Comune di Novara di Sicilia

(Città Metropolitana di Messina)

Codice Fiscale e Partita IVA 00358500833 E-mail ufficiosegreteria@comunedinovaradisicilia.me.it Tel. 0941 650954-5-6 fax. 0941 650030

AREA AMMINISTRATIVA

DETERMINAZIONE N° 250 DEL 24.12.2020
(D.to Leg.vo N° 267/00, Art. 184)

REGISTRO GENERALE N° 618 DEL 24.12.2020

Oggetto: APPROVAZIONE SCHEMA BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI, PREVIA PROCEDURA DI MOBILITÀ AI SENSI DELL'ART. 34/BIS DEL D.LGS 165/2001, PER LA COPERTURA DI UN POSTO VACANTE DI CAT 'D' DEL VIGENTE CCNL - A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO - PROFILO PROFESSIONALE 'ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO'

CIG:

CODICE UNIVOCO:

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Premesso

che con deliberazione G.M. n° 85 del 24/11/2020 il Comune di Novara di Sicilia ha approvato il Programma Triennale del fabbisogno del Personale 2020-2022 ed il Piano annuale 2020 prevedendo, tra l'altro, anche l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, di un **dipendente di Cat. D del vigente CCNL - profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico**

- Vista la precedente deliberazione G.M. n° 24 del 03/05/2012 con la quale è stato approvato il Regolamento degli Uffici e dei Servizi aggiornandolo ai principi della cosiddetta "Riforma Brunetta"

Vista, altresì, la deliberazione G.M. n° 79 del 20/12/2018 di approvazione del riallineamento della dotazione organica ai contenuti scaturenti dall'affinamento della contabilizzazione analitica dei budget assunzionali sussunti all'interno della programmazione Triennale del fabbisogno del personale 2021-2023 successivamente trasposta in quella dell'annualità corrente;

RICHIAMATI:

Visto l'**art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000**;

Visto l'art. **30 del Decreto Legislativo n. 165/2001** e successive modifiche ed integrazioni ed in particolare, il comma 2/bis del citato testo normativo che detta specifiche guarentigie per coloro che rivestono particolari posizioni di lavoro;

- il **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro** relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale sottoscritto in data 31 marzo 1999, nonché il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro 1998/2001, sottoscritto in data 1 aprile 1999;
- VISTA la **Legge 10/04/1991, n. 125**, nonché l'art. 57 del Decreto Legislativo n. 165/2001, concernenti le pari opportunità;
- ATTESO, in ogni caso, che la presente procedura resta comunque subordinata:
  - all'esito negativo degli adempimenti di cui all'art. 34 bis del D. Lgs.vo n. 165/2001 già attivata presso la Regione Siciliana – Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività Formative – Servizio VII – Coordinamento Ispettorati Territoriali del Lavoro, nonché, presso il Dipartimento della Funzione Pubblica, presso il Ministero per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione;
- DATO ATTO, in ogni caso, che ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di semplificazione delle procedure concorsuali ed in particolare, del disposto di cui all'art. 3, comma 8 della Legge 56/2019 (cosiddetto decreto Concretezza) nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001, sicchè, in atto, non è necessario provvedere preliminarmente all'attivazione della procedura di mobilità volontaria;

DATO ATTO

- che con tutti i provvedimenti sopra citati è stato demandato al Responsabile dell'Area Amministrativa l'adozione dei conseguenti adempimenti;

CONSIDERATO

- che il Piano Triennale delle assunzioni e la successiva deliberazione di individuazione dei profili professionali prevedono, fra l'altro, che si proceda nell'anno 2020 al reclutamento per concorso pubblico, previa procedura di mobilità ai sensi dell'art. 34/bis del D.Lgs 165/2001, di n° 1 unità di personale a tempo pieno ed indeterminato rientrante nella **Cat. D del vigente CCNL nel testo modificato ed aggiornato dalle disposizioni novellamente introdotte da quello sottoscritto in data 21 maggio 2018, per il profilo professionale di <u>Istruttore Direttivo Tecnico</u>**;
- VISTO l'allegato schema di bando di concorso predisposto da questo ufficio, in applicazione dei criteri generali stabiliti dallo stesso art. 30 e seguenti del T.U.P.I. per come trasfusi anche nel vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;
- VISTA la nota con la quale il Comune di Novara di Sicilia ha attivato, preventivamente, la procedura di cui all'art. 34/bis del medesimo D.Lgs 165/01;
- RITENUTO alla luce di tutto quanto sopra di dover procedere all'approvazione del bando di concorso;
- VISTO il vigente Statuto comunale;
- VISTO il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- VISTA la Legge n. 296/2006;
- VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;
- VISTA la legge n. 142/90 così come recepita in Sicilia dalla L.R. n. 48/91 e s.m.i.;
- VISTO l'O.R.EE.LL. vigente nella Regione Sicilia;
- VISTO il nuovo CCNL del 21/05/2018;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni di cui in narrativa che qui si intendono integralmente richiamate,

- di indire, ai sensi di quanto disposto dall'art. 35 del T.U.P.I. un concorso per titoli ed esami, previa mobilità ai sensi dell'art. 34/bis del medesimo D.Lgs 165/2001 per la copertura di **n° 1 unità di**

personale rientrante nella Cat. D del vigente CCNL - a tempo pieno ed indeterminato - relativamente al seguente profilo professionale:

n° 1 posto di Cat. "D" – Istruttore Direttivo Tecnico

- di approvare, a tal fine, l'allegato schema di bando di concorso che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

- di dare atto che il presente provvedimento costituisce esecuzione specifica ed attuazione dell'indirizzo programmato con la deliberazione di approvazione del fabbisogno triennale del personale 2020-2022 e del Piano assunzionale annuale 2020, nonché, degli ulteriori e contestuali indirizzi gestionali impartiti con la medesima deliberazione G.M. n° 85 del 24/11/2020;

- di dare atto, in ogni caso, che il completamento della presente procedura mediante l'assunzione del vincitore della selezione resta comunque subordinato all'esito della procedura preliminare di cui all'art. 34/bis del D.Lgs 165/2001 preventivamente attivata dal Comune di Novara di Sicilia e regolarmente inviata oltre che al Ministero della Funzione Pubblica anche all'Ufficio Regionale del Lavoro della Regione Siciliana e che, comunque, che ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di semplificazione delle procedure concorsuali non è più necessario provvedere preliminarmente all'attivazione della procedura di mobilità di cui all'art. 30 del D.Lgs 165/2001;

- di disporre la pubblicazione di avviso pubblico all'Albo Pretorio on-line di questo Comune e, contestualmente nella G.U.R.S., per la durata di 30 giorni consecutivi.

- di dare atto che alla nomina della Commissione giudicatrice si provvederà con successiva Deliberazione della Giunta Municipale in conformità a quanto stabilito dal vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi e dal correlativo Regolamento dei Concorsi.

Novara di Sicilia, lì 24/12/2020

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
Segretario Comunale
F.to dr. Giuseppe TORRE

PUBBLICATO ALL'ALBO PRETORIO : Dal 24.12.2020 Al 07.01.2021

Novara di Sicilia, lì 07.01.2021

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE
F.to Salvatrice Ferrara

Comune di Novara di Sicilia

(Provincia di Messina)

Codice Fiscale e Partita IVA 00358500833 Tel. 0941 650954-5-6 fax. 0941 650030

BANDO di Concorso pubblico per titoli ed esami, previa procedura di mobilità ai sensi dell'art. 34/bis del D.Lgs 165/2001, per la copertura di un posto vacante di Cat "D" del vigente CCNL - *a tempo pieno ed indeterminato* – profilo professionale "Istruttore Direttivo Tecnico

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Premesso

che con deliberazione G.M. n° 85 del 24/11/2020 il Comune di Novara di Sicilia ha approvato il Programma Triennale del fabbisogno del Personale 2020-2022 ed il Piano annuale 2020 prevedendo, tra l'altro, anche l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, di un **dipendente di Cat. D del vigente CCNL - profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico**

- Vista la precedente deliberazione G.M. n° 24 del 03/05/2012 con la quale è stato approvato il Regolamento degli Uffici e dei Servizi aggiornandolo ai principi della cosiddetta "Riforma Brunetta"

Vista, altresì, la deliberazione G.M. n° 79 del 20/12/2018 di approvazione del riallineamento della dotazione organica ai contenuti scaturenti dall'affinamento della contabilizzazione analitica dei budget assunzionali sussunti all'interno della programmazione Triennale del fabbisogno del personale 2021-2023 successivamente trasposta in quella dell'annualità corrente;

RICHIAMATI:

- l'**art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000**;
- l'art. **30 del Decreto Legislativo n. 165/2001** e successive modifiche ed integrazioni;
- il **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro** del Comparto Funzioni Locali concernente, tra l'altro, la parziale revisione del sistema di classificazione e reclutamento delle Cat. D del personale sottoscritto in data 21 maggio 2018;
- VISTA la **Legge 10/04/1991, n. 125**, nonché l'art. 57 del Decreto Legislativo n. 165/2001, concernenti le pari opportunità;
- ATTESO, in ogni caso, che la presente procedura resta comunque subordinata all'esito negativo delle richieste di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D. Lgs.vo n. 165/2001 la cui procedura è già stata attivata presso la Regione Siciliana – Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività Formative – Servizio VII – Coordinamento Ispettorati Territoriali del Lavoro, nonché, presso il Dipartimento della Funzione Pubblica, presso il Ministero per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione;
- DATO ATTO, in ogni caso, che ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di semplificazione

delle procedure concorsuali non è più necessario provvedere preliminarmente all'attivazione della procedura di mobilità di cui all'art. 30 del D.Lgs 165/2001
In esecuzione della determinazione di approvazione del presente bando a firma del Responsabile dell'Area Amministrativa e per le motivazioni di cui in premessa,

Rende noto:

Art. 1
Indizione

Il **Comune di Novara di Sicilia**, Piazza Girolamo Sofia, cap 98058, Tel. 0941-650954-5-6 fax. 0941 650030 pec: protocollocomunenovaradisicilia@pec.it indice bando di concorso per titoli ed esami, previa attivazione della procedura di mobilità di cui all'art. 34/bis del D.Lgs 165/2001, per la copertura di n. 1 posto di "**Istruttore Direttivo Tecnico**" rientrante nella Categoria "D" del vigente CCNL - *a tempo pieno ed indeterminato* in possesso dei requisiti di cui al successivo articolo 3.
Viene garantita, ai sensi di legge, la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Art. 2
Trattamento Economico

Al posto messo a concorso è attribuito il trattamento economico lordo iniziale previsto per la Cat. D dal vigente CCNL dei dipendenti del Comparto Funzioni Locali, oltre l'indennità di Comparto, la 13^ mensilità, proporzionalmente rapportati alla minore durata della prestazione, oltre all'assegno per il nucleo familiare, ove spettante, nonché ogni altro emolumento previsto a carattere generale per il personale degli Enti Locali. Detti emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali ai sensi di legge, nonché agli oneri dovuti per legge.

Art. 3
Requisiti per la partecipazione

Possono partecipare al concorso tutti coloro che, alla data di scadenza di presentazione della domanda, risultino in possesso dei seguenti requisiti:

1) - Possesso dei seguenti titoli di studio o titoli equipollenti per legge:
Laurea Specialistica (o vecchio ordinamento) in Ingegneria o Architettura o titolo equipollente;
(N.B.: non saranno presi in considerazione titoli diversi da quelli richiesti per l'accesso).

2) - possesso di **idonea esperienza professionale** acquisita per effetto dell'attività svolta in qualità di dipendente, anche a contratto, della Pubblica amministrazione con almeno tre anni di anzianità di servizio ed appartenere alla categoria di inquadramento (Cat. D) e profilo professionale (Istr. Direttivo tecnico) pari o analogo a quello del posto da ricoprire mediante il presente bando e/o equivalenti a quelli previsti in altri comparti di contrattazione pubblica sulla base delle tabelle di equiparazione tra i livelli di inquadramento tra i diversi comparti interessati;

3) **godimento dei diritti civili e politici**;

4) **di non avere subito nessuna della condanne indicate all'art. 58, comma 1, lett. a), b), c), d), e) del TUEL** approvato con D.Lgs. n° 267 del 18/08/2000 o comunque riportato condanne penali o altre misure che escludano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, dalla nomina agli impieghi presso la pubblica amministrazione;

5) **di essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva**, se dovuti;

6) **di non essere stati destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione** per persistente insufficiente rendimento o licenziati per avere conseguito la nomina con frode, ovvero di non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità;

7) **di possedere l'idoneità psicofisica alle mansioni del posto messo a concorso.**

La partecipazione al concorso non è soggetta a limiti di età, ai sensi di quanto disposto dall'art. 3, comma 6, della L. 10/05/1997, n° 127, recepito in Sicilia dalla L.R. n° 23/98.
I requisiti sopra elencati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di ammissione al concorso.
Per la stipula del contratto individuale, il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda, viene documentato dal vincitore entro il termine perentorio indicato nella richiesta allo stesso inviata dal comune.
Tutte le volte che si fà riferimento al "candidato" nel presente bando, si intende dell'uno e dell'altro sesso, a norma del D. Lgs. n. 198/2006 che garantisce la parità uomo-donna nel lavoro.

Art. 4
Termine e modalità di presentazione delle domande

La domanda di partecipazione al concorso, redatta in carta semplice, in conformità all'allegato A) al presente bando, debitamente sottoscritta, dovrà essere inviata al **Comune di NOVARA DI SICILIA**, Piazza G. Sofia – c.a.p. 98058, entro e non oltre il 30° giorno successivo a quello della pubblicazione dell'estratto del bando di concorso nella Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana, Serie Concorsi, ed è presentata direttamente all'ufficio protocollo o spedita esclusivamente tramite il servizio postale, mediante raccomandata con avviso di ricevimento, o mediante posta certificata all'indirizzo pec: protocollocomunenovaradisicilia@pec.it
Ai fini del rispetto del termine di presentazione dalla domanda farà fede il timbro e la data apposta dall'ufficio postale accettante o nel caso dì consegna diretta della domanda all'Ufficio Protocollo, la data apposta dall'Ufficio medesimo sulla domanda; l'ufficio protocollo rilascerà apposita ricevuta e, quindi, farà fede la data apposta sulla medesima. Il termine di presentazione della domanda ove cada in giorno festivo, ovvero coincida con un giorno di irregolare o mancato funzionamento degli uffici postali a seguito di sciopero si intende prorogato al primo giorno successivo effettivamente lavorato.
Il Comune di Novara di Sicilia non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili allo stesso Comune. La domanda dovrà essere inviata in busta chiusa; sulla busta di spedizione dovrà essere chiaramente riportata, **a pena di esclusione**, la selezione pubblica per la quale si chiede di partecipare, nonché il nome ed il cognome del candidato.

Nella domanda di partecipazione gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, secondo le modalità di cui al D.P.R. 445/2000, a pena di esclusione:

- il cognome, il nome (per le donne coniugate quello da nubile), il luogo e la data di nascita;
- il codice fiscale;
- l'indirizzo attuale e l'impegno a comunicare gli eventuali cambiamenti del recapito;
- l'indicazione del concorso;
- il possesso del titolo di studio richiesto, della votazione riportata e della data di conseguimento;
- il servizio prestato anche mediante contratti a tempo determinato presso enti locali di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs 165/2001 o presso altre pubbliche amministrazioni;
- il servizio prestato mediante contratti anche a tempo determinato presso il Comune di Novara di Sicilia (amministrazione che emana il bando) ovvero presso altre pubbliche

Amministrazioni relativamente allo specifico profilo professionale richiesto dal concorso che complessivamente dovranno sempre risultare non inferiori ad anni tre, come specificato dal presente bando;

□ il possesso di eventuali titoli di riserva, preferenza e precedenza a parità di valutazione, come individuati nell'art. 5 del D.P.R. 487/94;

□di non essere stato/a destinatario/a, nel biennio precedente all'emissione del bando in oggetto, di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale;

□di essere a conoscenza delle seguenti normative:

- Codice disciplinare di cui all'art. 3 del CCNL 11/04/2008 (reperibile sul sito dell'ARAN);
- Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni adottato con D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 (consultabile sul sito "Normattiva");
- CCNL comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 e specificatamente relativo alle declaratorie delle categorie e dei profili, (reperibile sul sito dell'ARAN);

□ di avere preso visione del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Novara di Sicilia pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente – Disposizioni Generali – Atti Generali e Atti Amministrativi Generali del sito Internet del Comune di Novara di Sicilia;

□ l'inesistenza o esistenza delle cause ostative di cui all'art. 35 bis, comma 1, lettera b), del D. Lgs. n. 165/2001;

□ l'impegno a non chiedere il trasferimento presso altre amministrazioni per cinque anni dall'assunzione presso il Comune di Novara di Sicilia;

□ di non essere stati valutati negativamente a seguito di verifica dei risultati e delle attività nelle medesime mansioni e profilo professionale di quello relativo al posto da ricoprire;

□ il possesso della cittadinanza italiana o di altro paese dell'Unione Europea;

□ l'iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

□ le eventuali condanne penali riportate o i procedimenti penali pendenti (la dichiarazione va resa anche se negativa);

□ l'idoneità fisica all'impiego;

□ la propria posizione nei riguardi degli obblighi militari;

□ la non destituzione o la non dispensa dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero la non decadenza dall'impiego stesso per aver conseguito la nomina con frode;

□ la non interdizione dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;

□ il possesso di eventuali titoli preferenziali alla nomina previsti dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n° 487;

□ la lingua straniera scelta per sostenere la prova complementare;

□ l'indicazione delle conoscenze di base dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

□ l'indirizzo al quale recapitare eventuali comunicazioni inerenti al concorso, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, nonché dell'eventuale recapito telefonico; il concorrente è tenuto a comunicare tempestivamente, a mezzo lettera raccomandata, con avviso di ricevimento, ogni variazione del proprio recapito;

□ l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel bando e nel Regolamento degli Uffici e dei Servizi *(di cui copia risulta consultabile presso la sede comunale e nel sito istituzionale internet del Comune)* ed in particolare delle norme e modalità di svolgimento della presente selezione concorsuale.

□ di autorizzare il Comune di Novara di Sicilia, ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003, ed unicamente ai fini dell'espletamento della presente procedura, al trattamento dei dati personali forniti con la domanda presentata e con i suoi allegati

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera).

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate.
Il candidato portatore di handicap deve specificare l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap, da documentarsi a mezzo di idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio, ai sensi degli articoli 4 e 20 della legge 104/92.
Sulla domanda dovrà infine essere specificata l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs n. 196/2003 ai fini della presente procedura di concorso e dell'eventuale successiva assunzione da parte del Comune di Novara di Sicilia.
Responsabile al trattamento dei dati è la sig.ra TROVATO CATALFAMO Maria Lucia - c/o Comune di Novara di Sicilia (ME) – Piazza G. Sofia *- tel. 0941-650954.*
La domanda di partecipazione al concorso, con allegata copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità, deve essere sottoscritta dal candidato, a pena di esclusione. Nel caso di allegazione del documento di riconoscimento in corso di validità non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione.

Art. 5
Documenti da allegare alla domanda per l'ammissione al concorso

1) Per l'ammissione alla selezione i concorrenti a corredo della domanda devono produrre, in originale o in copia autenticata ai sensi di legge:
a) il titolo di studio di Diploma di Laurea con indicazione del punteggio finale;
b) certificato di servizio, indicante i periodi di lavoro effettivamente prestati presso le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs 165/2001;
d) eventuali pubblicazioni, abilitazioni, formazioni, aggiornamento e qualificazione tecnica, purchè attinenti al profilo;
e) tutti i titoli di merito che il concorrente ritenga utile presentare nel suo interesse;

2) In via alternativa rispetto a quanto indicato al superiore punto 1), tutti gli stati, fatti e qualità personali, non espressamente vietati, **possono essere comprovati mediante la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà**. La dichiarazione che la copia di una pubblicazione è conforme all'originale tiene luogo e sostituisce a tutti gli effetti l'autentica di copia e sostituisce, a tutti gli effetti, l'autentica di copia. In tal caso resta a carico dell'amministrazione procedente l'onere di verificare l'esistenza e la veridicità dei documenti dei quali il candidato dichiara l'esistenza mediante acquisizione diretta delle attestazioni o certificazioni presso le altre pubbliche amministrazioni.

3) Per la migliore organizzazione del lavoro di valutazione dei titoli, i documenti allegati alla domanda devono essere elencati in un elenco, debitamente sottoscritto dal candidato-partecipante.

Art. 6
Categoria dei titoli valutabili ai fini della graduatoria di merito

I titoli che concorrono alla formazione della graduatoria di merito sono valutati come segue:

1. Per la valutazione dei titoli sono attribuibili **n. 10 punti** così ripartiti:

   max n. 2,5 punti per i titoli di studio

   max n. 5,0 punti per i titoli di servizio

   max n. 2,5 punti per i titoli vari.

Il punteggio da attribuire ai singoli titoli è il seguente:

TITOLI DI STUDIO

Diploma di laurea specialistica	punti 1,0
Altro diploma di scuola media superiore	punti 0,50
Laurea breve o altri corsi di specializzazione con superamento di esami attinenti alla professionalità del posto messo a concorso	punti 0,75
Altri corsi della durata di almeno 80 ore attinenti alla professionalità del posto messo a concorso	punti 0,25
TOTALE	punti 2,50

TITOLI DI SERVIZIO

Rilasciati dalla competente autorità, in originale o in copia autocertificata dal candidato;

- il servizio prestato presso Enti pubblici diversi dal Comune di Novara di Sicilia, per lo svolgimento di mansioni riconducibili a quelle della categoria del posto messo a concorso, viene valutato in ragione di *punti 0,50 per ogni anno o frazione superiore a sei mesi* e così fino ad un massimo di punti 5;
- il servizio prestato presso Enti pubblici, con lo svolgimento di mansioni riconducibili a quelle delle categorie inferiori a quelle del posto messo a concorso, sarà valutato come al punto precedente fino ad un massimo di anni 10 e riducendo il punteggio così conseguito del 20% se il servizio sia riconducibile alla categoria immediatamente inferiore a quella del posto messo a concorso e del 50% se sia riconducibile a due categorie inferiori;
- i servizi prestati in più periodi saranno sommati prima dell'attribuzione del punteggio;
- in caso di contemporaneità dei servizi sarà valutato il servizio cui compete il maggior punteggio, ritenendosi in esso assorbito quello cui compete il minor punteggio;
- non saranno valutati i servizi per i quali non risulti la data di inizio e di cessazione del servizio;
- i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le forze armate e nell'Arma dei Carabinieri, valutati come ai punti precedenti a seconda del ruolo e/o grado ricoperto.
- In ogni caso la sommatoria dei punteggi relativi al complesso dei titoli di servizio posseduti dal candidato non potrà eccedere, in ogni caso il totale di 5 punti.

TITOLI VARI

I 2,5 punti relativi ai titoli vari saranno assegnati dalla Commissione esaminatrice a discrezione. Fra i titoli dovranno comunque essere valutati:

- le pubblicazioni scientifiche;
- le collaborazioni di elevata professionalità con altri Enti;

- gli incarichi a funzioni superiori presso pubbliche amministrazioni formalizzati con regolare atto: *per trimestre punti 0,1;*

La Commissione inoltre dovrà attenersi ai seguenti ulteriori criteri generali per la valutazione delle prove, per l'attribuzione dei punteggi e per la formazione della graduatoria finale:

a) il servizio verrà sempre valutato in ragione di un massimo di anni 5;
b) non sono da valutare i certificati laudativi né i voti riportati in singoli esami;
c) Il punteggio per il curriculum professionale tiene conto di eventuali sanzioni disciplinari risultanti dal fascicolo personale. A tal fine sono prese in esame le sanzioni irrogate nei due anni di servizio antecedenti il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso..
d) I superiori punti si sommano gli uni agli altri.

Art. 7 - PROVE D'ESAME

La selezione concorsuale si svolgerà sulla base delle seguenti prove d'esame:

1) **Prova scritta**: può essere costituita, a scelta della commissione esaminatrice, da soluzioni di casi, elaborazioni di schemi di atti, simulazioni di interventi accompagnati in termini significativi da enunciazioni teoriche, individuazioni di iter procedurali o percorsi operativi in materia di istruttorie o atti amministrativi o di carattere tecnico-amministrativo riguardanti, in particolare, Legislazione sulle espropriazioni per pubblica utilità; - normativa edilizia ed urbanistica. Legislazione sulla tutela del suolo e dell'ambiente. Leggi e regolamenti igienico-sanitari. Legislazione sul contenimento dei consumi energetici. Leggi e regolamenti in materia di lavori pubblici. Progettazione, appalto, direzione, contabilità e collaudo di OO.PP. Ulteriori specifici elementi relativi al posto da ricoprire. Legislazione sulla sicurezza degli ambienti di lavoro.

Durante lo svolgimento delle eventuali prove scritte è ammessa la consultazione di testi normativi o codici non commentati ordinariamente ammessi ai concorsi pubblici, e la consultazione di un Dizionario della Lingua Italiana.

In conformità al disposto emergenziale di cui all'art. 87, comma 5, del D.L. 18/2020 e s.m.i. ed alla Circolare 2/2020 del Ministro per la Funzione Pubblica, la prova scritta potrà comunque consistere, nello svolgimento a distanza di una tesi che verrà assegnata su un titolo proposto dallo stesso candidato sulle materie concorsuali specificamente indicate nel bando. Spetta alla Commissione indicare le modalità operative e la tempistica di presentazione della tesi da parte dei candidati.

2) **Prova orale**: colloquio finalizzato alla verifica delle risultanze della prova scritta oltre che ad approfondire le conoscenze del candidato, oltre che sulle materie già oggetto di prova scritta, anche su elementi di diritto costituzionale e amministrativo – ordinamento e funzioni degli Enti Locali con particolare riferimento al Comune – norme sul procedimento amministrativo – Nozioni in materia di diritto di accesso - status giuridico dei dipendenti pubblici – diritto penale con particolare riferimento ai reati contro la Pubblica Amministrazione – responsabilità dei dipendenti - Legislazione sulla trasparenza amministrativa, anticorruzione, diritto di accesso, accesso civico e norme in materia di obblighi di pubblicazione della P.A. - Nozioni di contabilità pubblica applicata agli Enti locali. - Legislazione sulla gestione del patrimonio.

Si osservano i tempi e le modalità prescritte dal vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi.

La prova orale verterà, inoltre, sulla dimostrazione della conoscenza:

- di una lingua straniera a scelta del candidato (inglese, francese, tedesco o spagnolo)

- Elementi di base di informatica (Pacchetto Office) e circa l'utilizzo dei seguenti strumenti informatici: **PC, periferiche, sistemi operativi e programmi applicativi generali, interconnessione e scambio dati, internet, pec e posta elettronica**;

L'accesso alla prova scritta sarà consentito soltanto ai candidati che saranno risultati idonei e che quindi avranno superato la prova precedente.
L'idoneità, rispetto sia alla prova scritta che a quella orale, è in ogni caso conseguita soltanto qualora sia raggiunto il punteggio minimo di punti 21 su 30 punti complessivi disponibili per ciascuna prova.
Le procedure di svolgimento delle prove, per quanto quivi non espressamente disposto, vengono disciplinate in maniera specifica e puntuale, dal vigente Regolamento degli Uffici e dei servizi.
Il punteggio finale delle prove di esame é dato dalla media dei voti conseguiti nelle prove scritte, sommata alla votazione conseguita nella prova orale.
La graduatoria del concorso viene redatta aggiungendo a tale punteggio quello dei titoli di studio, di servizio e professionali.

Art. 8
Pubblicità e ammissione al concorso per mobilità

1) L'avviso del presente bando di concorso è pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* della Regione Siciliana.
2) Va dato avviso, altresì, sul sito internet istituzionale dell'Ente.
3) Copia integrale del bando, ed i suoi allegati, vengono affissi all'albo pretorio di questo Comune fino alla scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione.
4) I concorrenti possono richiedere la copia integrale del bando e dei suoi allegati, presso l'Area Amministrativa di questo Comune, Piazza G. Sofia, ovvero possono scaricare copia all'indirizzo internet: http://www.comune.novara-di-sicilia.me.it/

Art. 9
Commissione esaminatrice

La commissione esaminatrice sarà composta da tre elementi scelti dall'amministrazione in analogìa a quanto stabilito dall'art. 35, comma 3, lett. e) del D.Lgs 165/2001, previo avviso pubblico, tra esperti di provata competenza nelle materie di concorso, tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.
Gli esperti della Commissione esaminatrice devono ricoprire, od aver ricoperto durante il servizio attivo, una posizione professionale almeno pari a quella del posto messo a concorso, secondo le modalità di cui all'art. 9 comma 4 del D.P.R. n. 487/94.
Si applica, per tutto quanto quivi non richiamato, il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Novara di Sicilia.

Art. 10
Graduatoria finale

La graduatoria finale verrà formulata riportando la somma dei punteggi attribuiti ai titoli ed alle prove concorsuali ed in applicazione dei criteri di preferenza e/o di priorità nell'assunzione indicati direttamente dalla legge e/o dal vigente regolamento degli Uffici e dei Servizi e nel presente bando. Verrà pubblicata all'albo pretorio e sul sito web del Comune con valore di comunicazione ai partecipanti ed a chiunque ne abbia interesse.

Art. 11
Clausola di salvaguardia

L'amministrazione comunale si riserva, per motivate ragione, ed a suo insindacabile giudizio, la facoltà di prorogare o di riaprire i termini per la presentazione delle domande, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente bando, ed altresì non attivare le procedure relative all'assunzione del vincitore, senza che gli interessati possano vantare diritti nei confronti del Comune di Novara di Sicilia.

La possibilità di completamento, mediante l'assunzione del vincitore, della presente procedura resta comunque subordinata all'esito negativo degli adempimenti di cui all'art. 34 bis del D. Lgs.vo n. 165/2001 da esperirsi presso la Regione Siciliana – Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività Formative – Servizio VII – Coordinamento Ispettorati Territoriali del Lavoro, nonché, presso il Dipartimento della Funzione Pubblica, presso il Ministero per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione, dando atto, in ogni caso, che ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di semplificazione delle procedure concorsuali non è più necessario provvedere preliminarmente all'attivazione della procedura di mobilità di cui all'art. 30 del D.Lgs 165/2001.

Art. 12
Rinvio

Per tutto quanto non previsto nel presente bando si fa rinvio al Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei Servizi e norme sull'accesso all'impiego del Comune di Novara di Sicilia che trovano integrale applicazione nella presente procedura unitamente alla vigente normativa in materia di assunzioni e stabilizzazioni di personale precario all'interno della P.A..

Novara di Sicilia, lì 24.12.2020

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
Segretario Comunale
dr. Giuseppe TORRE

ALLEGATO "A"

al Comune di NOVARA DI SICILIA
Piazza G. Sofia
98058 –NOVARA DI SICILIA (ME)

racc. a.r
pec: protocollocomunenovaradisicilia@pec.it

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO PUBBLICO, per titoli ed esami, previa procedura di mobilità ai sensi dell'art. 34/bis del D.Lgs 165/2001, per la copertura di n. 1 posto di Cat. D - a tempo pieno ed indeterminato - per il profilo di ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO

_l_ sottoscritt_ _____ nat_ a _____

il _____ residente a _____ in via _____ n° _____

- Cod. Fisc. _____

CHIEDE

di essere ammess_ al concorso pubblico, per titoli ed esami, per titoli ed esami, **previa procedura di mobilità ai sensi dell'art. 34/bis del D.Lgs 165/2001, per la copertura di per la copertura di n. 1 posto di "Istruttore Direttivo Tecnico" rientrante nella Categoria "D" del vigente CCNL - a tempo pieno ed indeterminato** - di cui al relativo avviso pubblicato nella GURS – Serie Speciale Concorsi n° 19 del 24/12/2020

A tal fine, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n° 445 e consapevole della decadenza dai benefici di cui all'art. 75 dello stesso D.P.R., nonché delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti, richiamate dal successivo art. 76,

DICHIARA

di essere nat_ a _____ il _____

di essere residente a _____ nella via _____ n° _____

di essere in possesso dei requisiti previsti nel BANDO, e più precisamente:

- di essere in possesso del seguente titolo di studio o titoli equipollenti per legge

a) **Laurea specialistica (o vecchio ordinamento) in Ingegneria o Architettura o titolo equipollente (DPR 14/87); conseguita in data _____ presso l'Università degli Studi di _____ con il voto finale di Laurea di _____/_____**

- di essere cittadin_ italian_ o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea e/o, in possesso dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza o di provenienza, in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani (ad eccezione della cittadinanza Italiana);

- **di avere maturato l'anzianità minima triennale di servizio prevista a pena di esclusione dall'art. 3 del Bando di Concorso anche mediante contratto a tempo determinato presso il Comune di Novara di Sicilia (amministrazione che**

emana il bando) ovvero presso altre pubbliche Amministrazioni relativamente allo specifico profilo professionale richiesto dal concorso *e, nello specifico*:

- dal _____ al _____ presso _____

  con mansioni di _____

- dal _____ al _____ presso _____

  con mansioni di _____

- dal _____ al _____ presso _____

  con mansioni di _____

- di avere il godimento dei diritti civili e politici;
- di essere iscritt_ nelle liste elettorali del Comune di _____
  (in alternativa indicare i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime);
- di non avere subito nessuna della condanne indicate all'art. 58, comma 1, lett. a), b), c), d), e) del TUEL approvato con D.Lgs. N° 267 del 18/08/2000 o comunque riportato condanne penali o altre misure che escludano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, dalla nomina agli impieghi presso la pubblica amministrazione;
- di aver riportato le seguenti (eventuali) condanne penali riportate o di avere pendenti i seguenti procedimenti penali (la dichiarazione va resa anche se negativa);

_____

- di non essere stat_ destituit_ o dispensat_ dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o licenziato per avere conseguito la nomina con frode, ovvero di non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità;
- di non aver mai riportato l'interdizione dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- di possedere l'idoneità psico-fisica alle mansioni del posto messo a concorso.
- di essere in regola con gli obblighi relativi al servizio di leva (se dovuti)
- di accettare incondizionatamente tutte le norme contenute nel bando e nel Regolamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Novara di Sicilia (la cui copia risulta consultabile presso la sede comunale e nel sito istituzionale internet del Comune).
- Di essere in possesso delle seguenti conoscenze teorico-pratiche e/o professionali circa l'utilizzo delle applicazioni informatiche più diffuse.

_____

- che il recapito presso il quale dovranno essere indirizzate le comunicazioni relative alla selezione è il seguente:

(cognome e nome)_____

(via e numero civico)_____

(C.A.P., città, eventuale numero telefonico)_____

pec: _____

riservandosi di comunicare tempestivamente ogni eventuale successiva variazione di detto recapito. Autorizza il trattamento e la comunicazione dei fatti personali per l'espletamento della procedura concorsuale e per l'eventuale assunzione.

DICHIARA ALTRESI'

di essere in possesso dei seguenti titoli di studio, professionali e di servizio posseduti ai fini della valutazione ai sensi del bando di concorso;

TITOLI DI STUDIO:

Titolo di studio richiesto per l'ammissione (specificare tipo, sede, data di conseguimento e votazione conseguita)

_____

_____

_____

eventuale Diploma ulteriore di Laurea attinente al profilo professionale richiesto dal bando (specificare tipo, sede, data di conseguimento e votazione conseguita)

_____

_____

_____

Altro Titolo di studio (specificare tipo, sede, data di conseguimento e votazione conseguita)

_____

_____

_____

corsi di specializzazione con superamento di esami attinenti alla professionalità del posto messo a concorso (specificare tipo, sede, data di conseguimento e votazione conseguita)

_____

_____

_____

Altri corsi della durata di almeno 80 ore con superamento di esami finali attinenti alla professionalità del posto messo a concorso (specificare tipo, sede, data di conseguimento e votazione conseguita)

_____

_____

_____

TITOLI DI SERVIZIO

Si veda l'apposita dichiarazione già resa nell'istanza

TITOLI VARI

pubblicazioni scientifiche (specificare tipo, sede, data, sede e collocazione della pubblicazione)

_____

_____

_____

_____

collaborazioni di elevata professionalità con altri Enti (specificare tipo, sede, data di svolgimento della prestazione)

_____

_____

_____

_____

incarichi a funzioni superiori o analoghe a quelle poste a base del concorso presso pubbliche amministrazioni formalizzati con regolare atto (specificare tipo, sede, data di svolgimento della prestazione)

_____

_____

_____

_____

Titoli di preferenza

Carico familiare, ai sensi del D.P.C.M. 18 settembre 1987, n. 392 (barrare le caselle interessate ed indicare il numero delle persone a carico)

Coniuge occupato o non iscritto nella prima classe delle liste di collocamento	
Coniuge convivente a carico e disoccupato	
Lavoratore disoccupato o in trattamento di integrazione salariale straordinaria, vedovo, non coniugato, legalmente separato o divorziato	

Nr. figli a carico minorenni, fino al compimento del 26° anno di età, semprechè a carico ai fini fiscali e studenti	
Nr. fratelli e/o sorelle minorenni e/o genitori a carico ai fini fiscali	

Si allega copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità.

_____ li _____

IL DICHIARANTE

_____