



# Comune di Novara di Sicilia

(Città Metropolitana di Messina)

Codice Fiscale e Partita IVA 00358500833 E-mail [ufficiosegreteria@comunedinovaradisicilia.me.it](mailto:ufficiosegreteria@comunedinovaradisicilia.me.it) Tel. 0941 650954-5-6 fax. 0941 650030

## AREA AMMINISTRATIVA

**DETERMINAZIONE N° 128 DEL 01.07.2021**  
(D.to. Leg.vo. N° 267/00, Art. 184)

**REGISTRO GENERALE N° 307 DEL 01.07.2021**

Oggetto: ATTRIBUZIONE P.E.O. ANNO 2020 - FORMAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO - RETTIFICA PRECEDENTE DETERMINAZIONE R.A. N° 126 DEL 25/06/2021 (R.G. N° 292/2021)

**CIG:**

**CODICE UNIVOCO:**

## IL RESPONSABILE DELL'AREA

**Visto** il provv.to sindacale n° 13 del 27/10/2015 di nomina formale di responsabile di posizione organizzativa;

**Visto** il vigente C.C.N.L. che disciplina il rapporto di lavoro del personale dipendente;

**Considerato** che con il verbale di contrattazione sindacale con cui le OO.SS. e la delegazione di parte pubblica hanno concordato e quantificato le varie voci del salario accessorio, per l'anno 2020, assegnando a tal fine idonee risorse per l'attribuzione della PEO ad aliquote ristrette di personale da selezionarsi – in maniera premiale - sulla base del vigente sistema di valutazione;

**Vista** la sottoscrizione degli atti relativi alla contrattazione decentrata - anno 2020;

**Dato Atto** che con deliberazione di Giunta Comunale n. 38 del 14/05/2019 è stata approvata la "*Metodologia per l'attribuzione dell'incarico e per la graduazione della retribuzione di posizione, della PEO e della Performance in attuazione del Titolo III° - ORDINAMENTO PROFESSIONALE del CCNL del 21/05/2018*" da intendersi quale integrazione e adeguamento del Regolamento degli Uffici e Servizi;

**Che** con deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 09/04/2021 avente ad oggetto "Autorizzazione al Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione dell'ipotesi del CCDI anno 2020" è stato sottoscritto il CCDI anno 2020 per il personale dipendente non dirigente in cui è stata destinata alle progressioni economiche orizzontali la somma di € 5.000,00;

**Che** nel verbale della Delegazione Trattante sottoscritto da tutti i componenti viene ribadito che la progressione economica all'interno della categoria è attribuita in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal citato sistema di valutazione senza che quindi risultino necessarie ulteriori attivazioni di procedure quali ad esempio bandi per l'attribuzione delle PEO;

**Visto** l'art. 16 del CCNL Enti Locali 2018 che disciplina la progressione economica interna alla categoria;

**Viste** le ulteriori norme e prescrizioni che disciplinano la progressione economica interna alla categoria, quali il CCDI del personale dipendente del Comune di Novara di Sicilia per l'anno 2020 che prevede all'articolo 10, i criteri generali per l'accesso alla selezione e le modalità di attribuzione della progressione economica interna alla categoria;

**Visto** il Verbale della conferenza dei Capi-Area del 18/06/2021 nel quale è stato ulteriormente ribadito il principio della selettività e meglio evidenziata la soglia minima di accesso all'istituto della progressione economica per il personale dipendente

**Visto** l'art. 23 del D.Lgs.n.150/2009;

DATO ATTO pertanto che si è provveduto alla verifica dei requisiti generali per concorrere alla selezione per le PEO anno 2020 così come stabiliti dall'art. 10 del CCDI del personale dipendente del Comune di Novara di Sicilia per l'anno 2020;

DATO ATTO altresì, che è stata predisposta la graduatoria per i dipendenti ammessi alla selezione, sulla base dei punteggi conseguiti a seguito delle valutazioni relative all'anno 2020 così come stabilito dal "Regolamento contenente i criteri per la definizione, misurazione e valutazione delle performance, e per le progressioni economiche orizzontali" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 14/05/2019;

VISTO l'art. 10 comma 2 della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa che stabilisce "*per l'anno 2020, l'ammontare delle risorse da destinare ad eventuali passaggi economici, in base alla disponibilità del fondo incentivante e nel rispetto delle limitazioni delle disposizioni vigenti, è determinato nella misura massima del 40% del personale appartenente ad ogni singola categoria*";

VISTA la precedente Determinazione R.A. n° 126 del 25/06/2021 (R.G. n° 292/2021) con la quale si era già proceduto all'approvazione della graduatoria ed all'attribuzione della PEO – anno 2020;

CHE per mero errore di calcolo la differenza B1-B2 all'interno del prospetto di attribuzione della PEO era stata determinata in € 21,57 per il dipendente Caliri Giuseppe e di € 26,96 per l'altro dipendente Truscello Gabriele, mentre invece, per effetto della corretta applicazione dei parametri del vigente CCNL la somma da erogare in favore di Caliri Giuseppe è pari ad € 216,57, mentre per Truscello Gabriele l'importo da considerare è pari a complessivi € 270,71;

CHE pertanto, alla luce di quanto sopra riportato risulta assolutamente necessario provvedere alle dovute rettifiche ed alla correzione della precedente Determinazione n° 126 del 25/06/2021 (R.G. n° 292/2021);

DATO ATTO che, in base ai prospetti rettificati, il riparto della somma disponibile di € 5.000,00 va utilizzato per l'attribuzione di progressioni economiche nel seguente ammontare per ciascuna categoria:

- Cat. A € 595,12
- Cat. B € 487,27
- Cat. C € 1.832,18
- Cat. D € 775,47

per un totale complessivo pari ad € **3.690,05** oltre IRAP ed oneri riflessi a carico dell'Ente;

**Visto** l'art. 16 del CCNL 21/05/2018;

**Ritenuto** necessario, a parziale rettifica di quanto già indicato nella precedente Determinazione n° 126 del 25/06/2021 (R.G. n° 292/2021), provvedere all'erogazione, per l'anno 2020, del premio costituito dalla progressione economica orizzontale secondo gli espressi limiti e nelle percentuali stabilite dal CCDIL dell'anno di riferimento;

**Visto** l'Ordinamento Amministrativo EE.LL. vigente in Sicilia;

*Tutto ciò premesso e considerato;*

**DETERMINA**

Per le motivazioni in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1. - di provvedere alla parziale rettifica della precedente Determinazione n° 126 del 25/06/2021 (R.G. n° 292/2021) dando atto, che dalle risultanze d'ufficio, gli aventi diritto ed ammessi alla partecipazione alla selezione risultano essere:

- n. 3 per la categoria A
- n. 2 per la categoria B
- n. 4 per la categoria C
- n. 1 per la categoria D

e che il riparto della somma disponibile di € 5.000,00 va distribuito per l'attribuzione di progressioni economiche nel seguente ammontare per ciascuna categoria:

- Cat. A € 595,12
- Cat. B € 487,27
- Cat. C € 1.832,18
- Cat. D € 775,47

per un totale complessivo pari ad € **3.690,05** oltre IRAP ed oneri riflessi a carico dell'Ente;

2. - di approvare, in maniera definitiva, per i motivi indicati in narrativa ai quali espressamente si rinvia, la graduatoria di ciascuna posizione economica di ciascuna categoria, composta dai dipendenti ammessi alla selezione che sono collocati sulla base dei punteggi spettanti in relazione alla valutazione della prestazione lavorativa relativa all'annualità 2019 come stabilito dall'art. 16 del vigente Regolamento delle procedure e dei criteri per le progressioni economiche orizzontali e della *Performance in attuazione del Titolo III° - ORDINAMENTO PROFESSIONALE del CCNL del 21/05/2018*" integrativo del Regolamento degli Uffici e Servizi e di procedere all'attribuzione delle progressioni economiche secondo lo schema di seguito indicato:

### GRADUATORIA PEO - ANNO 2020

n°	Cat	dipendenti	Valutazione conseguita	NOTE	spesa annua a carico del Fondo
1	A6	Alberto Antonino	17,00	fuori graduatoria per mancanza del requisito della permanenza almeno biennale nella posizione economica precedente	€ -
2	A6	Di Dio Nunzio	17,00	fuori graduatoria per mancanza del requisito della permanenza almeno biennale nella posizione economica precedente	€ -
3	A5 - A6	Di Dio Santo	16,00	<i>vincitori graduatoria PEO 2020</i>	€ 346,67
4	A1 - A2	Crimi Massimino (part-time a 18 ore/sett)	14,00	<i>vincitori graduatoria PEO 2020</i>	€ 124,23
5	A1 - A2	Trifiletti Costantino (part-time a 18 ore/sett)	14,00	<i>vincitori graduatoria PEO 2020</i>	€ 124,23
6	A1	Puglisi Maria Daniela (part-time a 18 ore/sett a tempo indeterminato dal 31/12/2019)	13,00		€ -
<b>sub-Totale per categoria</b>					<b>€ 595,12</b>

n°	Cat	dipendenti	Valutazione conseguita	NOTE	spesa annua a carico del Fondo
1	B4	<b>Giamboi Aurelio</b>	17,00	fuori graduatoria per mancanza del requisito della permanenza almeno biennale nella posizione economica precedente	€ -
2	B3	<b>Milici Carmelo</b> (part-time a 32 ore/sett)	17,00	fuori graduatoria per mancanza del requisito della permanenza almeno biennale nella posizione economica precedente	€ -
3	B1 - B2	<b>Caliri Giuseppe</b> (part-time a 24 ore/sett)	13,00	<i>vincitori graduatoria PEO 2020</i>	€ 216,57
4	B1 - B2	<b>Truscello Gabriele</b> (part-time a 30 ore/sett)	13,00	<i>vincitori graduatoria PEO 2020</i>	€ 270,71
<b>sub-Totale per categoria</b>					<b>€ 487,27</b>

n°	Cat	dipendenti	Valutazione conseguita	NOTE	spesa annua a carico del Fondo
1	C6	<b>Puglisi Angela</b>	20,00	fuori graduatoria per mancanza del requisito della permanenza almeno biennale nella posizione economica precedente	€ -
2	C6	<b>Sofia Alfia</b> (in pensione dal 01/12/2020)	20,00	fuori graduatoria per mancanza del requisito della permanenza almeno biennale nella posizione economica precedente	€ -
3	C6	<b>Sofia Carmela</b>	20,00	fuori graduatoria per mancanza del requisito della permanenza almeno biennale nella posizione economica precedente	€ -
4	C6	<b>Trovato Catalfamo Maria Lucia</b>	20,00	fuori graduatoria per mancanza del requisito della permanenza almeno biennale nella posizione economica precedente	€ -
5	C1 - C2	<b>Milici Florinda</b> (part-time a 30 ore/sett)	16,00	<i>vincitori graduatoria PEO 2020</i>	€ 438,02
6	C1 - C2	<b>Da Campo Massimo</b> (part-time a 32 ore/sett)	16,00	<i>vincitori graduatoria PEO 2020</i>	€ 438,02
7	C5 - C6	<b>Nomefermo Paola</b> (in pensione da aprile 2020)	13,00	<i>vincitori graduatoria PEO 2020 (dipendente maggiormente anziana nella categoria art. 16, comma 3 del Regolamento PEO)</i>	€ 693,33
8	C1 - C2	<b>Rao Domenico Fulvio</b> (part-time a 18 ore/sett)	13,00	<i>vincitori graduatoria PEO 2020 (dipendente maggiormente anziano nella categoria art. 16, comma 3 del Regolamento PEO)</i>	€ 262,81
9	C1	<b>Ferrara Salvatrice</b>	13,00		€ -
10	C2	<b>Tinuzzo Mario</b> (in comando presso altro ente dal 01/03/2019)	9,00		€ -
<b>sub-Totale per categoria</b>					<b>€ 1.832,18</b>

n°	Cat	dipendenti	Valutazione conseguita	NOTE	spesa annua a carico del Fondo
1	D4	CALABRESE Carmelo	20,00	fuori graduatoria per mancanza del requisito della permanenza almeno biennale nella posizione economica precedente	€ -
2	D7	DI NATALE Giuseppe	20,00	fuori graduatoria per mancanza del requisito della permanenza almeno biennale nella posizione economica precedente	€ -
3	D1 - D2	MUSCARA' Maria Tindara (part-time a 24 ore/sett)	13,00	vincitori graduatoria PEO 2020	€ 775,47
4	D2	FERRARA Nunziato (in pensione dal 01/10/2020)	12,00	non erogabile per incapienza delle risorse destinate alla PEO nell'anno 2020 e comunque anche in considerazione del minor punteggio conseguito ai fini dell'accesso alla PEO anche in relazione a tutte le altre Categorie per le quali è stata effettuata la selezione	€ 1.813,35
<b>sub-Totale per categoria</b>					<b>€ 775,47</b>

**TOTALE COMPLESSIVO A CARICO DEL CCDIL 2020 € 3.690,05**

3. - di imputare la spesa di € 3.690,05 oltre ad € 878,23 per contributi ed € 313,65 per IRAP, alla Missione 1 - Programma 1- Capitoli: 10180104 – 10180106 – 10180701 del bilancio corrente;

4. - di pubblicare la presente graduatoria per 15 giorni consecutivi all'Albo Pretorio on-line e sul sito istituzionale dell'Ente per permettere eventuali osservazioni da parte degli interessati che potranno presentare istanza motivata entro 15 giorni dalla data di pubblicazione;

5. - di provvedere pertanto, direttamente in busta paga, all'adeguamento stipendiale e alla liquidazione degli arretrati, unitamente al pagamento del differenziale economico per vacanza contrattuale;

6. - di dare atto che la presente determina:

- è esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria;
- Va pubblicata all'Albo Pretorio di questo Ente per gg.15 consecutivi;
- Va inserita nel fascicolo delle determinazioni tenuto presso l'Ufficio.
- Di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi degli artt. 26 e 27 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33.

Novara di Sicilia, lì 01/07/2021

IL RESPONSABILE DELL'AREA  
(F.to dr. Giuseppe Torre)

## **AREA ECONOMICO FINANZIARIA**

### ***VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE***

Sulla presente determinazione SI APPONE, ai sensi dell'art. 147 bis, comma1, del D. Lgs. 267/2000, il visto di regolarità contabile con attestazione della copertura finanziaria per € **4.674,55**, alla Missione 1 - Programma 1- Capitoli: 10180104 – 10180106 – 10180701 del bilancio corrente.

Novara di Sicilia, li 01/07/2021

**IL RESPONSABILE DELL'AREA**

*(F.to Dott. Carmelo Calabrese)*

**PUBBLICATO ALL'ALBO PRETORIO : Dal . . . Al . . .**

Novara di Sicilia, li . . .

**L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE**

**F.to Salvatrice Ferrara**