

Comune di Novara di Sicilia

(Provincia di Messina)

Codice Fiscale e Partita IVA 00358500833

Tel. 0941 650954-5-6

fax. 0941 650030

AREA AMMINISTRATIVA

Determinazione n. 143 del 20.07.2021

Reg. Gen. n. 347 del 20.07.2021

OGGETTO: Approvazione Bando di Mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001, per la copertura di un posto vacante di Cat "C" del vigente CCNL - a tempo pieno ed indeterminato – profilo professionale "Istruttore Tecnico"

Premesso

- che con deliberazione G.M. n° 68 del 14/07/2021 il Comune di Novara di Sicilia ha approvato la modifica al Programma Triennale del fabbisogno del Personale 2021-2023 e del Piano annuale 2021 prevedendo, tra l'altro, anche l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, di un **dipendente di Cat. C del vigente CCNL - profilo professionale Istruttore Tecnico;**

- dato atto che l'esigenza di procedere a detto reclutamento urgente discende dalla totale mancanza di figure di raccordo ed intermedie che mancano soprattutto all'interno dell'Area Tecnica delle Manutenzioni e LL.PP. e nel Settore Edilizia Urbanistica e dei Servizi locali di Rete (servizio raccolta e smaltimento rifiuti, servizio idrico) che sono rimarranno completamente sguarniti a seguito del prossimo pensionamento dell'unica figura di Cat. C rimasta in servizio;

- Vista la precedente deliberazione G.M. n° 24 del 03/05/2012 con la quale è stato approvato il Regolamento degli Uffici e dei Servizi aggiornandolo ai principi della cosiddetta "Riforma Brunetta"

Vista, altresì, la deliberazione G.M. n° 85 del 10/11/2020 di approvazione del riallineamento della dotazione organica ai contenuti scaturenti dall'affinamento della contabilizzazione analitica dei budget assunzionali sussunti all'interno della programmazione Triennale del fabbisogno del personale 2021-2023 successivamente trasposta in quella dell'annualità corrente;

RICHIAMATI:

Visto l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;

Visto l'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 come da ultimo modificato dall'art. 1 del D.L. 80/2021 ed in particolare, il comma 2/bis del citato testo normativo che detta specifiche guarentigie per coloro che rivestono particolari posizioni di lavoro;

- il **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro** relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale sottoscritto in data 31 marzo 1999, nonché il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro 2016/2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018;

- VISTA la **Legge 10/04/1991, n. 125**, nonché l'art. 57 del Decreto Legislativo n. 165/2001, concernenti le pari opportunità;

- **ATTESO**, che in ogni caso, che la presente procedura resta comunque subordinata:

- all'esito negativo degli adempimenti di cui all'art. 34 bis del D. Lgs.vo n. 165/2001 già attivata presso la Regione Siciliana – Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività Formative – Servizio VII – Coordinamento Ispettorati Territoriali del Lavoro, nonché, presso il Dipartimento della Funzione Pubblica, presso il Ministero per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione;
- DATO ATTO, in ogni caso, che ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di semplificazione delle procedure concorsuali ed in particolare, del disposto di cui all'art. 3, comma 8 della Legge 56/2019 (cosiddetto decreto Concretezza) nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001, sicchè, in atto, non è necessario provvedere preliminarmente all'attivazione della procedura di mobilità volontaria;
- CHE nel caso di specie, si ritiene però necessario, attivare la mobilità e ciò per diminuire al massimo i tempi del reclutamento stante la evidenziata carenza di figure all'interno dell'Area Gestione del Territorio di Novara di Sicilia;

DATO ATTO

- che con tutti i provvedimenti sopra citati è stato demandato al Responsabile dell'Area Amministrativa l'adozione dei conseguenti adempimenti;

CONSIDERATO

- che il Piano Triennale delle assunzioni e la successiva deliberazione di individuazione dei profili professionali prevedono, fra l'altro, che si proceda nell'anno 2021 al reclutamento per mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001, di n° 1 unità di personale a tempo pieno ed indeterminato rientrante nella **Cat. C del vigente CCNL nel testo modificato ed aggiornato dalle disposizioni novellamente introdotte da quello sottoscritto in data 21/05/2018, per il profilo professionale di Istruttore Tecnico - Geometra**;
- VISTO l'allegato schema di bando di concorso predisposto da questo ufficio, in applicazione dei criteri generali stabiliti dallo stesso art. 30 e seguenti del T.U.P.I. per come trasfusi anche nel vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;
- VISTA la nota con la quale il Comune di Novara di Sicilia ha attivato, preventivamente, la procedura di cui all'art. 34/bis del medesimo D.Lgs 165/01;
- RITENUTO alla luce di tutto quanto sopra di dover procedere all'approvazione del bando di concorso;
- VISTO il vigente Statuto comunale;
- VISTO il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- VISTA la Legge n. 296/2006;
- VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;
- VISTA la legge n. 142/90 così come recepita in Sicilia dalla L.R. n. 48/91 e s.m.i.;
- VISTO l'O.R.EE.LL. vigente nella Regione Sicilia;
- VISTO il nuovo CCNL del 21/05/2018;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni di cui in narrativa che qui si intendono integralmente richiamate,

- di approvare il bando di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001 per la copertura di **n° 1 unità di personale rientrante nella Cat. C del vigente CCNL - a tempo pieno ed indeterminato** - relativamente al seguente profilo professionale:

n° 1 posto di Cat. "C" – Istruttore Tecnico/Geometra

- di approvare, a tal fine, l'allegato schema di bando di mobilità che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di dare atto che il presente provvedimento costituisce esecuzione specifica ed attuazione dell'indirizzo programmato con la deliberazione di approvazione del fabbisogno triennale del personale 2021-2023 e

del Piano assunzionale annuale 2021, nonché, degli ulteriori e contestuali indirizzi gestionali impartiti con la medesima deliberazione G.M. n° 85 del 24/11/2020 e G.M. n° 68 del 14/07/2021;

- di dare atto, in ogni caso, che il completamento della presente procedura mediante l'assunzione del vincitore della selezione resta comunque subordinato all'esito della procedura preliminare di cui all'art. 34/bis del D.Lgs 165/2001 preventivamente attivata dal Comune di Novara di Sicilia e regolarmente inviata oltre che al Ministero della Funzione Pubblica anche all'Ufficio Regionale del Lavoro della Regione Siciliana e che, comunque, che ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di semplificazione delle procedure concorsuali pur essendo facoltativo – per l'anno 2021 - provvedere preliminarmente all'attivazione della procedura di mobilità di cui all'art. 30 del D.Lgs 165/2001, l'Ente intende tuttavia provvedere in tal senso ai fini della massima velocizzazione degli adempimenti e procedure assunzionali;

- di disporre la pubblicazione di avviso pubblico all'Albo Pretorio on-line di questo Comune per la durata di 30 giorni consecutivi secondo quanto prescritto direttamente dall'art. 30 del D.Lgs 165/2001;

- di dare atto che valgono i criteri ed i requisiti di partecipazione prescritti dagli articoli 38 e seguenti del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Novara di Sicilia oltre a quelli ulteriormente e direttamente stabiliti nell'allegato Avviso;

- che alla nomina della Commissione giudicatrice si provvederà con successiva Deliberazione della Giunta Municipale, sempre in conformità a quanto stabilito dal vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi e dal correlativo Regolamento dei Concorsi.

Novara di Sicilia, li 20/07/2021

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Segretario Comunale

dr. Giuseppe TORRE





Comune di Novara di Sicilia

(Provincia di Messina)

Codice Fiscale e Partita IVA 00358500833

Tel. 0941 650954-5-6 fax. 0941 650030

AVVISO di mobilità tra Enti ai sensi dell'art. 30 e 34/bis del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., per la copertura di un posto vacante di Cat "C" del vigente CCNL - a tempo pieno ed indeterminato – profilo professionale "Istruttore Tecnico/Geometra"

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Premesso

- che con deliberazione G.M. n° 68 del 14/07/2021 il Comune di Novara di Sicilia ha approvato la modifica al Programma Triennale del fabbisogno del Personale 2021-2023 e del Piano annuale 2021 prevedendo, tra l'altro, anche l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, di un **dipendente di Cat. C del vigente CCNL - profilo professionale Istruttore Tecnico;**
 - dato atto che l'esigenza di procedere a detto reclutamento urgente discende dalla totale mancanza di figure di raccordo ed intermedie che mancano soprattutto all'interno dell'Area Tecnica delle Manutenzioni e LL.PP. e nel Settore Edilizia Urbanistica e dei Servizi locali di Rete (servizio raccolta e smaltimento rifiuti, servizio idrico) che sono rimarranno completamente sguarniti a seguito del prossimo pensionamento dell'unica figura di Cat. C rimasta in servizio;
 - Vista la precedente deliberazione G.M. n° 24 del 03/05/2012 con la quale è stato approvato il Regolamento degli Uffici e dei Servizi aggiornandolo ai principi della cosiddetta "Riforma Brunetta"
- Vista, altresì, la deliberazione G.M. n° 85 del 10/11/2020 di approvazione del riallineamento della dotazione organica ai contenuti scaturenti dall'affinamento della contabilizzazione analitica dei budget assunzionali sussunti all'interno della programmazione Triennale del fabbisogno del personale 2021-2023 successivamente trasposta in quella dell'annualità corrente;

RICHIAMATI:

- l'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali concernente, tra l'altro, la parziale revisione del sistema di classificazione e reclutamento delle Cat. C del personale sottoscritto in data 21 maggio 2018;
- VISTA la Legge 10/04/1991, n. 125, nonché l'art. 57 del Decreto Legislativo n. 165/2001, concernenti le pari opportunità;
- ATTESO, in ogni caso, che la presente procedura resta comunque subordinata all'esito negativo delle richieste di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D. Lgs.vo n. 165/2001 la cui procedura è già stata attivata presso la Regione Siciliana – Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività Formative – Servizio VII – Coordinamento Ispettorati Territoriali del Lavoro, nonché, presso il Dipartimento della Funzione Pubblica, presso

il Ministero per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione;

- CHE nel caso di specie, si ritiene però necessario, attivare la mobilità e ciò per diminuire al massimo i tempi del reclutamento stante la evidenziata carenza di figure all'interno dell'Area Gestione del Territorio;

- DATO ATTO, pertanto dell'opportunità e necessità di provvedere preliminarmente all'attivazione della procedura di mobilità di cui all'art. 30 del D.Lgs 165/2001 nel testo attualmente modificato dall'art. 1 del D.L. 80/2021;

In esecuzione della determinazione di approvazione del presente bando a firma del Responsabile dell'Area Amministrativa e per le motivazioni di cui in premessa,

Rende noto:

Art. 1

Indizione

Il **Comune di Novara di Sicilia**, Piazza Girolamo Sofia, cap 98078, Tel. 0941-650954-5-6 fax. 0941 650030 pec: protocollocomunenovaradisicilia@pec.it indice selezione per mobilità esterna tra Enti ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001, propedeutica all'eventuale e successivo concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di **"Istruttore Tecnico/Geometra"** rientrante nella Categoria "C" del vigente CCNL - *a tempo pieno ed indeterminato* in possesso dei requisiti di cui al successivo articolo 3.

Viene garantita, ai sensi di legge, la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Art. 2

Trattamento Economico

Al posto messo a concorso è attribuito il trattamento economico lordo iniziale previsto per la Cat. C dal vigente CCNL dei dipendenti del Comparto Funzioni Locali, oltre l'indennità di Comparto, la 13^a mensilità, proporzionalmente rapportati alla minore durata della prestazione, oltre all'assegno per il nucleo familiare, ove spettante, nonché ogni altro emolumento previsto a carattere generale per il personale degli Enti Locali. Detti emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali ai sensi di legge, nonché agli oneri dovuti per legge.

Art. 3

Requisiti per la partecipazione

Possono partecipare al concorso tutti coloro che, alla data di scadenza di presentazione della domanda, risultino in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) - Possesso dei seguenti titoli di studio o titoli equipollenti per legge:
Diploma di maturità Tecnica di Geometra o titolo equipollente;
(N.B.: non saranno presi in considerazione titoli diversi da quelli richiesti per l'accesso).
- 2) - **essere dipendente di ruolo a tempo pieno e indeterminato** con almeno cinque anni di anzianità di servizio e aver superato il periodo di prova favorevolmente, presso altre pubbliche amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. N. 165/2001 ed appartenere alla categoria di inquadramento (*Cat. C*) e profilo professionale (Istr. Tecnico/Geometra) pari o analogo a quello del posto da ricoprire mediante il presente bando e/o equivalenti a quelli previsti in altri comparti di contrattazione pubblica sulla base delle tabelle di equiparazione tra i livelli di inquadramento tra i diversi comparti interessati;
- 3) - essere in possesso di **idonea esperienza professionale** - valutabile in base ad apposito curriculum vitae - acquisita per effetto dell'attività svolta in qualità di dipendente, anche a contratto, della Pubblica amministrazione per analogo periodo a quello di cui al superiore

punto nel campo dell'istruttoria di pratiche edilizie e dei servizi pubblici locali a rete (gestione servizio idrico, rifiuti, gas, etc) e della attività manutentive di beni comunali;

- 4) - **essere in servizio presso l'amministrazione di attuale appartenenza da non meno di meno di tre anni e che presso la suddetta amministrazione di appartenenza non si riscontra carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del soggetto partecipante alla procedura di mobilità;**
- 5) **godimento dei diritti civili e politici;**
- 6) **di non avere subito nessuna delle condanne indicate all'art. 58, comma 1, lett. a), b), c), d), e) del TUEL approvato con D.Lgs. n° 267 del 18/08/2000 o comunque riportato condanne penali o altre misure che escludano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, dalla nomina agli impieghi presso la pubblica amministrazione;**
- 7) **di non essere stati destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione** per persistente insufficiente rendimento o licenziati per avere conseguito la nomina con frode, ovvero di non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità;
- 8) **di possedere l'idoneità psicofisica alle mansioni del posto messo a concorso.**
ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 il candidato potrà essere sottoposto a visita medica intesa a constatare l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni del profilo professionale di destinazione indispensabile ai fini dell'assunzione;

La partecipazione al concorso non è soggetta a limiti di età, ai sensi di quanto disposto dall'art. 3, comma 6, della L. 10/05/1997, n° 127, recepito in Sicilia dalla L.R. n° 23/98.

I requisiti sopra elencati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di ammissione al concorso.

Per la stipula del contratto individuale, il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda, viene documentato dal vincitore entro il termine perentorio indicato nella richiesta allo stesso inviata dal comune.

Tutte le volte che si fa riferimento al "candidato" nel presente bando, si intende dell'uno e dell'altro sesso, a norma del D. Lgs. n. 198/2006 che garantisce la parità uomo-donna nel lavoro.

Art. 4

Termine e modalità di presentazione delle domande

La domanda di partecipazione al concorso, redatta in carta semplice, in conformità all'allegato A) al presente bando, debitamente sottoscritta, dovrà essere inviata al **Comune di NOVARA DI SICILIA**, Piazza G. Sofia – c.a.p. 98078, entro e non oltre il 30° giorno successivo a quello della pubblicazione dell'Avviso all'Albo Pretorio on-line di questo Ente – secondo le specifiche previsioni di cui all'art. 30 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i. - ed è presentata direttamente all'ufficio protocollo o spedita esclusivamente tramite il servizio postale, mediante raccomandata a.r., o mediante posta certificata all'indirizzo pec: protocollocomunenovaradisicilia@pec.it

Ai fini del rispetto del termine di presentazione dalla domanda farà fede il timbro e la data apposta dall'ufficio postale accettante o nel caso di consegna diretta della domanda all'Ufficio Protocollo, la data apposta dall'Ufficio medesimo sulla domanda; l'ufficio protocollo rilascerà apposita ricevuta e, quindi, farà fede la data apposta sulla medesima. Il termine di presentazione della domanda ove cada in giorno festivo, ovvero coincida con un giorno di irregolare o mancato funzionamento degli uffici postali a seguito di sciopero si intende prorogato al primo giorno successivo effettivamente lavorato.

Il Comune di Novara di Sicilia non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili allo stesso Comune. La domanda dovrà essere inviata in busta chiusa; sulla busta di spedizione dovrà essere chiaramente riportata, **a pena di esclusione**, la selezione pubblica per la quale si chiede di partecipare, nonché il nome ed il cognome del candidato.

Nella domanda di partecipazione gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, secondo le modalità di cui al D.P.R. 445/2000, a pena di esclusione:

- il cognome, il nome (per le donne coniugate quello da nubile), il luogo e la data di nascita;
- il codice fiscale;
- l'indirizzo attuale e l'impegno a comunicare gli eventuali cambiamenti del recapito;
- l'indicazione della procedura di mobilità alla quale si intende partecipare;
- il possesso del titolo di studio richiesto, della votazione riportata e della data di conseguimento;
- Ente di appartenenza, categoria, posizione economica e profilo professionale posseduto;
- la propria condizione con riferimento ai requisiti autorizzatori prescritti dall'art. 30 del D.Lgs 165/2001 e dal presente bando (permanenza minima di almeno un triennio presso l'attuale amministrazione e mancanza di carenze di organico superiori al 20% nel profilo di appartenenza);
- il servizio prestato anche mediante contratti a tempo determinato presso enti locali di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs 165/2001 o presso altre pubbliche amministrazioni con particolare riferimento a quello nei campi dell'istruttoria di pratiche edilizie e dei servizi pubblici locali a rete (gestione servizio idrico, rifiuti, gas, etc) e della attività manutentive di beni comunali;
- il possesso di eventuali titoli di riserva, preferenza e precedenza a parità di valutazione, come individuati nell'art. 5 del D.P.R. 487/94;
- di aver superato favorevolmente il periodo di prova presso l'Ente di appartenenza;
- di non essere stato/a destinatario/a, nel biennio precedente all'emissione del bando in oggetto, di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale;
- di essere a conoscenza delle seguenti normative:
 - Codice disciplinare di cui all'art. 3 del CCNL 11/04/2008 (reperibile sul sito dell'ARAN);
 - Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni adottato con D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 (consultabile sul sito "Normattiva");
 - CCNL comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 e specificatamente relativo alle declaratorie delle categorie e dei profili, (reperibile sul sito dell'ARAN);
- di avere preso visione del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Novara di Sicilia pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente – Disposizioni Generali – Atti Generali e Atti Amministrativi Generali del sito Internet del Comune di Novara di Sicilia;
- l'inesistenza o esistenza delle cause ostative di cui all'art. 35 bis, comma 1, lettera b), del D. Lgs. n. 165/2001;
- l'impegno a non chiedere il trasferimento presso altre amministrazioni per cinque anni dall'assunzione presso il Comune di Novara di Sicilia;
- di non avere alcun contenzioso in corso con l'Amministrazione di appartenenza su procedure che possono modificare la categoria di appartenenza e il relativo profilo professionale;
- di non essere stati valutati negativamente a seguito di verifica dei risultati e delle attività nelle medesime mansioni e profilo professionale di quello relativo al posto da ricoprire;
- il possesso della cittadinanza italiana o di altro paese dell'Unione Europea;
- l'iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- le eventuali condanne penali riportate o i procedimenti penali pendenti (la dichiarazione va resa anche se negativa);
- l'idoneità fisica all'impiego;
- la propria posizione nei riguardi degli obblighi militari;

- la non destituzione o la non dispensa dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero la non decadenza dall'impiego stesso per aver conseguito la nomina con frode;
- la non interdizione dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- la lingua straniera conosciuta;
- l'indicazione delle conoscenze di base dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.
- l'indirizzo al quale recapitare eventuali comunicazioni inerenti al concorso, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, nonché dell'eventuale recapito telefonico; il concorrente è tenuto a comunicare tempestivamente, a mezzo lettera raccomandata, con avviso di ricevimento, ogni variazione del proprio recapito;
- l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel bando e nel Regolamento degli Uffici e dei Servizi *(di cui copia risulta consultabile presso la sede comunale e nel sito istituzionale internet del Comune)* ed in particolare delle norme e modalità di svolgimento della presente selezione concorsuale.
- di autorizzare il Comune di Novara di Sicilia, ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003, ed unicamente ai fini dell'espletamento della presente procedura, al trattamento dei dati personali forniti con la domanda presentata e con i suoi allegati

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera).

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate.

Il candidato portatore di handicap deve specificare l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap, da documentarsi a mezzo di idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio, ai sensi degli articoli 4 e 20 della legge 104/92.

Sulla domanda dovrà infine essere specificata l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs n. 196/2003 ai fini della presente procedura di concorso e dell'eventuale successiva assunzione da parte del Comune di Novara di Sicilia.

Responsabile al trattamento dei dati è la sig.ra TROVATO CATALFAMO Maria Lucia - c/o Comune di Novara di Sicilia (ME) – Piazza G. Sofia - tel. 0941-650955.

La domanda di partecipazione al concorso, con allegata copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità, deve essere sottoscritta dal candidato, a pena di esclusione. Nel caso di allegazione del documento di riconoscimento in corso di validità non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione.

Art. 5

Documenti da allegare alla domanda per l'ammissione al concorso

1) Per l'ammissione alla selezione i concorrenti a corredo della domanda devono produrre, in originale o in copia autenticata ai sensi di legge:

a) il titolo di studio di Diploma di Maturità Tecnica di Geometra o titolo equipollente con indicazione del punteggio finale;

b) certificato di servizio, indicante i periodi di lavoro effettivamente prestati presso le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs 165/2001;

c) autorizzazione preventiva alla partecipazione al presente avviso di mobilità rilasciato dall'Ente di appartenenza e da intendersi, successivamente, quale assenso definitivo al trasferimento stesso – o attestazione circa la sussistenza dei requisiti e presupposti di cui all'art. 30, comma 1, consistente nella dichiarazione di **essere in servizio presso l'amministrazione di attuale appartenenza da non meno di tre anni e che presso la suddetta amministrazione di appartenenza non si riscontra carenza di organico**

superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del soggetto partecipante alla procedura di mobilità;

d) eventuali pubblicazioni, abilitazioni, formazioni, aggiornamento e qualificazione tecnica, purchè attinenti al profilo;

e) documentazione anche sotto forma di autocertificazione attestante l'esistenza di titoli di priorità (art. 30, comma 2/bis del D.Lgs 165/2001) o precedenza o priorità secondo le vigenti disposizioni di legge;

f) tutti i titoli di merito che il concorrente ritenga utile presentare nel suo interesse;

2) In via alternativa rispetto a quanto indicato al superiore punto 1), tutti gli stati, fatti e qualità personali, non espressamente vietati, possono essere comprovati mediante la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà. La dichiarazione che la copia di una pubblicazione è conforme all'originale tiene luogo e sostituisce a tutti gli effetti l'autentica di copia e sostituisce, a tutti gli effetti, l'autentica di copia. In tal caso resta a carico dell'amministrazione procedente l'onere di verificare l'esistenza e la veridicità dei documenti dei quali il candidato dichiara l'esistenza mediante acquisizione diretta delle attestazioni o certificazioni presso le altre pubbliche amministrazioni.

3) Per la migliore organizzazione del lavoro di valutazione dei titoli, i documenti allegati alla domanda devono essere elencati in un elenco, debitamente sottoscritto dal candidato-partecipante.

Art. 6

Categoria dei titoli valutabili ai fini della graduatoria di merito

I titoli che concorrono alla formazione della graduatoria di merito, ai sensi del vigente regolamento degli Uffici e dei Servizi sono valutati come segue:

1. Per la valutazione dei titoli sono attribuibili **n. 10 punti** così ripartiti:

max n. 2,5 punti per i titoli di studio

max n. 5,0 punti per i titoli di servizio

max n. 2,5 punti per i titoli vari.

Il punteggio da attribuire ai singoli titoli è il seguente:

TITOLI DI STUDIO

Diploma di laurea specialistica	punti 1,0
Altro diploma di scuola media superiore	punti 0,50
Laurea breve o altri corsi di specializzazione con superamento di esami attinenti alla professionalità del posto messo a concorso	punti 0,75
Altri corsi della durata di almeno 80 ore attinenti alla professionalità del posto messo a concorso	punti 0,25
TOTALE	punti 2,50

TITOLI DI SERVIZIO

Rilasciati dalla competente autorità, in originale o in copia autocertificata dal candidato;

- il servizio prestato presso Enti pubblici per lo svolgimento di mansioni riconducibili a quelle della categoria del posto messo a concorso, viene valutato in ragione di *punti 0,50 per ogni anno o frazione superiore a sei mesi* e così fino ad un massimo di punti 5;
- il servizio prestato presso Enti pubblici, con lo svolgimento di mansioni riconducibili a quelle delle categorie inferiori a quelle del posto messo a concorso, sarà valutato come al punto precedente fino ad un massimo di anni 10 e riducendo il punteggio così conseguito del 20% se il servizio sia riconducibile alla categoria immediatamente inferiore a quella del posto messo a concorso e del 50% se sia riconducibile a due categorie inferiori;
- i servizi prestati in più periodi saranno sommati prima dell'attribuzione del punteggio;
- in caso di contemporaneità dei servizi sarà valutato il servizio cui compete il maggior punteggio, ritenendosi in esso assorbito quello cui compete il minor punteggio;
- non saranno valutati i servizi per i quali non risulti la data di inizio e di cessazione del servizio;
- i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le forze armate e nell'Arma dei Carabinieri, valutati come ai punti precedenti a seconda del ruolo e/o grado ricoperto.
- In ogni caso la sommatoria dei punteggi relativi al complesso dei titoli di servizio posseduti dal candidato non potrà eccedere, in ogni caso il totale di 5 punti.

TITOLI VARI

I 2,5 punti relativi ai titoli vari saranno assegnati dalla Commissione esaminatrice a discrezione.

Fra i titoli dovranno comunque essere valutati:

- le pubblicazioni scientifiche;
- le collaborazioni di elevata professionalità con altri Enti;
- gli incarichi a funzioni superiori presso pubbliche amministrazioni formalizzati con regolare atto: *per trimestre punti 0,1;*

La Commissione inoltre dovrà attenersi ai seguenti ulteriori criteri generali per la valutazione delle prove, per l'attribuzione dei punteggi e per la formazione della graduatoria finale:

- a) il servizio verrà sempre valutato in ragione di un massimo di anni 5;
- b) non sono da valutare i certificati laudativi né i voti riportati in singoli esami;
- c) Il punteggio per il curriculum professionale tiene conto di eventuali sanzioni disciplinari risultanti dal fascicolo personale. A tal fine sono prese in esame le sanzioni irrogate nei due anni di servizio antecedenti il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso.
- d) I superiori punti si sommano gli uni agli altri.

Art. 7 – Colloquio finalizzato alla verifica della professionalità dei candidati

La selezione verrà effettuata dalla Commissione oltre che mediante la valutazione del curriculum di ciascun candidato anche per effetto di un colloquio finalizzato alla verifica della professionalità posseduta in rapporto alla specifica posizione ricercata.

L'invito al colloquio sarà inviato ai candidati tramite posta elettronica all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione. La Commissione avrà a disposizione punti 30 per la valutazione del colloquio.

Il colloquio sarà finalizzato:

- all'approfondimento dei contenuti del curriculum formativo e professionale del candidato;
- alla verifica del possesso delle competenze specialistiche, organizzative e relazionali necessarie per la proficua ed immediata copertura della posizione di cui trattasi;
- alla verifica circa la possibilità di inserimento ed adattabilità al contesto lavorativo;
- all'approfondimento dell'aspetto motivazionale al trasferimento.

Per quanto attiene alla verifica del possesso delle competenze specialistiche, il colloquio verterà sulla verifica del possesso delle competenze/conoscenze esplicitate per la specifica posizione.

Il colloquio si intende superato con una valutazione di almeno 21 punti sui 30 a disposizione. Salvi i diritti di priorità per il personale di cui all'art. 30, comma 2/bis del D.Lgs 165/2001, si procederà, per il resto, ad avviare le procedure per l'acquisizione del contratto di lavoro per i candidati che avranno riportato il punteggio più alto sommando la votazione dei titoli professionali, di merito e di servizio risultanti dal curriculum, a quella del colloquio.

Nel caso in cui vi siano dipendenti in posizione di comando che presentino domanda di partecipazione al presente avviso, abbiano i requisiti richiesti dall'avviso stesso e abbiano superato il colloquio, il Comune di Novara di Sicilia provvederà, ai sensi del comma 2-bis dell'art.30 del D.Lgs.165/2001, in via prioritaria, alla mobilità dei dipendenti stessi.

Art. 8

Publicità e ammissione al concorso per mobilità

- 1) Ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs 165/2001, l'avviso del presente bando di concorso è pubblicato sul sito internet istituzionale dell'ente.
- 2) Copia integrale del bando, ed i suoi allegati, vengono affissi all'albo pretorio di questo Comune fino alla scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione.
- 3) I concorrenti possono richiedere la copia integrale del bando e dei suoi allegati, presso l'Area Amministrativa di questo Comune, Piazza G. Sofia, ovvero possono scaricare copia all'indirizzo internet: <http://www.comune.novara-di-sicilia.me.it/>

Art. 9

Commissione esaminatrice

La commissione esaminatrice sarà composta da tre elementi scelti dall'amministrazione in analogia a quanto stabilito dall'art. 35, comma 3, lett. e) del D.Lgs 165/2001, previo avviso pubblico, tra esperti di provata competenza nelle materie di concorso, tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

Gli esperti della Commissione esaminatrice devono ricoprire, od aver ricoperto durante il servizio attivo, una posizione professionale almeno pari a quella del posto messo a concorso, secondo le modalità di cui all'art. 9 comma 4 del D.P.R. n. 487/94.

Si applica, per tutto quanto quivi non richiamato, il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Novara di Sicilia.

Art. 10

Graduatoria finale

La graduatoria finale verrà formulata riportando la somma dei punteggi attribuiti ai titoli ed al colloquio ed in applicazione dei criteri di preferenza e/o di priorità nell'assunzione indicati nell'art. 55 del vigente regolamento degli Uffici e dei Servizi, ovvero, dell'art. 30, comma 2/bis del D.Lgs 165/2001, oltre che nel presente bando. Verrà pubblicata all'albo pretorio e sul sito web del Comune con valore di comunicazione ai partecipanti ed a chiunque ne abbia interesse.

Art. 11

Clausola di salvaguardia

L'amministrazione comunale si riserva, per motivate ragioni, ed a suo insindacabile giudizio, la facoltà di prorogare o di riaprire i termini per la presentazione delle domande, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente bando, ed altresì non attivare le procedure relative all'assunzione del vincitore, senza che gli interessati possano vantare diritti nei confronti del Comune di Novara di Sicilia.

La possibilità di completamento, mediante l'assunzione del vincitore, della presente procedura resta comunque subordinata all'esito negativo degli adempimenti di cui all'art. 34/bis del D. Lgs.vo n. 165/2001 da esperirsi presso la Regione Siciliana – Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività Formative – Servizio VII – Coordinamento Ispettorati Territoriali del Lavoro, nonché, presso il Dipartimento della Funzione Pubblica, presso il Ministero per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione.

Art. 12

Rinvio

Per tutto quanto non previsto nel presente bando si fa rinvio al Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei Servizi e norme sull'accesso all'impiego del Comune di Novara di Sicilia che trovano integrale applicazione nella presente procedura unitamente alla vigente normativa in materia di assunzioni e stabilizzazioni di personale precario all'interno della P.A..

Novara di Sicilia, li 20.07.2021

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Segretario Comunale

dr. Giuseppe TORRE



al Comune di NOVARA DI SICILIA
Via Roma n° 7
98040 – Novara di Sicilia (ME)

racc. a.r
pec: info@pec.comuneNovara di Sicilia.me.it

ISTANZA DI PARTECIPAZIONE A SELEZIONE PUBBLICA

Avviso di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001, per la copertura di un posto vacante di Cat "C" del vigente CCNL - a tempo pieno ed indeterminato – profilo professionale "Istruttore Tecnico/Geometra

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a a _____ (____) il _____

C.F. _____

residente a _____ (____)

Via _____ n. _____ C.A.P. _____ tel/cell. _____ e-mail

_____ P.E.C. _____

Recapito per comunicazioni (solo se diverso dalla residenza) _____

CHIEDE

di essere ammess_ al partecipare alla selezione concorsuale PREVIA **MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA, AI SENSI DELL' ART. 30 DEL D. LGS. 30.3.2001 N. 165 E SS.MM.II., PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI CAT. C - profilo professionale: "Istruttore Tecnico/Geometra" a tempo pieno ed indeterminato del Comune di Novara di Sicilia**

A tal fine, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle conseguenze e delle sanzioni di natura penale previste dagli articoli 75 e 76 del citato decreto in caso di falsità e dichiarazioni mendaci,

DICHIARA

- 1) di appartenere alla categoria giuridica e al profilo professionale pari o equivalente a quello del posto da ricoprire mediante il presente bando e di essere attualmente dipendente a tempo

pieno e indeterminato presso _____ dal _____ categoria
giuridica _____ posizione economica _____ profilo professionale _____;

2) di essere in possesso del/i seguente/i titolo/i di studio _____
conseguito/i il _____ presso _____ con la votazione di
punti _____/_____

(ove necessario, indicare gli estremi di legge che sanciscono l'equipollenza del titolo di studio
posseduto e quello richiesto dal bando);

3) di essere in possesso dei requisiti richiesti dal bando di selezione;

4) **di essere in possesso dell'assenso preventivo al trasferimento rilasciato dall'Ente di appartenenza con riferimento al presente bando;**

- ovvero (*cancellare l'ipotesi che non ricorre*)-

4) **di essere in servizio presso l'amministrazione di attuale appartenenza da non meno di tre anni e che presso la suddetta amministrazione di appartenenza non si riscontra carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del soggetto partecipante alla procedura di mobilità;**

5) di non essere stato/a destinatario/a, nel biennio precedente all'emissione del bando in oggetto, di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale e di non avere procedimenti disciplinari in corso;

6) di aver superato favorevolmente il periodo di prova presso l'Ente di appartenenza;

7) di essere a conoscenza delle seguenti normative:

Codice disciplinare di cui all'art. 3 del CCNL 11/04/2008 (reperibile sul sito dell'ARAN);

Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni adottato con D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 (consultabile sul sito "Normattiva");

Allegato "A" del CCNL comparto Regioni ed Autonomie locali del 31/03/1999 e specificatamente relativo alle declaratorie delle categorie e dei profili, e CCNL del 21/05/2018 (reperibili sul sito dell'ARAN);

8) di avere preso visione del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Novara di Sicilia pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente - Disposizioni Generali - Atti Generali e Atti Amministrativi Generali del sito Internet del Comune di Novara di Sicilia;

9) di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso che impediscano la prosecuzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione (in caso contrario precisare le condanne penali ed i procedimenti penali in corso):

10) di non avere o di avere cause ostative di cui all'art. 35 bis, comma 1, lettera b), del D. Lgs. n. 165/2001:

11) di possedere l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni del profilo professionale di destinazione;

12) di essere in possesso dei seguenti titoli di servizio prestati presso pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001:

a) servizi prestati in qualifica professionale immediatamente inferiore:

c/o _____ profilo professionale _____ Cat. ___ dal ___ al _____;

b) servizi prestati in qualifica professionale corrispondente o superiore:

c/o _____ profilo professionale _____ Cat. ___ dal ___ al _____;

di avere svolto, nello specifico, i seguenti servizi o periodi di attività per lo svolgimento dei pratiche edilizie e dei servizi pubblici locali a rete (gestione servizio idrico, rifiuti, gas, etc) e della attività manutentive di beni comunali;

- dal _____ al _____ giusto atto di conferimento dell'incarico di Responsabile di istruttoria/procedimento per quanto concerne attività e pratiche edilizie all'interno del Comune di _____;

- dal _____ al _____ giusto atto di conferimento dell'incarico di Responsabile di istruttoria/procedimento e/o DEC per quanto concerne servizi pubblici locali a rete (gestione servizio idrico) all'interno del Comune di _____;

- dal _____ al _____ giusto atto di conferimento dell'incarico di Responsabile di istruttoria/procedimento e/o DEC per quanto concerne servizi pubblici locali a rete (gestione servizio rifiuti) all'interno del Comune di _____;

- dal _____ al _____ giusto atto di conferimento dell'incarico di Responsabile di istruttoria/procedimento e/o DEC per quanto concerne servizi pubblici locali a rete (gestione servizio di distribuzione del gas) all'interno del Comune di _____;

- dal _____ al _____ giusto atto di conferimento dell'incarico di Responsabile di istruttoria/procedimento e/o DEC per quanto concerne servizi pubblici locali a rete (altri servizi specificare: _____) all'interno del Comune di _____;

- dal _____ al _____ giusto atto di conferimento dell'incarico di Responsabile di istruttoria/procedimento per quanto concerne attività manutentive di beni comunali del Comune di _____;

13) di essere in possesso dei seguenti titoli professionali (da allegare):

a) Titoli di perfezionamento conseguiti presso Enti dello stato o della Regione o legalmente riconosciuti:

b) Abilitazioni all'esercizio professionale per professioni di livello almeno pari a quello del posto messo a mobilità:

c) Corsi con attestazioni di superamento di esami finali organizzati da Enti dello Stato, o della Regione o legalmente riconosciuti e non inferiore a mesi 3 (tre):

d) Idoneità conseguita in concorsi per esami o titoli ed esami relativi a posti richiedenti titolo di studio superiore:

- c/o _____ profilo professionale _____ Cat. ___ in data _____;

e) Idoneità conseguita in concorsi per esami o titoli ed esami relativi a posti richiedenti il Diploma di Laurea:

- c/o _____ profilo professionale _____ Cat. ___ in data _____;

f) di essere o non essere in possesso della patente europea E.C.D.I..

- 14) di impegnarsi a non chiedere il trasferimento presso altre Amministrazioni per cinque anni dal passaggio in mobilità presso l'Amministrazione Comunale di Novara di Sicilia;
- 15) di non avere alcun contenzioso in corso con l'Amministrazione di appartenenza su procedure che possono modificare la categoria di appartenenza e il relativo profilo professionale;
- 16) di non essere stato/a valutato/a negativamente a seguito di verifica dei risultati e delle attività nelle medesime mansioni e profilo professionale di quello relativo al posto da ricoprire;
- 17) di godere dei diritti civili e politici;
- 18) di impegnarsi a comunicare tempestivamente per iscritto al Comune di Novara di Sicilia le eventuali variazioni dell'indirizzo indicato nella domanda, esonerando l'Amministrazione in caso di irreperibilità del destinatario;
- 19) di essere informato/a, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13, comma 1, del D. Lgs. n. 196/2003, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa e che il conferimento dei dati è indispensabile per lo svolgimento della procedura selettiva;
- 20) di avere preso visione e di accettare in modo pieno ed incondizionato le disposizioni contenute nel bando di mobilità.
- 21) il candidato accetta la possibilità che l'Amministrazione in ogni momento possa ricollocarlo presso altro Dipartimento rispetto a quello di prima assegnazione.

Dichiara di accettare, in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti del Comune di Novara di Sicilia.

Dichiara di essere consapevole che l'assenza di uno dei requisiti previsti dal bando e l'eventuale incompletezza documentazione allegata alla presente domanda, comporteranno l'esclusione dalla procedura.

Data _____

Firma autografa per esteso

N.B.

Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/00 non è richiesta l'autenticazione della firma.

La mancata apposizione della firma è causa di esclusione

Allegati obbligatori:

- Copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;
- Curriculum Vitae professionale e formativo in formato europeo debitamente sottoscritto;
-