

Letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
F.to Dr. Bertolami Girolamo

L'ASSESSORE ANZIANO
F.to Arch.Truscello Carmelo

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr. Giuseppe Torre

La presente è copia conforme all'originale e viene rilasciata in carta libera per uso amministrativo e d'Ufficio.
Novara di Sicilia, 11.05.2022

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(ai sensi dell'art. 11 della L.R. 44/1991)

REG. PUBBL. N° 360

Il sottoscritto Segretario Comunale, su conforme attestazione del Messo, certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio il 10.05.2022, ove rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Novara di Sicilia **10.05.2022**

L' Addetto
F.to Salvatrice Ferrara

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr. Giuseppe Torre

S I A T T E S T A

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il . . . , decimo giorno dalla relativa pubblicazione.

è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.R. 44/1991.

Novara di Sicilia, 10.05.2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr. Giuseppe Torre

	COMUNE DI NOVARA DI SICILIA Città Metropolitana di Messina N° 48 Reg. Del 10.05.2022 COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
---	---

Oggetto: INTEGRAZIONE ORARIA A 30 ORE SETTIMANALI DEL CONTRATTO DI LAVORO PER IL PERSONALE ASSUNTO A TEMPO INDETERMINATO E PART TIME APPARTENENTE AI SERVIZI MANUTENTIVI ESTERNI DEL COMUNE DI NOVARA DI SICILIA - DIPENDENTE CRIMI MASSIMINO

L'anno **duemilaventidue**, il giorno **dieci** del mese di **maggio** alle ore **13,10** nella consueta sala delle adunanze sita nel Palazzo Municipale. Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

La seduta si svolge in videoconferenza attraverso il collegamento al link "<https://meet.jit.si/Comunedinovara>;" ai sensi dell'art. 73 comma 1 del D.L. 17.03.2020 n. 18 e della Circolare n° 10 del 27.03.2020 emanata dal Dipartimento Reg.le delle Autonomie Locali dell'Assessorato Reg.le delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica.

All'appello risultano:

		PRESENTI/ASSENTI
1. BERTOLAMI GIROLAMO	SINDACO	Presente
2. BUEMI SALVATORE	ASSESSORE	Presente
3. DA CAMPO FERRARA GIUSEPPE	ASSESSORE	Presente
4. GULLO PAMELA	ASSESSORE	Presente
5. TRUSCELLO CARMELO	ASSESSORE	Presente
TOTALE		Presenti 5 Assenti 0

Assiste l'adunanza il Segretario Comunale **Dr. GIUSEPPE TORRE** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco pro-tempore **Dr. GIROLAMO BERTOLAMI** assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto specificato.

Parere del Responsabile del servizio interessato, per la regolarità tecnica: **FAVOREVOLE**

Parere del Responsabile di ragioneria, per la regolarità contabile: **FAVOREVOLE.**

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI i su riportati pareri espressi ai sensi dell'art. 12 comma 1 della Legge Regionale n. 30 del 23/12/2000;

VISTA ed esaminata l'allegata proposta di deliberazione presentata dal Sindaco;

RAVVISATA l'opportunità di approvare tale proposta in quanto rispondente alle esigenze di questa amministrazione;

VISTO l'Ordinamento Amministrativo EE. LL.;

AD UNANIMITÀ di voti favorevoli espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

APPROVARE la proposta di deliberazione, allegata alla presente per formarne parte integrante e sostanziale, facendola propria interamente, avente per oggetto: "INTEGRAZIONE ORARIA A 30 ORE SETTIMANALI DEL CONTRATTO DI LAVORO PER IL PERSONALE ASSUNTO A TEMPO INDETERMINATO E PART TIME APPARTENENTE AI SERVIZI MANUTENTIVI ESTERNI DEL COMUNE DI NOVARA DI SICILIA - DIPENDENTE CRIMI MASSIMINO".

Dichiarare con separata unanime votazione favorevole, espressa nelle forme di legge, ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 44/91, la presente immediatamente esecutiva.

REGIONE SICILIANA - COMUNE DI NOVARA DI SICILIA -		
PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE		
PROPONENTE SINDACO	SETTORE INTERESSATO AREA AMMINISTRATIVA	
OGGETTO:	INTEGRAZIONE ORARIA A 30 ORE SETTIMANALI DEL CONTRATTO DI LAVORO PER IL PERSONALE ASSUNTO A TEMPO INDETERMINATO E PART TIME APPARTENENTE AI SERVIZI MANUTENTIVI ESTERNI DEL COMUNE DI NOVARA DI SICILIA - DIPENDENTE CRIMI MASSIMINO	
<p>Ai sensi dell'art. 53 della legge 8.6.1990, n. 142, come recepita con l'art. 1 comma 1 lettera i della L.R. 11.12.1991, n. 48, come sostituito dall'art. 12 comma 1 punto 0.1 della L.R. 23/12/2000 n. 30, che testualmente recita:</p> <p>1) " su ogni proposta di deliberazione sottoposta alla Giunta ed al Consiglio, che non sia mero atto di indirizzo, deve essere richiesto il parere in ordine alla sola regolarità tecnica del Responsabile del Servizio interessato e, qualora comporti impegno di spesa o diminuzione di entrata, dal Responsabile di Ragioneria in ordine alla regolarità contabile".</p> <p>Sulla Proposta di Deliberazione i sottoscritti esprimono il parere di cui al seguente prospetto:</p>		
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO	Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: FAVOREVOLE Data, 10/05/2022  IL RESPONSABILE Maria Lucia Tronato Catalfamo	
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO	Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: FAVOREVOLE Data, 10/05/2022 IL RESPONSABILE Fcb Dott. Carmelo Calabrese	
DELIBERAZIONE NUMERO 48		IL VERBALIZZANTE



COMUNE DI NOVARA DI SICILIA

Città Metropolitana di Messina

Proposta di deliberazione per la Giunta Municipale

OGGETTO: Integrazione oraria a 30 ore settimanali del contratto di lavoro per il personale assunto a tempo indeterminato e part time appartenente ai servizi manutentivi esterni del Comune di Novara di Sicilia – dipendente CRIMI

Premesso:

- Che con precedente deliberazione G.M. n° 53 del 01/08/2017 e successiva delib. G.M. n° 55 del 08/08/2017, oltre che con l'integrazione di cui alla deliberazione G.M. n° 70 del 03/11/2017 il Comune di Novara di Sicilia ha provveduto alla rimodulazione della propria struttura organizzativa ed all'aggiornamento della dotazione organica il Comune di Novara di Sicilia nel rispetto dei principi di cui all'articolo 6, comma 2 e 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, nel testo sostituito dall'articolo 4, comma 1, lettera b), del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;
- Che in coerenza con i contenuti dei predetti atti organizzativi e programmatici il Comune di Novara di Sicilia, con Determinazione Dirigenziale Reg. Gen. n° 571 del 30/12/2017 e con successiva Determinazione n° 154 del 06/07/2018, ha complessivamente provveduto alla stabilizzazione del personale già utilizzato a tempo determinato presso il medesimo Ente e con mantenimento del livello di impegno orario e di inquadramento contrattuale preesistenti;
- Che sempre in conformità ai propri e successivi atti programmatici il Comune ha quindi provveduto, con l'ulteriore deliberazione G.M. n° 113 del 31/12/2019 all'integrazione oraria - fino a 30/32 ore settimanali - del contratto di lavoro per il personale già stabilizzato a tempo indeterminato appartenente all'Ufficio del Giudice di Pace, ai servizi demografici, stato civile ed anagrafe ed ai servizi tributari patrimonialistici;
- Che analoghi e recenti provvedimenti di ampliamento orario o implementazione funzionale sono stati adottati da questo Ente in relazione alle diffuse necessità esistenti all'interno delle Aree ed articolazioni organizzative dei diversi settori;
- Che anche in considerazione della necessità di potenziare le attività di Protezione Civile e di coordinamento dei soggetti percettori del Reddito di cittadinanza che prestano servizio presso il Comune con i Progetti Utili alla Collettività (PUC), risulta necessario disporre una ulteriore integrazione contrattuale per il personale esterno impiegato nei servizi manutentivi e, tra questi, per il dipendente **CRIMI Massimino** inquadrato nella Cat. A - Pos. Econ. A2 del vigente CCNL;
- Che secondo quanto espressamente indicato anche nella deliberazione del fabbisogno 2022- 2024, approvato con deliberazione G.M. n° 105 del 23/11/2021, anche in questo caso appare necessario accedere a forme di ricontrattualizzazione mediante la cosiddetta "integrazione oraria" a carattere stabile per l'ulteriore unità di personale part-time afferente ai servizi tecnico- patrimoniali disponendone l'impiego per un tempo non superiore a 32 ore settimanali;
- Che alla stessa stregua di quelli per i quali si è già disposto in precedenza, anche per altri servizi (ad es. servizi economici, tecnici e per lo svolgimento delle altre funzioni di supporto dell'Area Economico-Finanziaria ed amministrativa) appare equa e corretta l'implementazione dei servizi dell'Area Gestione Territorio come servizi indispensabili per l'Ente locale;

- **Ribadito** che anche in conseguenza delle più recenti ed ulteriori cessazioni che interessano unità di personale appartenenti a vari Settori dell'Ente si accentua la necessità di dovere ricorrere al lavoro aggiuntivo delle unità in servizio e si evidenzia maggiormente la necessità di concludere il percorso precedentemente avviato per la definitiva normalizzazione dell'utilizzo aggiuntivo comunque medio-tempore disposto per far fronte alle inderogabili necessità quotidiane dell'Ente;
- Che alla luce del più recente orientamento giurisprudenziale maggioritario, secondo il quale l'applicabilità del disposto di cui all'art. 1, comma 101, della legge n. 244 del 2007 è limitata alla vera e propria trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno, mentre ne rimane esclusa l'ipotesi dell'incremento delle ore lavorative.
- **Richiamata**, in particolare, su questo punto, la deliberazione n.68/2017/PAR del 25/01/2017 della Corte dei Conti Sezione di controllo per la Regione Siciliana che tra l'altro stabilisce: "Un mero aumento orario non integra", infatti, una "nuova assunzione", sicché "non fa scattare la soggezione ai limiti e divieti alle stesse, sempreché ciò non si traduca in una manovra elusiva" (così anche Sez. Toscana, delib. n. 198/2011/PAR secondo la quale "in virtù della tassatività della previsione normativa, il semplice incremento orario (fino a 32 ore) che non comporti una trasformazione in un contratto a tempo pieno, non rientra nella previsione di cui all'art. 3, comma 101, della Legge 244/2007 e, quindi, non va considerato quale nuova assunzione)
- Che ancor più specificatamente, dello stesso avviso si è mostrata la stessa Corte dei Conti Sez. Campania, delib. n. 20/2014/PAR la quale, nel ribadire le argomentazioni già espresse da altre Sezioni regionali di controllo ha statuito che "un mero aumento orario non integra "una nuova assunzione" e quindi non fa scattare l'assoggettamento a "limiti e divieti" alle stesse (SRC Sardegna n° 67/2012/PAR e SRC Lombardia n° 462/2012/PAR);
- Che sempre secondo il richiamato orientamento espresso da ultimo dalla stessa della stessa Corte Conti Sicilia "Resta fermo, peraltro, che la facoltà d'incremento delle prestazioni lavorative può essere legittimamente esercitata solo nel rispetto di tutti i vincoli e i limiti fissati dal legislatore e, comunque, con l'obbligo di includere nel computo della spesa del personale l'onere derivante dal maggior numero di ore da retribuire" (Corte Conti, Sezioni Riunite per la Reg. Siciliana, deliberazione n. 19/2012/SS.RR./PAR).

Dato atto:

- che, nel caso di specie, la programmata integrazione oraria fino a 32 ore settimanali per detta unità di personale, non può essere in alcun modo equiparata a nuova assunzione e non risulta sottoposta ai limiti normativi in materia di finanza pubblica posti in materia di assunzioni, fermo restando il rispetto dei limiti imposti dall'art. 1, comma 562, della legge n. 296/2006 e dei vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa del personale;
 - che secondo quanto in precedenza specificato, fino a tutt'oggi, il Comune di Novara di Sicilia ha sempre e comunque continuato a fruire periodicamente dell'integrazione oraria del personale assegnato presso tutti gli Uffici di cui si compone e ciò, si ribadisce, proprio per fare fronte ad esigenze di servizio di carattere sostanzialmente strutturale;
- Visto il bilancio di previsione 2022 così come approvato dal Consiglio Comunale con atto n. 27 del 30/12/2021 nel quale i costi relativi al personale dipendente hanno sempre compreso e comprendono anche per il corrente esercizio le integrazioni che il Comune ha programmato nel triennio per assicurare la continuità dei servizi essenziali;
- Vista la deliberazione consiliare n. 11 del 29/04/2022 di approvazione del Rendiconto della Gestione dell'esercizio 2021 dai quali si evince che l'Ente ha rispettato gli equilibri di bilancio, i vincoli di finanza pubblica ed ha osservato i principi di riduzione della spesa di personale e di rispetto delle condizioni che escludono la propria deficiarietà strutturale;

Viste le reiterate segnalazioni provenienti dai Responsabili di Area e dei vari servizi con le quali viene rappresentata la necessità e l'urgenza di provvedere all'integrazione oraria settimanale di alcuni dipendenti, in relazione alle diverse incombenze cui sono gravati i servizi di manutenzione esterna e le attività di coordinamento dei soggetti che prestano servizio presso questo Comune con i PUC, nonché alla necessità di potenziare le attività di Protezione Civile;

Visto l'art. 3 ter del D.L. 80/2021 secondo cui "Gli enti di cui ai precedenti periodi possono comunque procedere alle assunzioni di personale a tempo determinato necessarie a garantire l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza, nonché l'esercizio delle funzioni di protezione civile, di polizia locale, di istruzione pubblica, inclusi i servizi, e del settore sociale, nel rispetto dei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente in materia" e dato atto, nello specifico della sussistenza di detto tipo di necessità all'interno del Comune di Novara di Sicilia, alle quali, piuttosto che attraverso lo strumento novellamente previsto dalle disposizioni di natura transeunte e di carattere sostanzialmente emergenziale, quali quelle legate all'attuazione del PNRR, questo Ente intende invece porre definitivo rimedio preferendo la ricontrattualizzazione stabile del personale già operante all'interno del Comune che ha dato prova, nel corso del precedente periodo di adeguata formazione e professionalità;

- **Ritenuto**, pertanto, sussistendo la conclamata necessità operativa, oltre che la possibilità normativa, di poter procedere, nell'interesse dell'Ente, alla definitiva attribuzione dell'integrazione oraria nei confronti dell'individuata figura professionale al fine dell'implementazione dei servizi manutentivi esterni e del potenziamento di quelli di prevenzione e protezione civile nell'ambito del territorio novarese;

- che a tale integrazione può pervenirsi direttamente e, che la stessa può senz'altro ed immediatamente essere disposta, nei termini sopra riportati, per la figura dell'Operatore dei Servizi Manutentivi CRIMI Massimino, attualmente part-time a solo 18 ore settimanali, dando atto che l'implementazione complessiva quivi disposta, poiché fissata a 30 ore settimanali, si pone perfettamente in linea con i limiti stabiliti dal disposto di cui all'art. 3, comma 101, della Legge 244/2007 nell'interpretazione oggi recepita anche dalle Sez. Consultive della Corte dei Conti Sicilia;

- **CHE** pertanto, anche per tener conto della necessità di perpetuazione immediata dei servizi ed in coerenza con gli arresti interpretativi sopra citati appare comunque possibile, con decorrenza immediata ed anzi, senza soluzione di continuità confermare a tempo indeterminato l'impiego della dipendente CRIMI Massimino mediante trasformazione dell'attuale rapporto part-time a 18 ore settimanali nel nuovo contratto a 30 settimanali, rinviando, per il resto, ed ove ne ricorra il caso, l'ulteriore implementazione all'espletamento di un eventuale concorso;

- che la spesa complessiva per l'integrazione di detto personale ammonta € 8.606,35 annui comprensiva di oneri riflessi come da seguente prospetto contabile analitico:

Cat A2 – Operaio (n° 12 ore settimanali aggiuntive)

Stipendio Tabellare riproporzionato (n° 12 ore/sett) - Cat A2 - Tab C CCNL del 21/05/2018	TREDICESIMA	TOTALE	INADEL 2,88%	CPDEL 23,80%	IRAP 8,50%	INAIL 2,66%	TOTALE
€ 5.763,44	€ 480,29	€ 6.243,72	€ 179,82	€ 1.486,01	€ 530,72	€ 166,08	€ 8.606,35

- che la spesa complessiva per l'integrazione di detto personale, sopra citata, opera nel rispetto dei limiti e dei vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa del personale;

- che tale spesa trova copertura finanziaria nei capitoli di bilancio del personale del bilancio annuale 2022 e successivi, giusto quanto indicato nella deliberazione C.C. n° 27 del 30/12/2021 di approvazione dello strumento finanziario dell'Ente e che, in ogni caso, la programmazione di detta

spesa è stata complessivamente prevista e computata anche in sede di programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2022-2024;

Visti:

- il vigente C.C.N.L. del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali;
- l'Ordinamento EE.LL. vigente nella Regione Siciliana e, nello specifico, gli artt. 12 della L.R. 7/92 in combinato disposto con l'art. 15 della L.R. 44/91 che stabiliscono la competenza funzionale della Giunta Municipale in materia di status giuridico ed assunzione del personale;
- Il Prospetto contabile di spesa predisposto dall'ufficio ragioneria ed inglobato alla presente proposta di deliberazione;

SI PROPONE DI DELIBERARE

- di integrare, in via permanente, da 18 a 30 ore settimanali l'orario settimanale di lavoro del dipendente **CRIMI Massimino** appartenente all'Area Tecnica – Servizi manutentivi esterni - inquadrato all'interno della Cat. A - Pos. Econ. A2 del vigente CCNL - disponendo, in tal senso la novazione del relativo rapporto di lavoro;
- di dare atto, in ogni caso, che secondo l'orientamento della stessa Corte dei Conti Sezione di controllo per la Regione Siciliana espresso con la Deliberazione n. 68/2017/PAR del 25/01/2017 l'applicabilità del disposto di cui all'art. 1, comma 101, della legge n. 244 del 2007 che assoggetta detto tipo di procedure alle regole concorsuali è limitata alla vera e propria trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno, mentre ne rimane esclusa l'ipotesi dell'incremento, fino ad un certo limite, delle ore lavorative contrattuali;
- Che, pertanto, nel caso di specie, la programmata integrazione oraria, sia pure disposta in via perpetua, fino a 30 ore settimanali, non può essere in alcun modo equiparata a nuova assunzione e non risulta sottoposta ai limiti normativi in materia di finanza pubblica posti in materia di assunzioni;
- Che resta fermo, in ogni caso, e viene rispettato il limite imposto dall'art. 1, comma 562, della legge n. 296/2006 oltre ai vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa del personale la cui dimostrata osservanza resta contenuta all'interno del vigente Piano Triennale del Fabbisogno del personale nel quale, per l'appunto, detta programmazione di spesa è stata complessivamente prevista e computata per il prossimo periodo 2022-2024;
- di dare atto, per l'effetto, che l'integrazione del personale indicato in premessa, opera nel rispetto dei limiti e di tutti gli altri vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa del personale;
- che la spesa complessiva per l'integrazione di detto personale ammonta € 8.606,35 annui comprensiva di oneri riflessi;
- che tale spesa trova copertura finanziaria nei capitoli di bilancio del personale del bilancio annuale 2022 e successivi, giusto quanto indicato nella deliberazione C.C. n° 27 del 30/12/2021 di approvazione dello strumento finanziario dell'Ente
- **DI DARE ATTO** conseguentemente, della necessità di procedere alla stipula del nuovo contratto di lavoro individuali per il lavoratore part-time sopra indicato;
- **DI DISPORRE** la pubblicazione della presente determinazione all'Albo pretorio online del Comune ed il suo inserimento nella Sezione "Amministrazione trasparente" del sito web istituzionale dell'Ente, per opportuna conoscenza legale;
- Di dichiarare la presente immediatamente esecutiva.

Novara di Sicilia li 10/05/2022

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
FTO TROVATO CATALFAMO Maria Lucia

Il Sindaco
F.to dr. Girolamo BERTOLAMI