. 3 del CCNL 11/04/2008 (reperibile sul sito dell'ARAN);

- Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni adottato con D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 (consultabile sul sito "Normattiva");

- CCNL comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 e specificatamente relativo alle declaratorie delle categorie e dei profili e successivo CCNL del 16/11/2022 (reperibili sul sito dell'ARAN);

- di avere preso visione del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Novara di Sicilia pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente – Disposizioni Generali – Atti Generali e Atti Amministrativi Generali del sito Internet del Comune;
- l'inesistenza o esistenza delle cause ostative di cui all'art. 35 bis, comma 1, lettera b), del D. Lgs. n. 165/2001;
- di non essere stati valutati negativamente a seguito di verifica dei risultati e delle attività nelle medesime mansioni e profilo professionale di quello relativo al posto da ricoprire;
- il possesso della cittadinanza italiana o di altro paese dell'Unione Europea;
- l'iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- le eventuali condanne penali riportate o i procedimenti penali pendenti (la dichiarazione va resa anche se negativa);
- l'idoneità fisica all'impiego;
- la propria posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- la non destituzione o la non dispensa dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero la non decadenza dall'impiego stesso per aver conseguito la nomina con frode;
- la non interdizione dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- il possesso di eventuali titoli preferenziali alla nomina previsti dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n° 487;
- l'indirizzo al quale recapitare eventuali comunicazioni inerenti al concorso, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, nonché dell'eventuale recapito telefonico; il concorrente è tenuto a comunicare tempestivamente, a mezzo lettera raccomandata, con avviso di ricevimento, ogni variazione del proprio recapito;
- l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel bando e nel Regolamento degli Uffici e dei Servizi *(di cui copia risulta consultabile presso la sede comunale e nel sito istituzionale internet del Comune)* ed in particolare delle norme e modalità di svolgimento della presente selezione concorsuale.

- di autorizzare il Comune di Novara di Sicilia, ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003, ed unicamente ai fini dell'espletamento della presente procedura, al trattamento dei dati personali forniti con la domanda presentata e con i suoi allegati.

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera).

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate.

Il candidato portatore di handicap deve specificare l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap, da documentarsi a mezzo di idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio, ai sensi degli articoli 4 e 20 della legge 104/92.

Sulla domanda dovrà infine essere specificata l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs n. 196/2003 ai fini della presente procedura di concorso e dell'eventuale successiva assunzione da parte del Comune di Novara di Sicilia.

Responsabile al trattamento dei dati è direttamente il Responsabile del Servizio Personale Trovato Catalfamo Maria Lucia - c/o Comune di Novara di Sicilia (ME) Piazza G. Sofia, n° 2 – 98058 -Tel. 0941650954 – Fax 0941650030;

La domanda di partecipazione al concorso, con allegata copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità, deve essere sottoscritta dal candidato, a pena di esclusione. Nel caso di allegazione del documento di riconoscimento in corso di validità non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione.

Art. 5

Documenti da allegare alla domanda per l'ammissione al concorso

1) Per l'ammissione alla selezione i concorrenti a corredo della domanda devono produrre, in originale o in copia autenticata ai sensi di legge:

a) il titolo di studio occorrente per la partecipazione alla selezione con indicazione del punteggio e/o giudizio finale conseguito;

b) certificato di residenza;

c) certificato di servizio, o attività indicante i periodi di collaborazioni, tirocinio, stages o prestazioni a sussidio comunque svolte in favore delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs 165/2001;

d) tutti i titoli di merito che il concorrente ritenga utile presentare nel suo interesse;

2) In via alternativa rispetto a quanto indicato al superiore punto 1), tutti gli stati, fatti e qualità personali, non espressamente vietati, possono essere comprovati mediante la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà. La dichiarazione che la copia di una pubblicazione è conforme all'originale tiene luogo e sostituisce a tutti gli effetti l'autentica di copia e sostituisce, a tutti gli effetti, l'autentica di copia. In tal caso resta a carico dell'amministrazione procedente l'onere di verificare

l'esistenza e la veridicità dei documenti dei quali il candidato dichiara l'esistenza mediante acquisizione diretta delle attestazioni o certificazioni presso le altre pubbliche amministrazioni.

AVVERTENZA: Per maggiore intellegibilità della documentazione prodotta i documenti allegati alla domanda devono essere riepilogati in un apposito elenco, debitamente sottoscritto dal medesimo candidato.

Art. 6

Categoria dei titoli valutabili ai fini della graduatoria di merito

Per la valutazione dei titoli sono attribuibili **n. 10 punti** così ripartiti:

TITOLI DI STUDIO

diploma di Laurea / Laurea breve	punti 4,0 / punti 2,50
diploma di scuola media superiore	punti 2,00
corsi di specializzazione con superamento di esami attinenti alla professionalità del posto messo a concorso	punti 2,00
Altri corsi per l'acquisizione di qualifiche professionali certificate attinenti a quelle del posto messo a concorso per l'acquisizione certificata di competenze informatiche (<i>punto 0,1 per ogni corso con dimostrazione dell'avvenuto superamento degli esami finali fino a max 5 corsi</i>)	punti 2,00
TOTALE	punti 10,00

Si applicano, in ogni caso, le disposizioni di carattere generale in materia di reclutamento e concorsi nella P.A. ed in particolare quelle previste dal D.P.R. 484/97 e s.m.i.

A parità di punteggio finale e di categoria di appartenenza viene ultimativamente preferito ai fini dell'assunzione il concorrente che abbia maggiore carico familiare, valutato secondo i criteri del D.P.C.M. 18 settembre 1987, n. 392.

In caso di ulteriore parità è preferibile il concorrente più giovane di età (*art. 2 L.R. n. 23 del 07/09/1998*).

Art. 7 - Prove d'idoneità

La prova d'idoneità è costituita da una prova teorico-pratica che verterà sulle materie oggetto dell'attività lavorativa.

La Commissione potrà anche decidere di far eseguire una prova scritta che può essere costituita, a scelta di quest'ultima, da soluzioni di casi, elaborazioni di schemi di atti, simulazioni di interventi accompagnati in termini significativi da enunciazioni teoriche, individuazioni di iter procedurali o

percorsi operativi seguita da un colloquio finalizzato ad approfondire le conoscenze del candidato sulle materie attinenti al profilo professionale per il quale concorre.

Qualora ritenuto maggiormente utile e/o opportuno, il candidato potrà essere sottoposto a prova di idoneità di carattere pratico o manuale con la quale sia possibile dimostrare in concreto la reale attitudine per le mansioni inerenti al profilo oggetto del concorso.

L'eventuale prova scritta e/o la prova di idoneità pratico-manuale verranno completate da un colloquio orale, che nel caso della prova di idoneità potrà anche essere contestuale, durante il quale potrà essere richiesto al candidato di realizzare ulteriori attività materiali o scritte facenti parte delle mansioni attinenti al profilo professionale per il quale il candidato concorre.

Durante lo svolgimento delle eventuali prove scritte o di idoneità è ammessa la consultazione di testi normativi o codici non commentati ordinariamente ammessi ai concorsi pubblici, e la consultazione di un Dizionario della Lingua Italiana.

La prova di idoneità, in qualsiasi forma venga sostenuta si intenderà superata soltanto in caso di avvenuto conseguimento di un punteggio non inferiore a 21/30.

Le procedure di svolgimento delle prove, per quanto quivi non espressamente disposto, vengono disciplinate in maniera specifica e puntuale, dal vigente Regolamento degli Uffici e Servizi approvato dal Comune di Novara di Sicilia.

Anche per il colloquio valgono i medesimi criteri di valutazione già indicati in precedenza sicché lo stesso si intenderà superato soltanto in caso di avvenuto conseguimento di un punteggio non inferiore a 21/30.

La somma dei punteggi conseguenti alla valutazione dei titoli e di quelli delle prove sostenute determinerà la classificazione dei candidati all'interno della graduatoria finale

Art. 8

Pubblicità e ammissione alla selezione

- 1) L'avviso del presente bando di concorso è pubblicato sul sito internet istituzionale dell'ente.
- 2) Copia integrale del bando, ed i suoi allegati, vengono affissi all'albo pretorio di questo Comune fino alla scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione.
- 3) I concorrenti possono richiedere la copia integrale del bando e dei suoi allegati, presso l'Ufficio del Personale di questo Comune, Piazza G. Sofia, n° 2 - cap 98058 - ovvero possono scaricare copia all'indirizzo internet: <https://www.comunedinovaradisicilia.me.it>

Art. 9 - Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice sarà composta da tre elementi scelti dall'amministrazione tra i propri funzionari interni, ovvero, in applicazione a quanto stabilito dall'art. 35, comma 3, lett. e) del D. Lgs 165/2001, previo avviso pubblico, tra esperti di provata competenza nelle materie di concorso, tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

I componenti e/o gli esperti esterni della Commissione esaminatrice devono ricoprire, od aver ricoperto durante il servizio attivo, una posizione professionale almeno pari a quella del posto messo a concorso, secondo le modalità di cui all'art. 9 comma 4 del D.P.R. n. 487/94.

L'amministrazione a tal uopo, si riserva di avvalersi della possibilità prevista dall'art. 101, comma 2, del CCNL del 17/12/2020 per il conferimento delle funzioni di Presidente della Commissione di concorso direttamente al Segretario Comunale.

Art. 10 - Graduatoria finale

La graduatoria finale degli idonei verrà formulata, in via analogica, riportando la somma dei punteggi attribuiti ai titoli ed in applicazione dei criteri di preferenza e/o di priorità nell'assunzione previsti dal presente Bando.

La graduatoria finale verrà pubblicata all'albo pretorio e sul sito web del Comune con valore di comunicazione ai partecipanti ed a chiunque ne abbia interesse.

ART. 11- Assunzione dei vincitori

L'assunzione dei vincitori avverrà nei limiti consentiti dalla vigente normativa in materia, tenendo conto delle esigenze organizzative ed operative dell'Amministrazione e subordinatamente al possesso dell'idoneità alle mansioni proprie del profilo professionale di cui trattasi che dovrà essere accertata dal competente Organo Sanitario, al quale è esclusivamente riservato tale giudizio.

Nel caso in cui l'esito rilasciato dall'Organo Sanitario competente risultasse "negativo" l'Amministrazione non procederà all'espletamento dell'eventuale assunzione.

L'assunzione è in ogni caso subordinata alle disposizioni in materia di reclutamento del personale, finanza locale e patto di stabilità vigenti a tale data, nonché alle effettive disponibilità finanziarie dell'Ente nel rispetto della normativa vigente.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati:

- al comprovato possesso dei requisiti previsti dal bando;
- all'effettiva possibilità di assunzione del Comune di Novara di Sicilia al momento della sottoscrizione del contratto, in rapporto alla disponibilità finanziaria.

Nessuna pretesa può essere accampata in caso di impedimento normativo all'assunzione o in caso di mancata disponibilità finanziaria.

I vincitori, per esigenze organizzative o di funzionalità dei servizi, potranno essere utilizzati con articolazioni orarie particolari o turnazioni di lavoro.

Qualora il candidato risultato idoneo non prenda servizio entro i termini stabiliti dall'Amministrazione, lo stesso sarà considerato definitivamente rinunciatario.

ART. 12 - Informazioni e norme di rinvio

Per quanto non previsto nel presente bando si rimanda al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area delle Funzioni Locali, al D.P.R. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni nonché al vigente Regolamento.

Il Comune si riserva la facoltà di revocare, modificare o prorogare il presente bando il quale non vincola in alcun modo l'Amministrazione, che ha facoltà di non dare seguito alla procedura in conseguenza di limiti imposti da disposizioni legislative, oppure per mutate esigenze organizzative, o qualora nessun candidato presenti un adeguato grado di rispondenza rispetto alla posizione da ricoprire e, comunque, nel caso in cui nuove circostanze o valutazioni lo consigliassero.

L'esito della presente procedura non determina in capo ai soggetti alcuna legittima aspettativa in ordine al reclutamento.

ART. 13

Tutela della Privacy - Norme finali e di rinvio

Ai sensi dell'art.13 del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i., e nel rispetto delle disposizioni del GDPR n.679/2016 si informa che il trattamento dei dati personali forniti o comunque acquisiti è finalizzato alla gestione della procedura selettiva nonché all'eventuale procedimento di assunzione ed avverrà con l'utilizzo di procedure anche informatiche, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.

Per tutto quanto non previsto nel presente bando si fa rinvio al Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei Servizi e norme sull'accesso all'impiego del Comune di Novara di Sicilia che trovano integrale applicazione nella presente procedura.

Novara di Sicilia, 25/11/2022

Il Responsabile dell'Area Amministrativa

F.to TROVATO CATALFAMO Maria Lucia