



## Comune di Novara di Sicilia

(Città Metropolitana di Messina)

Piazza Girolamo Sofia n. 1

Codice Fiscale e Partita IVA 00358500833 E-mail [ufficiotecniconovara@tiscali.it](mailto:ufficiotecniconovara@tiscali.it) Tel. 0941-650954-5-6 -fax. 0941 650030

Pec: [ufficiotecnicocomunenovaradisicilia@pec.it](mailto:ufficiotecnicocomunenovaradisicilia@pec.it)

### AREA GESTIONE TERRITORIO

DETERMINAZIONE N. 25 DEL 15.02.2024

Reg.g.le 66 DEL 15.02.2024

**OGGETTO: CORRESPONSIONE ISTITUTI DEL SALARIO ACCESSORIO PER LE ATTIVITA' E PRESTAZIONI DI COMPETENZA DELL'AREA GESTIONE DEL TERRITORIO - CCDIL ANNO 2022.**

### IL RESPONSABILE DELL'AREA

#### PREMESSO

CHE, in data 27/12/2022, è stata sottoscritta congiuntamente, dalla parte pubblica e dalle parti sindacali, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2022 per i dipendenti del Comune di Novara di Sicilia, previa conferenza dei capi area;

Che, ai sensi dell'art. 4, comma 3, del C.C.N.L. 01/04/1999 del personale del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, è stabilito che: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio è effettuato dal collegio dei revisori ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai nuclei di valutazione o dai servizi di controllo interno." l'ipotesi contrattuale è stata quindi trasmessa

CHE, in data 09/02/2023, è stata quindi trasmessa al Revisore dei Conti copia dell'ipotesi di contratto per l'anno 2022 ai fini dell'emissione del parere sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio;

CHE, nei quindici giorni successivi prescritti dal CCNL, il Revisore dei Conti ha espresso parere positivo in merito al contenuto dell'accordo decentrato;

CONSIDERATO che gli istituti contrattuali previsti dall'accordo decentrato, rispettano pienamente i contenuti dei CC.CC.NN.LL. vigenti, nonché le previsioni dell'art. 4, comma 5, del CCNL del 01/04/1999 e dell'art. 67, comma 9, del D.L. 112/2008, convertito nella L. 133/2008, e dell'art. 42 del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii., in quanto improntati a criteri di premialità, riconoscimento del merito e della valorizzazione dell'impegno e della prestazione individuale del personale nel raggiungimento degli obiettivi programmati dall'Ente per gli anni di riferimento;

CHE, pertanto, con deliberazione G.M. n° 115 del 11/12/2023, assistiti dal preventivo parere di regolarità tecnica da parte del Responsabile dell'Area Amministrativa, e di quello contabile

espresso dal responsabile dell'Area Economico Finanziaria, l'Amministrazione comunale ha, quindi, autorizzato la sottoscrizione definitiva del Contratto decentrato integrativo per l'anno 2022;

RICHIAMATO il contenuto dell'art. 7 del D.Lgs 165/2001 in materia di gestione delle risorse umane all'interno della P.A., ed in particolare il comma 5 del medesimo testo normativo in forza del quale "Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese";

DATO ATTO che, durante il confronto con le OO.SS. Territoriali con i rappresentanti sindacali locali, sono state vagliate ed effettivamente verificate - dalla parte pubblica - tutte le posizioni di lavoro e le prestazioni già effettuate per le quali, all'interno delle singole Aree, risulta necessario procedere al pagamento di corrispettivi economici;

CONSIDERATO che, eseguiti gli ulteriori riscontri - anche in esecuzione del precedente deliberato giuntale - le parti hanno definitivamente sottoscritto il contratto collettivo decentrato per l'anno 2022;

ATTESTATO che le prestazioni individuate, valutate ed inserite nella piattaforma contrattuale definitivamente approvata e sottoscritta per l'anno 2022, corrispondono effettivamente al grado di impegno, di attività ed a prestazioni effettivamente richieste e rese dai singoli dipendenti ivi individuati e che, pertanto, in relazione a quanto sopra stabilito, può procedersi alla liquidazione - in favore dei lavoratori - delle prestazioni da questi effettivamente disimpegnate nell'interesse del Comune;

CHE la liquidazione dei predetti compensi costituisce, in atto, esercizio di attività vincolata da parte dei Responsabili delle singole Aree;

DATO ATTO che, in base al contratto decentrato già sottoscritto in forma definitiva, risultano dovuti, in particolare, ai dipendenti inseriti nell'Area Amministrativa, i compensi incentivanti scaturenti dall'applicazione dei seguenti istituti contrattuali:

a) compenso per le specifiche responsabilità (art. 70-quinquies – comma 1) del CCNL 21/05/2018)

TIPOLOGIA DI RESPONSABILITA'	DIPENDENTE	Importo Indennità
Responsabile di servizio: Manutenzioni, gare, affidamenti LL.PP. Servizi pubblici locali;	Ferrara Salvatore CAT. C 3	€ 1.500,00
Responsabile di processi operativi (coordinamento operai e manutenzioni)		€ 1.200,00
TOTALE COMPLESSIVO		€ 2.700,00

b) indennità per attività svolte in condizioni di particolare disagio (art. 70 bis – comma 1 lett. A) del CCNL 2018)

TIPOLOGIA DI RESPONSABILITA'	DIPENDENTE	Importo Indennità
Autista scuolabus e coord. Funzioni esterne	Di Dio Santo CAT. A/5	€ 900,00

Manutentori viari/addetti al verde	Trifiletti Costantino Cat. A/2	€ 500,00
Manutentori viari/addetti al verde	Crimi Massimino Cat. A/2	€ 500,00
Manutentori viari/addetti al verde	Lizzimella Salvatore Cat. A/1	€ 500,00
Operaio polivalente	Di Dio Nunzio Cat. A/6	€ 500,00
Addetto civico acquedotto e manut. esterne	Alberto Antonino CAT. A/6	€ 900,00
TOTALE COMPLESSIVO		€ 3.800,00

RITENUTO, alla luce di quanto innanzi esposto, di dover procedere alla liquidazione della complessiva somma di € 6.500,00 (€ 2.700,00 + € 3.800,00) a saldo dei compensi incentivanti stabiliti dal CCDIL - Anno 2022, e che risultano ancora da corrispondere ai dipendenti dell'Area Gestione del Territorio;

VISTO il bilancio 2024 - 2026, esecutivo;

VISTO l'O.A.EE.LL. vigente in Sicilia;

DATO ATTO che si procederà successivamente, in base al sistema di rilevazione delle presenze, alla doverosa verifica della situazione analitica di ogni singolo dipendente individuato come destinatario dei compensi incentivanti e gli eventuali debiti orari saranno compensati con le somme del salario accessorio relativo all'anno 2023;

VERIFICATI:

- la regolarità dell'istruttoria svolta dall'ufficio;
- l'idoneità del presente atto a perseguire gli interessi generali dell'azione amministrativa;
- la conformità a leggi, statuto e regolamenti;

ed espresso parere favorevole sulla regolarità tecnica

DATO ATTO che, fatte salve le superiori compensazioni, per la liquidazione dell'istituto dello straordinario si è provveduto con separati atti, e ciò anche in considerazione del fatto che detta voce retributiva, nei limiti del budget annuale, esula, in senso stretto, dalla necessità di destinazione specifica delle predette risorse in sede di contrattazione decentrata

#### D E T E R M I N A

- La premessa narrativa rappresenta parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di corrispondere, per l'anno 2022, ai dipendenti dell'Area Gestione del Territorio in premessa generalizzati, la complessiva somma di € 6.500,00, al lordo delle trattenute di legge, a saldo dei compensi incentivanti riportati in premessa e stabiliti dal CCDIL - Anno 2022 e che risultano ancora da corrispondere;
- Di dare atto che le prestazioni individuate, valutate ed inserite nella piattaforma contrattuale definitivamente approvata e sottoscritta per l'anno 2022 e riportate nel presente provvedimento di liquidazione, corrispondono effettivamente al grado di impegno, di attività ed alle prestazioni effettivamente richieste e rese dai singoli dipendenti;
- Di dare atto, in ogni caso, che, trattandosi di esecuzione specifica e diretta del Contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto definitivamente, la liquidazione dei predetti compensi costituisce esercizio di attività doverosa e vincolata da parte dei Responsabili delle singole Aree;

- Di dare atto che la spesa complessiva di € 6.500,00, oltre oneri riflessi a carico dell'Ente, è stata impegnata sui fondi del bilancio comunale 2024 RR.PP., esecutivo;
- Di dare atto che la residua somma di euro 500,00 non viene assegnata in quanto il lavoratore destinatario di tale salario nell'anno 2022 non ha effettuato giorni lavorativi utili.
- Di trasmettere il presente provvedimento al Responsabile dell'area economico-finanziaria per gli adempimenti consequenziali di propria competenza e per l'applicazione, in concreto dei correlativi addebiti individuali.
- Di pubblicare copia del presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line del Comune di Novara di Sicilia per opportuna pubblicità legale e di disporre il suo inserimento nella Sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione "Compensi Contrattazione Decentrata" del sito web Istituzionale del Comune.

Novara di Sicilia, lì 15.02.2024

IL RESPONSABILE DELL'AREA  
F.to Ing. Salvatore Ferrara

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

UFFICIO FINANZIARIO

Sulla presente determinazione SI APPONE ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000, il visto di regolarità contabile con attestazione della copertura finanziaria: SI ATTESTA l'avvenuta registrazione della somma di € 6.500,00 sul bilancio 2024 -RR.PP. al cap. di spesa 101801 - art.1.

Novara di Sicilia, lì 15.02.2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
(F.to Dr. Carmelo Calabrese)

**PUBBLICATO ALL'ALBO PRETORIO : Dal 15.02.2024 Al 29.02.2024**

Novara di Sicilia, lì 29.02.2024

**L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE**

**F.to Maria Lucia Trovato Catalfamo**