



# Comune di Novara di Sicilia

(Città Metropolitana di Messina)

Codice Fiscale e Partita IVA 00358500833 E-mail [ufficiosegreteria@comunedinovaradicilia.me.it](mailto:ufficiosegreteria@comunedinovaradicilia.me.it) Tel. 0941 650954-5-6 fax. 0941 650030

## AREA AMMINISTRATIVA

**DETERMINAZIONE N° 117 DEL 04.07.2022**  
(D.to. Leg.vo. N° 267/00, Art. 184)

**REGISTRO GENERALE N° 306 DEL 04.07.2022**

Oggetto: CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI, PREVIA PROCEDURA DI MOBILITÀ AI SENSI DELL'ART. 34/BIS DEL D.LGS 165/2001, PER LA COPERTURA DI UN POSTO VACANTE DI CAT 'C' DEL VIGENTE CCNL - A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PROFILO PROFESSIONALE 'ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA - APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI CONTRATTO E L'ASSUNZIONE DEFINITIVA IN SERVIZIO

## IL RESPONSABILE DELL'AREA

VISTA la Determinazione Sindacale n. 4 del 01/04/2022 di conferimento dell'incarico di Posizione Organizzativa di Responsabile dell'Area Amministrativa alla sig.ra Maria Lucia Trovato Catalfamo ai sensi dell'Art. 109 del D. Lgs 267/2000 e dell'Art. 17, comma 3, del C.C.N.L Funzioni Locali del 21/05/2018;

### PREMESSO CHE:

- con Determinazione dirigenziale R.G. n. 638 del 31/12/2021 veniva approvato il bando di concorso pubblico per titoli ed esami, previa procedura di mobilità ai sensi dell'art. 34/bis del D. Lgs 165/2001, per la copertura di un posto vacante di Cat. "C" del vigente CCNL - *a tempo pieno e indeterminato* – profilo professionale "Istruttore Tecnico - Geometra";
- in esecuzione della predetta determinazione veniva pubblicato in data 31/12/2021 all'Albo pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Novara di Sicilia, il relativo bando di concorso sottoposto a preventiva procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del D. Lgs. n. 161/2001, di cui sopra, il cui termine di scadenza era fissato per il giorno 30/01/2022, quale 30° giorno successivo alla sua pubblicazione;
- Con Delibera di G.M. n. 24 del 10/03/2022 è stata nominata la Commissione Esaminatrice;
- Che previo espletamento delle procedure istruttorie di carattere preliminare di cui al verbale del 04/04/2022 ed a quello di successivo e formale insediamento della Commissione di cui al verbale sempre del 04/04/2022, la procedura selettiva in oggetto si è svolta, con esito positivo, nella giornata del 24 maggio 2022;

**RICHIAMATA** la deliberazione G.M. n° 105 del 23/11/2021 con la quale il Comune di Novara di Sicilia ha approvato il Programma Triennale del fabbisogno del Personale 2022-2024 ed il Piano annuale 2024 prevedendo, tra l'altro, anche l'assunzione a tempo pieno e indeterminato, di un **dipendente di Cat. C del vigente CCNL - profilo professionale "Istruttore Tecnico Geometra"**;

**VISTA** la precedente deliberazione G.M. n° 24 del 03/05/2012 con la quale è stato approvato il Regolamento degli Uffici e dei Servizi aggiornandolo ai principi della cosiddetta "Riforma Brunetta"

**DATO ATTO** che con la predetta deliberazione G.M. n° 105 del 23/11/2021 si è contestualmente provveduto al riallineamento della dotazione organica ai contenuti scaturenti dall'affinamento della contabilizzazione analitica dei budget assunzionali sussunti all'interno della programmazione Triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 successivamente trasposta in quella dell'annualità 2022;

**DATO ATTO**, altresì, che l'Amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- ha rideterminato la dotazione organica del personale e ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale con Delibera di G.M. n° 102 del 23/11/2021;
- ha rispettato, il pareggio di Bilancio nell'anno precedente, e che anche il Bilancio di previsione 2022-2024 risulta improntato al perseguimento di detto risultato-obiettivo;
- ha ridotto la spesa di personale rispetto al valore medio del triennio 2011-2013 come disposto dal comma 557-quater dell'articolo 1 della legge n. 296/2006, come inserito dall'art. 3, comma 5-bis, del DL. n° 90/2014, convertito nella legge n. 114/2014;
- ha approvato il piano delle azioni positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell'articolo 48, comma 1, del D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, con deliberazione di G.M. n. 62 del 04/07/2022;
- non è in dissesto né in condizione di squilibrio economico come risulta dall'ultimo Rendiconto di gestione approvato, giusta deliberazione di C.C. n. C.C. n° 11 del 29/04/2022;
- risulta in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili secondo quanto previsto dell'art. 17 della Legge 68/99;
- risulta in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili secondo quanto previsto dell'art. 17 della Legge 68/99;
- ha approvato il PEG contenente il Piano degli obiettivi di Performance ed il Bilancio di previsione 2022 giusta deliberazione C.C. n° 27 del 28/12/2021 oltre al Rendiconto di gestione dell'anno 2021 giusta ulteriore deliberazione C.C. n° 11 del 29/04/2022, sicché non incorre in alcuno dei divieti da ultimo stabiliti dall'art. 9, comma 1-quinquies del D.L. 24/06/2016 n° 113, convertito con Legge 160/2016

**VISTO** il verbale di svolgimento della prova finale del 24/05/2022, trasmesso dalla Commissione esaminatrice per la copertura di n° 1 posto vacante di Cat. "C" del vigente CCNL - *a tempo pieno e indeterminato* - profilo professionale "Istruttore Tecnico Geometra" con il quale è stata conclusa detta fase procedimentale e formata la relativa graduatoria;

**Vista** la Determinazione R.G. n. 290 del 23/06/2022 con la quale sono stati approvati i verbali della conclusione del procedimento concorsuale e la graduatoria **definitiva** del concorso pubblico per titoli ed esami, per la copertura di **n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato – qualifica di Istruttore Tecnico Geometra CAT. C – del vigente CCNL** – e dichiarato vincitore il geom. **FERRARA Salvatore**, nato a Novara di Sicilia (ME) il 12/01/1968 e residente a Novara di Sicilia (ME) in Via Nazionale n° 476 - Cod. Fisc. FRRSVT68A12F951Q e già dipendente del Comune di Rometta ed inquadrato nel medesimo profilo professionale – Cat. C – pos. econ. C3 del vigente CCNL;



**RICHIAMATO** il contenuto del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e servizi in base al quale *"il Responsabile provvede all'approvazione delle operazioni concorsuali e delle risultanze sulla base dei verbali trasmessi dalla Commissione esaminatrice del concorso, con propria Determinazione"*;

**RICHIAMATO** il contenuto del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e servizi in base al quale *"il Responsabile provvede all'approvazione delle operazioni concorsuali e delle risultanze sulla base dei verbali trasmessi dalla Commissione esaminatrice del concorso, con propria Determinazione"*;

**DATO ATTO**, che la sottoscritta sig.ra Maria Lucia Trovato Catalfamo, Responsabile dell'Area Amministrativa non si trova in alcuna delle situazioni di incompatibilità o conflitto di interesse previste dal vigente Codice di comportamento dell'Ente o della legge 190/2012 per le quali è fatto obbligo di astensione dai procedimenti di che trattasi;

**RITENUTO**, per quanto sopra esposto, di dover disporre l'assunzione in ruolo a tempo pieno e indeterminato del candidato sopra elencato nel posto per il quale lo stesso risulta vincitore del concorso e/o selezione pubblica espletata, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro con questo Ente;

**CONSIDERATO** dover disporre l'inquadramento del candidato predetto nella Cat. C del vigente CCNL;

**DATO ATTO** che al dipendente in questione verrà corrisposta una retribuzione mensile lorda spettante ai dipendenti inquadrati nella Categoria C, ed il contestuale riconoscimento dell'eventuale maturato economico acquisito anche per effetto di progressione economica orizzontale, in applicazione del fondamentale principio civilistico del divieto di reformatio in pejus trattandosi, nella sostanza di traslazione del precedente rapporto contrattuale con altro Ente Locale, oltre assegni per il nucleo familiare, se dovuti, ed il trattamento economico accessorio come da vigente CCNL del 21/05/2018;

**RAVVISATA**, in particolare, la necessità di confermare e disporre l'assunzione del necessario impegno di spesa già previsto per il corrente e per futuri esercizi finanziari, demandando, pertanto, al Servizio Economico Finanziario la previsione della spesa nei Bilanci dei futuri esercizi finanziari e l'iscrizione della stessa nei pertinenti interventi e capitoli di spesa;

**PRECISATO** che la liquidazione delle competenze spettanti e dovute al dipendente neo-assunto verrà effettuata con cadenza mensile, unitamente alle competenze degli altri dipendenti di questo Ente;

**RITENUTO** altresì dover disporre l'approvazione del contratto individuale di lavoro da stipularsi fra il nominato vincitore di concorso e il Comune di Novara di Sicilia, secondo lo schema unito alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

**RITENUTO** che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147/bis del D. Lgs. 267/2000;

**DATO ATTO** che nel Bilancio di previsione annuale 2022 e pluriennale 2022-2024, approvato con delibera di C.C. n. 27 del 28/12/2021, sono già previsti gli adeguati stanziamenti per far fronte alla spesa conseguente alle assunzioni in parola la cui materiale attivazione, pertanto, non influirà negativamente ai fini del rispetto del limite di spesa di cui all'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006 stante la sostanziale invarianza rispetto all'attuale aggregato di spesa del personale che continua a permanere, anche per il futuro, perfettamente corrispondente a quello finora sostenuto dall'Ente;

**DATO ATTO** che l'obbligo della produzione del certificato medico-legale da parte del soggetto da assumere attestante l'idoneità psico-fisica al lavoro, è stato soppresso per effetto dell'art. 42 del D.L. 69/2013

(DECRETO DEL FARE) sicché lo stesso non risulta più dovuto e che, in ogni caso, i dipendenti verranno sottoposti a visita per vigilanza sanitaria interna al luogo di lavoro;

- **CHE**, in via ulteriore, anche la certificazione di attribuzione del codice fiscale e la stessa dichiarazione di insussistenza, a carico dello stesso, delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del D. Lgs 165/2001 non risultano necessarie in conseguenza del continuativo rapporto di utilizzazione, perdurante da più di un ventennio, come contrattisti, dei predetti soggetti a supporto delle funzioni istituzionali dell'Ente;

**ATTESO** che ai lavoratori assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato, a seguito di concorso pubblico, non sarà concessa l'autorizzazione al trasferimento per mobilità presso altro Ente, prima del compimento del quinto anno di servizio, ma che è *fatta comunque salva la possibilità di concedere l'autorizzazione nel caso il posto sia immediatamente ricopribile o con corrispondente trasferimento di personale dall'Ente di destinazione del richiedente, ovvero in caso di presenza e/o di possibile utilizzo di graduatoria concorsuale in corso di validità*;

**VISTO** il D. Lgs. n° 18 Agosto 2000 n. 267 e ss. mm. e int. recante "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

**VISTI** in particolare gli articoli 183, 184 e 191 del Decreto Legislativo n. 267 del 18.8.2000 e ss. mm. e int. che riguardano l'assunzione dell'impegno di spesa e la relativa liquidazione;

**VERIFICATO** a cura del Servizio Economico Finanziario ai sensi dell'art. 9, comma 1, lettera a) del D.L. 78/2009, convertito in Legge 102/2009, che il programma dei pagamenti conseguenti all'assunzione del presente impegno di spesa è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

#### **VISTI:**

- Il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- Il D.Lgs 267/00 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Il Decreto Legislativo 30 Marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** l'Ordinamento Amm.vo degli EE.LL.;

**VISTA** la L.R. n. 30/2000 e s.m.i;

**VISTO** il vigente Regolamento di Contabilità;

## **D E T E R M I N A**

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati di:

**1.** – Confermare il contenuto della precedente **Determinazione R.G. n. 290 del 23/06/2022** con la quale sono stati approvati i verbali della conclusione del procedimento concorsuale e la graduatoria definitiva del concorso pubblico per titoli ed esami, per la copertura di **n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato – qualifica di Istruttore Tecnico Geometra - CAT. C – del vigente CCNL** – e dichiarato vincitore il geom. **FERRARA Salvatore**, nato a Novara di Sicilia (ME) nato a Novara di Sicilia (ME) il 12/01/1968 e residente a Novara di Sicilia (ME) in Via Nazionale n° 476 - Cod. Fisc. FRRSVT68A12F951Q;

**2 - APPROVARE**, per l'effetto, lo schema di contratto di assunzione (**Allegato "A"**) da stipularsi fra il nominato vincitore di concorso ed il Comune di Novara di Sicilia, unito alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

**3 - DISPORRE** l'assunzione in ruolo a pieno e tempo indeterminato del geom. **FERRARA Salvatore**, risultato vincitore del concorso in oggetto, **con decorrenza dal prossimo lunedì 18 Luglio 2022** e con onere di regolarizzazione e sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro con questo Ente;

**4 - Disporre altresì** l'inquadramento del geom. FERRARA Salvatore nella Categoria C del vigente CCNL, con l'attribuzione del profilo professionale e posizione economica in premessa riportati;

**5 - DARE ATTO** che al dipendente in questione verrà proporzionalmente corrisposta una retribuzione mensile lorda spettante ai dipendenti inquadrati in Categoria C, ed il contestuale riconoscimento dell'eventuale maturato economico acquisito anche per effetto di progressione economica orizzontale, in applicazione del fondamentale principio civilistico del divieto di reformatio in pejus trattandosi, nella sostanza di traslazione del precedente rapporto contrattuale con altro Ente Locale, oltre assegni per il nucleo familiare, se dovuti, ed il trattamento economico accessorio come da vigente CCNL del 21/05/2018;

**6 - Confermare e disporre**, nei termini riportati in parte narrativa, l'assunzione del correlativo impegno di spesa già previsto per il corrente e per futuri esercizi finanziari, demandando, pertanto, al Servizio Economico Finanziario il mantenimento della previsione già esistente anche nei Bilanci dei futuri esercizi finanziari e l'iscrizione della stessa nei pertinenti interventi e capitoli di spesa;

#### **Dispone**

- **di trasmettere** copia della presente determinazione al dipendente geom. FERRARA Salvatore, ai Responsabili di Area ed al Segretario Comunale per i successivi adempimenti di competenza;

- **di provvedere** alla pubblicazione della presente determinazione sul sito istituzionale dell'Ente e nella sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di Concorso del sito istituzionale.

*Novara di Sicilia, li 04/07/2022*

**Il Responsabile dell'Area Amministrativa**  
F.to **Maria Lucia Trovato Catalfamo**

### **AREA ECONOMICO FINANZIARIA**

#### **VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE**

Sulla presente determinazione SI APPONE, ai sensi dell'art. 147 bis, comma1, del D. Lgs. 267/2000, il visto di regolarità contabile con attestazione della copertura finanziaria al Capitolo n. 10120101 – Art. 1 del bilancio 2022-2024, esecutivo.

*Novara di Sicilia, li 04/07/2022*

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
F.to (Dr. Carmelo Calabrese)

**PUBBLICATO ALL'ALBO PRETORIO : Dal 04.07.2022 Al 18.07.2022**

Novara di Sicilia, li 18.07.2022

**L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE  
F.to Salvatrice Ferrara**



# COMUNE DI NOVARA DI SICILIA

*Città Metropolitana di Messina*

SCHEMA CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO  
A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO  
(Istruttore amministrativo - CAT. C - 36 ore/sett.)

L'anno duemilaventidue il giorno \_\_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_, in Novara di Sicilia,  
nella Sede della residenza Municipale;

tra:

a) il Comune di **NOVARA DI SICILIA**, rappresentato dal Responsabile del Settore Amministrativo pro tempore, sig.ra Maria Lucia TROVATO CATALFAMO che interviene nel presente atto in quanto autorizzato in forza della Determinazione Sindacale n° \_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, elettivamente domiciliato presso la sede municipale in Piazza G. Sofia - cod. fisc. 00358500833

- e il Geom. FERRARA Salvatore nato \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ e residente a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_), in Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_, C.F. \_\_\_\_\_

## PREMESSO

- CHE -con Determinazione dirigenziale R.G. n. 638 del 31/12/2021 veniva approvato il bando di concorso pubblico per titoli ed esami, previa procedura di mobilità ai sensi dell'art. 34/bis del D.Lgs 165/2001, per la copertura di un posto vacante di Cat. "C" del vigente CCNL - a tempo pieno e indeterminato – profilo professionale "Istruttore Tecnico - Geometra";
- CHE in esecuzione della predetta determinazione veniva pubblicato in data 31/12/2021 all'Albo pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Novara di Sicilia, il relativo bando di concorso sottoposto a preventiva procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del D. Lgs. n. 161/2001, di cui sopra, il cui termine di scadenza era fissato per il giorno 30/01/2022, quale 30° giorno successivo alla sua pubblicazione;
- Con Delibera di G.M. n. 24 del 10/03/2022 è stata nominata la Commissione Esaminatrice;
- Che previo espletamento delle procedure istruttorie di carattere preliminare di cui al verbale del 04/04/2022 ed a quello di successivo e formale insediamento della Commissione di cui al verbale sempre del 04/04/2022, la procedura selettiva in oggetto si è svolta, con esito positivo, nella giornata del 24 maggio 2022;
- che con Determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa R.G. n. 290 del 23/06/2022 sono stati approvati i verbali della conclusione del procedimento concorsuale e la graduatoria **definitiva** del concorso pubblico per titoli ed esami, per la copertura di **n. 1 posto di Istruttore Tecnico Geometra- CAT. C** - *Pos. Economica iniziale C1* - del Comune di Novara di Sicilia che vede vincitore

1

Comune di Novara di SICILIA – Piazza G. Sofia – 98058 Novara di Sicilia (ME)

- Cod. Fiscale e Partita I.V.A. 00358500833

Tel. . 0941 650954 - fax. 0941 650030 - [www.comunenovaradisicilia.me.it](http://www.comunenovaradisicilia.me.it)



il Geom. Salvatore FERRARA, nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ e residente a \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ (ME), in Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_;

- che la graduatoria è stata pubblicata per 15 gg. consecutivi all'Albo Pretorio e sul sito internet ufficiale del Comune di Novara di Sicilia, nella sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso;

- che con ulteriore Determinazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ è stato approvato lo schema di contratto di assunzione da stipularsi fra i dipendenti vincitori di concorso tra cui \_\_\_\_\_ e il Comune di Novara di Sicilia;

- che con la precitata Determinazione è stata disposta l'assunzione in ruolo a tempo indeterminato e pieno a 36 ore/sett. del candidato \_\_\_\_\_, vincitore del concorso pubblico di che trattasi, utilmente collocato al **1° posto** nella graduatoria, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del presente contratto con inquadramento in Cat. C del vigente CCNL ed attribuzione del profilo professionale corrispondente a quello del concorso medesimo;

- che la suddetta assunzione è subordinata alla sottoscrizione del presente contratto individuale di lavoro;

*Tutto ciò premesso*

da considerarsi parte integrante del presente contratto, tra le odierne parti componenti

## **SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE**

### **ART. 1 - DICHIARAZIONE**

I contraenti dichiarano di riconoscere e confermare la premessa come parte integrante e sostanziale del presente contratto.

### **ART. 2 - COSTITUZIONE RAPPORTO DI LAVORO E INQUADRAMENTO**

Con il presente atto, redatto in duplice originale, il Comune di Novara di Sicilia assume \_\_\_\_\_ quale dipendente di ruolo a tempo pieno ed indeterminato, inquadrandolo con il profilo professionale "**ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA - CAT. C - Pos. Economica iniziale C1**", secondo la disciplina vigente del comparto Enti locali.

L'assunzione in servizio del Geom. Salvatore FERRARA decorrerà dalla data di stipula del presente contratto. Sede di destinazione iniziale dell'attività lavorativa è individuata nell'AREA TECNICA del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Le eventuali variazioni ai profili professionali all'interno della categoria di appartenenza e le eventuali modificazioni all'iniziale assegnazione del posto di lavoro saranno adottate ai sensi della normativa e dei regolamenti vigenti al tempo delle suddette variazioni e modificazioni.

### **ART. 3 - MANSIONI**

Ai sensi dell'art. 3, comma 2, del CCNL del 31.03.1999, così come modificato dall'art. 12 del CCNL del 21 maggio 2018, il Comune potrà adibire il dipendente ad ogni mansione della categoria nella quale è inserito il dipendente medesimo in quanto professionalmente equivalente.

Il dipendente dovrà svolgere le mansioni proprie del profilo professionale attribuito e come in via esemplificativa specificate per la categoria "C" nell'allegato "A" di cui al vigente CCNL relativo alla revisione del sistema di classificazione del 31.03.1999 e ss.mm.ii., nonché del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, fatto salvo quanto previsto dall'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001.

#### **ART. 4 - TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO**

Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è a tempo pieno e indeterminato e a **36 ore settimanali**.

Il rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano previste dalla legge o dai successivi contratti espresse integrazioni al contratto individuale.

Nel caso di assunzione effettuata in violazione di norme imperative di legge resta fermo, anche a seguito dell'annullamento della procedura e della risoluzione del contratto, il diritto del dipendente al risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro.

#### **ART. 5 - TRATTAMENTO ECONOMICO ANNUALE**

Al dipendente inquadrato nella categoria "C" con mantenimento del pregresso maturato economico anche in termini di eventuale progressione economica orizzontale, in applicazione del fondamentale principio civilistico del divieto di reformatio in pejus trattandosi, nella sostanza di traslazione del precedente rapporto contrattuale con altro Ente Locale, e con attribuzione del profilo professionale di **Istruttore Tecnico Geometra** - a tempo pieno e indeterminato, resta attribuito il trattamento economico annuo previsto dal CCNL oltre all'assegno per il nucleo familiare, se spettante, alla tredicesima mensilità ed al trattamento accessorio. La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge e/o da eventuali indennità previste dalla contrattazione collettiva.

#### **ART. 6 - ORARIO DI LAVORO**

L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali secondo quanto stabilito dall'art. 22 del CCNL del 21.05.2018 ed è funzionale all'orario di servizio e di apertura al pubblico, nel rispetto delle normative vigenti nel Comune.

Ai sensi di quanto disposto dalle disposizioni legislative vigenti, l'orario di lavoro è articolato su cinque giorni, fatte salve le esigenze dei servizi da erogarsi con carattere di continuità, che richiedono orari continuativi o prestazioni per tutti i giorni della settimana o che presentino particolari esigenze di collegamento con le strutture di altri uffici pubblici.

Il rispetto dell'orario assegnato costituisce per il prestatore di lavoro specifico obbligo contrattuale.

#### **ART.7 - FERIE E GIORNATE DI RIPOSO**

Il dipendente ha diritto, in ogni anno di servizio, ad un periodo di ferie retribuito il cui ammontare è previsto dal vigente CCNL. Durante tale periodo alla dipendente spetta la normale retribuzione ivi compresi i compensi per le prestazioni di lavoro straordinario nonché le indennità che richiedano lo svolgimento della prestazione lavorativa e quelle che non siano erogate per dodici mensilità.

Le ferie maturano in proporzione della durata del servizio prestato secondo quanto stabilito dall'art. 28 del CCNL 21.05.2018.

In caso di assenza per malattia si applicano le disposizioni stabilite dagli artt. 36 e 37 del CCNL 21.05.2018.

#### **ART. 8 - DIRITTI E DOVERI DEL PRESTATORE DI LAVORO**

Il prestatore di lavoro è soggetto ai diritti ed ai doveri stabiliti dalle norme di legge, dai contratti collettivi di lavoro, dai regolamenti del Comune, tutti vigenti ed in quanto applicabili.

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prestazioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione.

Al dipendente è consegnata copia del codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, pubblicato con D.P.R. n. 62 del 16.04.2013, e del vigente codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Novara di Sicilia, regolarmente pubblicato, ad ogni effetto di legge, e quindi direttamente consultabile dagli interessati sul sito on-line del Comune.

#### **ART. 9 - PERIODO DI PROVA**

Trattandosi di sostanziale trasferimento da altro Comune il dipendente assunto in servizio a tempo indeterminato non verrà assoggettato al periodo di prova.

#### **ART. 10 - INCOMPATIBILITA'**

Ai fini dell'attivazione del rapporto di lavoro il dipendente dichiara di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2000.

Eventuali incarichi ottenuti da Amministrazioni pubbliche o soggetti privati, ai sensi del citato art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001, non potranno essere svolti senza che la dipendente sia stato preventivamente autorizzato dall'amministrazione di appartenenza.

Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del prestatore di lavoro l'applicazione delle sanzioni disciplinari ed ogni altra conseguenza prevista dalla legge.

Il dipendente prende atto che, ai sensi dell'art. 53, comma 16-ter, del D. Lgs. n. 165/2001, *"i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autorizzativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di tali previsioni sono nulli. È, inoltre, vietato ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni. È, infine, prevista la restituzione obbligatoria dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti"*. Tale disposizione costituisce misura generale per la prevenzione della corruzione prevista nel PTCP che viene consegnato al prestatore di lavoro il quale si impegna al rigoroso rispetto di tale prescrizione.

#### **ART. 11 - VINCOLO DI PERMANENZA TRIENNALE NELLA SEDE DI AVVENUTA NOMINA**

Ai sensi dell'articolo 14-bis della legge 26/2019 che ha inserito nel corpo dell'articolo 3 del dl 90/2014, convertito in legge 114/2014, un nuovo comma 5-septies, e delle successive disposizioni di cui all'art. 4 del DL. 09/06/2021 n° 80 (non ancora convertito in legge) i vincitori dei concorsi devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a TRE anni.

Al dipendente, pertanto, è fatto divieto di trasferimento volontario presso altre Amministrazioni prima di 3 anni dall'assunzione, salva la possibilità dell'Ente di attivare mobilità per scambio ovvero utilizzo contestuale di eventuali graduatorie valide da parte di altro Ente.

#### **ART. 12 - DISCIPLINA**

L'inosservanza delle disposizioni contenute nel CCNL e nel contratto individuale di lavoro potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni ed in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale vigente in materia.

#### **ART. 13 - DISPOSIZIONI DI RINVIO**

Per tutto quanto non disciplinato dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni contenute nel D. Lgs. n. 165/2001, nel codice civile (Libro V, Titolo I, Capo I), nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa in quanto applicabili, nonché nel vigente CCNL per i dipendenti dei Comparto regioni ed autonomie locali, nel contratto collettivo decentrato integrativo e nei regolamenti del Comune.

### **ART. 13 - TUTELA DEI DATI PERSONALI**

Si garantisce al dipendente, che acconsente, che il trattamento dei propri dati personali derivanti dal rapporto di lavoro verrà svolto nel rispetto del D. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. apportate dal Regolamento Europeo Privacy UE/2016/679.

Il dipendente dichiara di aver preso accurata visione del codice di comportamento e di accettare le sue clausole.

Dichiara, altresì, di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro individuale dando per conosciute le norme alle quali si riferisce.

Il presente contratto sostituisce il provvedimento di nomina e non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali o contributivi. Esso fa stato fra le parti che lo hanno sottoscritto e ha forza di legge. Viene redatto in carta semplice in relazione al disposto dell'art. 25 della tabella B) allegata al D.P.R. n. 642 del 26.10.1972, su cinque pagine in duplice originale, di cui uno viene consegnato al prestatore di lavoro ed uno conservato agli atti del Comune.

*Letto, approvato e sottoscritto in Novara di Sicilia il \_\_\_\_\_*

**Il Responsabile dell'Area Personale**

**Il Dipendente comunale**

**Visto: il Sindaco**